

# 《打造高效执行力》课纲

---

执行力是人的一大能力，甚至第一能力。执行力无论对企业团队，还是对员工个人，都至关重要。但几乎找不到任何一本书，看完了就能提高执行力，因为执行力重在“执行”，所谓“闻、见、知、行”。听了那么话语和道理，依然无法转变人生，是因为缺少执行力。

执行力的“力”不仅仅代表能力，也代表效力、态度和方法。有现实途径，从能力、态度和方法上，提高执行力。

---

## 第一讲：执行力知识概述

### 一、为什么学习执行力

在这个充满竞争的世界里，有的人成绩斐然，有的人庸庸碌碌，一个重要的原因就是优秀者更有实现构想的能力，这就是一个人的执行力。

案例：《为什么他的薪水比我高？》

### 二、如何理解执行力

**思考：**执行力和目标管理是什么关系？执行力和时间管理是什么关系？

执行：

**个人：**即“行动”，指把想法变成行动；把行动变成结果；保质保量完成任务，不折不扣得到结果！

**组织：**指“贯彻、实施”，即将战略落实到实处。

**个人：**即，“行动力”，就是指把想干的事干成功的能力，注重细节、保质保量、按时完成任务的能力。

**组织：**指贯彻战略意图，完成预定目标的能力。

### 三、执行力理解的误区

执行力的误区：**思考：**以下哪种员工执行力最好？

问题一：听话的人一定执行力强？

问题二：快速完成领导安排的任务？

问题三：无条件服从领导安排？

执行力归根到底，属于有能力、用心、做事一丝不苟的人

### 四、执行力的三要素

1、唯快不破

2、追求卓越

3、成为驱动者

案例：雷军、刘强东

---

## 第二讲：执行力缺失的原因

### 一、员工执行不力“十不知”

### 二、个人执行力缺失的原因

1、没有上进心、自我要求标准低

没有追求，没有上进心的人，对自己的要求标准低，做事浅尝辄止，遇到困难就掉头。这样的员工很难有很强的执行力。

2、意志力不坚定，缺乏毅力，不能吃苦

不能吃苦，没有毅力，没有坚决完成任务的坚强信念，遇到困难时往往选择逃避，而不是勇敢面对、积极寻找方法或者寻求帮助。

3、拖延磨叽，缺乏行动（举例子）

最消磨意志、最摧毁创造力的事情，莫过于拥有梦想而不开始行动”。

拖延不会让事情凭空消失，只会使普通的事情变成紧急的事情视频：梦骑士

4、优柔寡断、不敢决策

如同马云说的一样，很多人晚上想出千条路，早上起来走原路！如果优柔寡断，不敢决策，则会徒徒失去许多机会。

5、工作责任感欠缺

没有责任感，即便遇到自己的擅长的事物，也会做的差强人意。

责任感欠缺的人习惯于推卸责任，时间越久越容易养成弱者的思考思维，没有正确的想法很难有正确的行为。

责任感欠缺让执行力严重受影响。

---

### 第三讲：怎样提升执行力

#### 一、磨练意志，培养毅力

案例：《你只要相信就可以吗？》——不！要有毅力和付出

#### 二、树立目标，并加强危机意识

改变自己浑浑噩噩的状态，认识到社会竞争的残酷性，做好个人的职业生涯规划，制定阶段化的目标和切实可行的计划，并严格要求自己，提高自己的工作能力和执行力。

#### 三、绝不拖延，立即行动

晏子说，“为者常成，行者常至”。行动未必带来好的结果，但不行动就永远不会有结果。行动，撬动梦想。

说一尺、不如做一寸，想一丈、不如做一尺，任何事都立刻去做的人才是伟大的人。什么事情不怕自己不懂，只怕自己不做，边做边学，总会有成绩的。

#### 四、不要迟疑，当机立断

如果我们总是希望能把事情考虑周全以后再行动，这固然没错，但这也是瞻前顾后、你犹豫不决的体现。我们做事不能当机立断，一旦犹豫不决的时候，我们便会畏缩。畏缩就无法前进，就会失去很多机会，就会徒徒蹉跎时光，留下悔念。

#### 五、培养自己责任心

重视生活、工作中的细节小事

拒绝依赖别人 将公司未来兴亡看成是自己的责任

不要推脱责任 对自己的承诺负责

#### 六、要有团队精神

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多人、团队、企业所欠缺或者说是完备的。

---

### 第四讲：执行力三原则

#### 一、执行开始前：决心第一，成败第二

二、执行过程中：**速度第一，完美第二**

三、执行结束后：**结果第一，理由第二**