

当前人力资源新趋势、新热点、新挑战

(1天)

主讲人：丘磐

一、从企业管理理论演变路径看人在企业中的变迁

- 1、科学管理；
- 2、管理科学；
- 3、行为科学

二、企业发展环境与对人才的需求问题

- 1、从 OEM 到 OBM ；
- 2、从第一、第二资本到第三资本——工业经济的转型；
- 3、社会发展最需要的五种“人财 ”

三、人力资源管理发展的两极化趋势：个性化管理与模板化管理

(一) 管人的道：组织行为：个体 – 群体 – 组织

- 1、个体：个性差异及测量；个体差异的管理；知觉与判断；
- 2、群体：人际关系与冲突；团体构成；沟通管理；

3、组织：组织设计；组织文化；组织变革；

(二) 管人的术：人力资源管理：招聘—绩效—薪酬—职业发展

四、热点一：怎样找到合适的人

- 1、 个人气质与性向与事物的匹配；
- 2、 个人主观愿望与行业的匹配：职业锚；
- 3、 个人客观条件与岗位的匹配：岗位素质模型；

五、热点二：绩效与目标管理

- 1、 流程—架构—岗位的关系；
- 2、 岗位与目标的确定；
- 3、 适度目标问题。

六、热点三：当代的薪酬设计

- 1、 薪酬的横向结构及其意义；
- 2、 薪酬的纵向结构及其意义；
- 3、 权变薪酬；
- 4、 宽带薪酬与组织的扁平化问题。