

百年党史中的管理智慧

课时：1天/6H

第一部分 学习前的思考：学历史的意义

■ 学历史道理要学习什么

- 从中华民族独特的信仰说起——为何我们不需要一个上帝
- 历史对今天的教育意义

■ 党史的魅力和对管理的意义

- 中国共产党的从弱小到强大的伟大逆袭
- 中国共产党众多杰出领导对管理者领导力修炼的借鉴意义
- 中国共产党对团队建设的借鉴学习意义

第二部分 大革命时期的智慧对管理的启迪

■ 建党的背景与智慧

- 讨论题：中国共产党的成立，有哪些背景条件？
- 管理中的借鉴：大型策略的施行，必须注重条件的配合

■ 三大后的国共合作

- 以个人名义参加国民党的国共合作时期
- 大革命的最终失败的启示
- 谍报战中的异类——看中共地下工作的原则
 - ◇ 1927年5月特务工作科的原则——论身正的意义

第三部分 长征到建国

■ 在土改斗争中，看我们的宣传力量

- 我党一直以来对宣传的重视
- 从我党宣传中学习传导性管理技巧

■ 在四次反“围剿”中学习管理智慧

- 毛主席的十六字战术方针与管理智慧
- 反“围剿”中最难的部分在哪里？

■ 长征中的管理智慧

- 强渡湘江与“绝命后卫师”——谈管理的事务赋能
- 四渡赤水的智慧
- 飞夺泸定桥强渡大渡河的智慧——为什么石达开过不去？
- 长征路上看领导力与团队凝聚力的组成
 - ◇ 从毛主席的个人魅力看领导力

■ 抗战中的中国共产党

- 西安事变中的智慧
- 抗日过程对我党发展的意义

■ 解放战争中的中国共产党

- 从对手眼中看中共领导人的魅力修炼——重庆谈判中的毛主席
- 为何红军的战斗力和国军有了代际上的差别
- 红军闻名天下的“战术穿插”——管理中的“指挥官命令”
- 都是稳定经济，蒋经国为啥和陈毅差了这么多？

第四部分 新社会主义建设中的中国共产党

■ 在改革开放之初看我党的纠错能力

➤ 纠错的大忌——矫枉过正

◇ 同样是纠错，为何苏联从一个错走向另外一个错

➤ 邓小平的“内归因”思路

■ 改革开放中的两大执行力智慧

➤ 摸着石头过河与执行力

➤ 白猫黑猫论与执行力文化

■ 改革开放中逆向而行与循序渐进的管理智慧

➤ 改革开放初期，中国民众文化程度是不够的，共产党如何解决这个问题

◇ 起点比我们更好的印度为何远远落后于我们

➤ 被广大公知诟病的中国制造为何逆袭？

◇ 放远眼光的管理智慧

王竟冬老师简介

■ 讲师介绍：

- 原微软讲师团优秀讲师
- 清华大学总裁班特约讲师
- 北京大学总裁班特约讲师
- 数次参与国企省/事业单位分享
- 四川省委党校长期合作讲师



■ 授课特色：

从基层工作做起，多年企业管理经验，通过在企业的炼造与成长，时刻跟进党的步伐，从实战中打造出针对国企/事业单位的一套学习思维。**9年培训授课超过1200场次，培训人数近150000人次。**王老师特别针对现今中国企业培训中“学得快、忘得快”的特点，在传授技巧的同时更加**注重思路与规律的分析掌握**。让受训学员在培训之后能具有自己摸索新方法技巧的能力。演讲风格轻松风趣，感染力强。极为**擅长将复杂的理论通过案例结合的方式分解为简单实用的技巧与通用的规律**。以生动幽默的方法，让学员快速掌握，拥有丰富的现场培训和与学员沟通的经验,并以此定制出适合中国本土企业的培训方案。

精品课程：

- 《MTP-中层管理者技能提升》
- 《领导的魅力演讲》
- 《走出管理雷区——管理者常犯的错误与角色定位》
- 《TTT 内训师十项全能修炼》

➤ 《员工职业化系列》

■ **服务过的部分企业有：**

■ **国企事业单位**

中石油、中石化、成都飞机工业、成都地铁、四川省委党校、成都市委党校、铁塔集团四川公司、四川旅游投资集团等

■ **金融类**

中国银行、中国农业银行、中国邮政银行、中国建设银行、光大银行、成都农商银行、顺德农商银行、成都银行、民生银行

■ **服务类**

中国移动、中国网通、中国联通、成都地铁集团、成都机场集、西南航空管、中国电信集、神州数码集团、数字天下公司、分众传媒、绿箭集团、华润雪花四川公司、拉法基集团、新千里装饰企业、马士基集团、

■ **制造业**

上海德灵药业公、海思科药业、华信医药、天天纸业、阿尔卡特集团、天威新能源集团、万控集团、九洲集团、中顺集团、中国石油集团

■ **地产行业**

蓝光集团、万华房产集团、成都仁恒房产、合景泰富地、

■ **王老师部分语录**

- ✚ 要让打伞的人感觉到伞，很简单，把伞撤掉
- ✚ 慢慢来，比较快——时间管理中，不走回头路，不返工，就是最快
- ✚ 不能因为觉得自己对得起自己的良心，就肆无忌惮的为所欲为。要知道，好心办的坏事，其破坏力常常数倍于处心积虑的坏心眼儿

- ✚ 低标准，严要求！高标准常常被人为的无限拔高为高大全，超过凡人接受的极限，容易造成员工破罐子破摔。标准不那么高，但是要求严，让员工养成我的要求并非难以达成，但绝对不容违背的习惯。可能更利于管理
- ✚ 每个人都生活在自己的圈子里，都会不由自主的认为，全世界的人都跟自己一样。如果按照这种思路做产品和管理，那就必死无疑
- ✚ 如果您的制度设置总是让偷懒耍滑的才能占到利益，那您的企业必然只会剩下偷懒耍滑的人，这和素质无关

■ **客户评价部分：**

- ✚ 蓝光集团：王老师的课程氛围好，授课技巧多样化，能够从不同角度出发让学员从快乐中学习到相应的方式方法
- ✚ 中国农业银行：TTT 对我公司的内训师培训起到一定作用，特别是在授课技巧上，一定程度解决到问题。
- ✚ 中国平安保险公司：王老师的 TTT 课程，轻松的氛围利于我公司内训师更加轻松的切实的掌握较多授课技巧，尤其是在针对枯燥的业务知识讲解中能够较好的做到让学员接受并掌握



王老师课程掠影



王老师课程掠影