

# 课纲：【角色定位与执行效能】

## 【授课形式】

采用目前国际上最盛行的心灵对话、案例模拟等**情境式培训**方法，使学员在学习的过程中从不同的层面和角度去检视自己的心态，认知企业的核心价值观，并提升自我洞察的能力，发现自身的盲点与不足，增强对公司的归属感、事业的忠诚度，是一个打造无障碍沟通、责任、互信、高效、协作、付出、积极、感恩的学习型企业的绝佳课程。

## 【课程特点】

1. 讲授与讨论相结合的互动式教学；
2. 大量的互动游戏带动启发式教学；
3. 引导学员进行深层次的思想交锋；
4. 达到一种全身心交融的整体感悟；
5. 课程注重实际效果而非概念教学。
6. 针对受众企业的文化进行解读与深化

## 【课程纲要】

### 前言：1、课前的三种定位：

- (1) 心态共识 —— 不一定终身受雇，但一定终身学习
- (2) 角色共识 —— 角色定位的精准决定着事业投入的程度
- (3) 课程共识 —— 目标达成公式=心态 x 方法 x 行动

当你的才华，还撑不起你的野心时，就应该静下心来学习，当你的能力，还驾驭不了你的目标时，就应该沉下心来历练，只有拼出来的美丽，没有等出来的辉煌！静心学习，耐心沉淀！

### 第一讲：卓越团队之角色定位

- 1、团队中四种角色定位的启示：人才 Vs 人材 Vs 人财 Vs 人裁（从抱怨问题到主动解决问题；从工作为老板做到为自己做）
- 2、企业层级执行角色认知矩阵：通才，专才，干才——概念技能，人际技能，技术技能
- 3、角色定位的精准决定着执行的结果
- 4、角色 的定位促进着执行与合作中自我本位的突破！
- 5、角色 的定位影响着我们的执行中的思维模式是否以结果为导向！
- 6、团队执行效能情景游戏思辨
  - (1) 角色缺乏共识（没有角色意识，随意随性，责权不清，沟通不畅）
  - (2) 计划缺乏共识（没有做计划的习惯，没有时间的共识，效率低下）
  - (3) 目标缺乏共识（方向不正确，目标不清，目的缺乏共识，执行不力）

### 第二讲：卓越团队之执行效能

- 1、高效能执行的态度：执行人才的三大标准：第一是信守承诺 / 第二是结果导向 / 第三是永不放弃

#### 2、精益求精的执行能力

精细化执行的原则：精、准、细、严。

精：精是做精，求精，追求最佳、最优。（精益求精）

准：准是准确、准时，标准化。（准确实施，标准化，系统化）

细：细是做细，具体是把工作做细，管理做细，流程管细。（对每一个环节一丝不苟）

严：严就是执行，主要体现对管理制度和流程的执行与控制。（一视同仁，严格执行）

### **3、群策群力的合作能力**

**(1) 合作与沟通障碍制约执行效能**

**(2) 通力合作的三个核心维度训练：合作的基础是信任，合作的格局是利他，合作的技能是沟通**

### **4、管理时间的计划能力**

**(1) 时间管理矩阵**

**(2) 项目型团队执行效能角色分配矩阵**

**(3) 执行效能解码工具**