

# 《民法典》实施对企业人力资源管理的影响及应对

## 【课程背景】

2020年5月28日起具有划时代意义的民法典诞生,民法典具有里程碑意义,并与企业生产经营息息相关。此次颁布的《民法典》7编共84章、1260个条文,哪些对劳动法和劳动用工管理有影响?加之突如其来的新冠疫情,使得企业都面临着巨大的挑战,所以提升企业重大法律颁布和重大事件发生后劳动用工管理的预判与抗风险能力,做好企业法律风险防范尤为重要。企业要善于识别劳动用工法律风险、规避劳动用工法律风险、控制和化解劳动用工法律风险。加强劳动用工法律风险管理,是现代企业管理体系中不可或缺的重要组成部分,而劳动用工法律风险防范在加强企业风险管理中又具有重要的地位。

## 【课程收益】

学习《民法典》与劳动用工管理相关的内容,提前把握用工趋势。吸取经验,如何从源头规避用工风险,如何将用工风险降到最低且有效,提升企业抗风险能力,提早规避法律风险,防患于未然,清晰分析重大法律颁布或者重大事件后的劳动用工法律风险走向、思维,宏观把握全局。

## 【授课时长】

根据企业需求选择内容和案例,一天或两天。

## 【授课对象】

工会组织、高管人员

## 【课程特色】

1、其他老师无法比拟的专业优势：孙志强律师资深专业律师，代理过“我爸是李刚”等知名案件，法律功底深厚、办案实践经验丰富。法律培训针对性、实操性强，内容均为办案实例，来自日常生活，以案说法，具有独特的专业优势。

2、其他律师无法比拟的讲课技能和风格：孙律师对课件及案例进行精心设计，逻辑严密，构思巧妙，把法律知识融入到生活社会现象；讲课风格生动风趣，寓教于乐；讲解法律深入浅出、通俗易懂，让学员听得懂、愿意听；综合运用文字、图片、影音、互动等方式，充分调动学员的积极参与互动、现场理解感悟，课堂气氛轻松活泼，摆脱了纯讲理论的刻板模式，取得了较好的效果。

## 【课程大纲】

### 第一节：法的重要性

案例：马云与蔡崇信

案例：企业合规管理

等

### 第二节：民法典概述

1、民法典的诞生过程

2、民法典的重大意义

3、民法典内容的重大变化

案例：拿破仑与《民法典》

等

### 第三节：《民法典》实务解读

#### 1、民法典在劳动法领域的适用

民法典出台实施有什么意义和影响？

民法典实施与劳动法有何联系和区别？如何适用？

民法典时代开启对企业用工的有哪些新规定、新影响？

#### 2、民法典总则编涉及的劳动用工问题

民法典对法人主体的规定及对用工管理的影响

民法典对分支机构的规定及对用工管理的影响

民法典对劳动者就业年龄与死亡标准的规定及对用工管理的影响

民法典对限制、无民事行为能力人的规定及对用工管理的影响

民法典时代的“诚实信用”、“公序良俗”对劳动合同有何作用？对规章制度有影响？

#### 3、民法典人格权编涉及的劳动用工问题

单位采集员工信息与个人信息保护的冲突与注意事项

单位知情权、管理权、调查权与员工隐私权的冲突与注意事项

单位管理权与员工行动自由权冲突与注意事项

单位管理权与员工肖像权、声音权冲突与注意事项

单位与个人名誉权、荣誉权的纠纷与注意事项

员工生命权、身体权、健康权对安全生产、职业病管理的影响

民法典时代职场性骚扰预防与处置及用人单位安全保障义务的履行

#### 4、民法典合同编涉及的劳动用工问题

民法典对劳动合同签订时间、签订模式的影响

民法典对劳动合同效力的影响

民法典对劳动合同重大条款约定及变更的影响

员工辞职、协商离职的撤销权

合同终止及撤销权

协商一致下,重大误解签订的协议撤销权

企业分立、合并的劳动合同处理

民法典对劳动合同解散终止、期满终止时点是怎么样规定的?对企业有何影响?

## 5、民法典侵权编涉及的劳动用工问题

职务侵权行为

“自甘风险”的情形

案例：湖南高院法官被杀案

案例：拜耳女工案

案例：格力电气员工案

案例：池子与中信银行

等

## 第四节：司法实务

1、诉讼实务

2、现场答疑

案例：正义女神的寓意

案例：入职法律风险防范

案例：劳动争议诉讼策略

等