
管理者的职业素养

□□该课程收益

- 使管理人员深刻领悟职业经理人的实质与内涵
- 树立管理者正确的职业经理人认知
- 帮助管理者确立正确和系统的职业化意识
- 引导管理者系统提升自身的6大职业素养
- 确定管理者正确的管理意识
- 训练管理者养成良好的管理行为模式

□□该课程大纲

□□第一单元：职业经理人的迷失与困惑

□□第二单元：中国职业经理人的困惑

- 职业安全 VS 经济回报
- 现在 VS 未来
- 职业的终点 VS 生命的终点

□□第三单元：老板与职业经理人

- 在信任和怀疑间徘徊
- 在授权和收权间平衡

□□第四单元：中国职业经理人的5大迷失

- 角色之惑
 - 目标错位
 - 功成身退
 - 公司政治
-

→ 标准虚无

□□第五单元：职业经理人对企业的正确认识

- 中国企业的本质与市场竞争危机意识
- 职业化五个量化标准
- 道德社会化
- 性格角色化
- 言行专业化
- 能力结果化
- 结果认同化
- 职业经理人工作基本守则：首善、乐从

□□第六单元：职业经理人的六大职业素养

- 敬业：只有你善待岗位，岗位才能善待你
- 主动：从要我做到我要做
- 责任：会担当才会有大发展
- 执行：保证完成任务
- 协作：在团队中实现最好自我
- 智慧：有想法更要有办法

□□第七单元：职业经理人的管理意识

- 成为职业人
- 成长规划意识
- 成本意识
- 效率意识

□□第八单元：职业经理人的行为模式

-
- 高效工作的行为模式
 - 建立和谐职场关系的行爲模式
 - 在工作和生活之间平衡的行为模式

注：红色字体代表意识/理念

蓝色字体代表技能/技巧

橙色字体代表应用
