
高效能团队工作坊

设计流程

一、工作坊背景

如何让团队之间高效协作？

如何让每个团队拥有一流的执行力？

怎么样打造出一支高效能的队伍？

许多管理者所带领的不是团队，而是群体，因为他们根本没有得到因协同而带来的 $1+1>2$ 的效果，有的甚至出现了 $1+1<2$ 的情况。

很多团队看似忙忙碌碌，但却没有产生应有的绩效，因为团队成员所做的事情，与部门，与公司的战略目标并不完全一致。

原因何在？格局、眼界还是认知不足，还是动力不足？本次工作坊将帮助各团队撕开表面的虚假面纱，一探究竟，打破团队隔阂，重塑团队战斗力！

二、行动学习小组：高管+各中心团队

三、工作坊周期：7-9 天

四、工作坊收益：

1. 令所有团队成员直面相互协作与执行力方面的深层次问题；
 2. 使各个团队管理者及团队成员明确共同的目标，不同的分工与责任；
 3. 帮助所有学员制定属于自己的工作内容及达成标准，并保持与他人的协同；
 4. 引导学员制作相关管理工具，制定相关协作，监督的文件；
 5. 为公司输出一套科学、完整的团队管理方案；
-

6. 完成团队建设，激发学员的向心力，凝聚力，和团队协作的精神；

五、工作坊优势：

- 1、三套清晰、简洁、优美的团队管理模型；
- 2、工作坊引导师获得双国际认证（教练+行动学习促动师）。

六、工作坊流程：

第一部分：高效的顶层团队（1天）

一、 认知导入

- 1、重新定义团队
- 2、团队协作障碍的根源

二、 工作坊流程

第一步：汇谈规则

第二步：明确共同目标

第三步，构思理想团队

思考维度：价值观、动机相容性、角色认知、责任关系、胜任力等；

第思步，团队协同设计（团队共创）；

第四步，评估现有团队（鱼缸会议）；

第五步，团队改善计划（鱼缸会议）；

第六步，团队建设计划（团队共创）。

第二部分：高效的执行团队（3-4天）

第一步：工作坊规则

第二步：团队建设

第三步：目标澄清

第四步：胜利愿景

第五步：庄严承诺

第六步：团队共创

- 1、 关键成功要素
- 2、 障碍与挑战
- 3、 应对策略
- 4、 优先级排序
- 5、 交付物
- 6、 行动计划

第七步：第一次城镇会议

第八步：多边会议

- 1、 协作机制
- 2、 保障机制

第九步：第二次城镇会议

第三部分：阶段性复盘（1天/次）+总复盘（2天）

第一步：工作坊规则

第二步：团队建设

第三步：复盘说明

第四步：目标回顾

第五步：评估结果

第六步：分析原因

第七步：总结规律

第八步：再次起航

行动学习法介绍：

行动学习法在上世纪 40 年代，由英国管理学思想家雷格·瑞文斯(Reg Revans)发明，并在全世界得到了广泛的应用（如 GE、波音、三星、微软、丰田、中粮、华润、阿里巴巴、百度、中国移动等），如今已经发展成为学习型组织构建与实践的最佳工具。

简单说“行动学习就是一组人共同解决真实的问题并从中学习的过程”，它包含了如下要素：一个真实的问题、一个行动学习小组、一位行动学习教练、提问和倾听、质疑和反思、采取行动、复盘学习，最终达到的结果是：问题得以解决，组织智慧得以提升，并拥有了学习型组织的雏形。

雷格·瑞文斯说过的，“一个生物体想获得生存和发展，它的学习速度必须大于等于环境变化的速度。”对于组织而言，在瞬息万变的信息时代，面临的问题高度复杂，客户需求不断变化，只有激活每个人的活力与智慧才能让组织生机勃勃。
