

# 人本增效—借力互联网思维做人才的选用育留

(2天)

主讲人：丘磐

## 第一部分：员工管理热点五大问题

### 1、发展才是硬道理

通过优化工作流程，调整组织结构，给员工创造新岗位的机会；

战略—任务-流程-架构-岗位之间的关系；

### 2、建立学习型组织

通过组织学习，达到有用知识在企业内的共享，提升员工的职业素养；

### 3、培养核心员工

谁有能力就培养谁，谁对企业认同就开发谁；

马太效应在员工中的导向和传播；

管理核心员工的忠诚度；

管理核心员工互相间的合作；

管理核心员工与工作流程间的关系；

### 4、搭建员工的职业阶梯

平行职业阶梯的搭建；

老板的DJ作用；

大家好，才是真的好；

### 5、科学培训

师傅和徒弟；

模板化管理；

科学培训与员工素质的快速均衡；  
培训是员工的福利。

## 第二部分：员工的选人

- 1、素质问题，管理层能力与情商评价；
- 2、职业锚问题：能力与任务的匹配：职业锚测评；
- 3、销售人员选择：销售能力测评；
- 4、选人的责任感特别重要，执行力的问题；

## 第三部分：育人问题

- 1、职业台阶搭建；
- 2、打破中层天花板；
- 3、合理的薪酬制度和考核制度设计；

## 第四部分：企业用人问题

- 1、先儿子后女婿；
- 2、圈内用德，圈外用才；
- 3、授权与责任感；
- 4、有效激励：物质、精神、目标
- 5、优秀的企业文化塑造：价值观、制度文化、物质文化。