

企业战略人力资源

第一部分：企业战略人力资源管理的内涵：

- 企业人力资源的获取；
- 企业人力资源的保持；
- 企业人力资源的发展；
- 企业人力资源的评价；
- 企业人力资源的调整。

企业专职干部与企业直线干部在人力资源工作中的角色分工；

企业人力资源工作如何配合企业战略；

企业接班人之培养。

第二部分：企业人才的招聘：

- 企业管理层的素质问题：情商；
- 企业人才性格性向测评：MBTI、九型人格测评；
- 企业人才职业锚问题及其测评；
- 企业人才岗位素质模型及其测评；

第三部分：企业的用人：

- 圈内用德，圈外用才；
- 先儿子，后女婿；

- 企业员工之有效激励；
- 员工心头的三把锁：伦理、道德、法律；
- 交往的作用；
- 企业文化建设加强员工管束；
- 尊重的自我定位；
- 自我实现与员工顶级需求；

第四部分：企业的育人：

- 企业普通员工的培育问题：科学培训；
- 模板化管理；
- 企业的管理层培育问题：目标管理；
- 建立起企业的绩效考核系统；

第五部分：企业留人：

- 企业组织设计是留人的核心因素；
- 企业的盈利模式看企业的发展；
- 流程的重要性：关注、优化、精简、再造；
- 把企业建设成学习型组织；
- 搭建平行的企业职业阶梯；
- 管理核心员工的忠诚度；
- 利用薪酬设计留住人才。