

华鲁集团山东环科院两天培训课程大纲

人力资源管理之组织核心员工的培养与管理

(1天)

主讲人：丘馨

导论：当代人力资源管理的含义

- 人力资源管理在企业组织中的地位与位置
- 对人员的获取：工作分析-人力资源规划-招聘-上岗；
- 对人员的保持：保持积极性；保持安全健康的工作环境；
- 对人员的发展：不同层级员工的发展问题；
- 对人员的评价：工作态度评价；绩效考核；员工士气；
- 对人员的调整：调整与绩效考核，调整的一般时机。
- 组织直线干部与 HR 的基本配合；
- 组织战略与人力资源战略的关系；

模块一：组织招人

- 职业性格：工作性质与性格匹配问题；（客观）
- 职业锚（测评）：选择职业的价值观与职业匹配问题；（主观）

- 岗位素质模型：员工特征能力与岗位匹配问题；（客观）
- 专业对口的误区：强调人员的最优配置。

模块二：组织用人

- 圈内用德；
- 圈外用才；
- 先儿子，后女婿；
- 组织用人的内群体和外群体；
- 领导是为下属晋升开路，而不是堵路的；

模块三：组织核心员工的留人

- 不断改进组织工作流程，创造员工机会；
- 把企业变成学习型组织；
- 搭建员工的职业阶梯；
- 管理核心员工的忠诚度；
- CASH 要足够：关于足够的含义之“权变薪酬”
- 打破天花板：职业不变权力大了；
- 巧用津贴；

- 中层轮岗；
- 利用薪酬的横向系统：调整薪酬项目比例问题了；
- 利用薪酬的纵向系统：重叠薪酬与宽带薪酬。
- 长期建设：组织文化。

丘磐教授简介：

广东金融学院工商管理系现职教授；

兼任：

北京大学、清华大学、浙江大学、中山大学、厦门大学、华南理工大学、华中

科技大学、四川大学、湖南大学、西南财经大学、暨南大学等院校管理学院、

经济学院、继续教育学院 EDP 中心总裁班、内训班授课教授；

丘磐教授的授课风格可以归纳为：复杂问题简单化、理论问题案例化、方法问题工具化。其教学理论与实践结合，研究与实战结合。风格独特，深受广大 EMBA 学员的欢迎。

丘教授除在大学讲授 MBA 课程和 EMBA 专题培训课程以外，曾在广州、深圳、东莞、珠海、佛山、顺德、江门、汕头、中山、韶关、肇庆、梅州、上

海、常熟、北京、武汉、襄阳、长沙、合肥、芜湖、黄山、南京、徐州、石家庄、黄骅、承德、郑州、南阳、太原、济南、青岛、曹县、兰州、成都、绵阳、北川、重庆、呼和浩特、包头、海口、三亚、南宁、柳州、百色、南昌、樟树、新余、杭州、宁波、温州、金华、义乌、常州、无锡、苏州、福州、厦门、泉州、漳州、沈阳、营口、大连、长春、吉林等地企业和政府部门进行培训辅导和咨询，受到广泛好评，其中许多精辟论述、著作被多家网站及各大媒体转载，为企业管理咨询提供了部分有价值、可操作的方案。

丘磐教授近年来多次带队前往美国、德国、法国、瑞典、芬兰、挪威、丹麦、荷兰、日本、韩国等国，考察过：甲骨文、微软、本田、日产、雅马哈、沃尔沃、Itala、宝马、奔驰、巴斯夫等，国内考察蒙牛、伊利、海尔、海信、正泰电器、康奈尔皮鞋、深中集等大企业集团，见多识广，积累了比较丰富的企业管理经验。

丘磐教授著作：

- 专著：《产品创新实务》，广东经济出版社 2002 年；
- 音像光碟：1、《有效提升基层管理人员》福建音像出版社；

- 《突破企业管理瓶颈》九洲音像出版公司；
- 《企业高中层管理能力提升》九洲音像出版社；
- 《企业经营创新与组织变革》中国科学音像出版社；
- 2017年3月丘磐教授出版《企业常青的十七堂课》专著，经济管理出版社。