

内训师全方位辅导

——基于课程研发、内训师实战的参赛能力提升的咨询辅导式整套解决方案



【项目目标】

结合各部门岗位培训需求，甄选一批具有一定工作、培训实践经验和潜质的内训师，组建各课题研究学习小组，进行系统深层次培训，培养内训师讲授能力及课程开发能力，并在项目实施过程中将学习效果落地，培养出一支既拥有自主开发课程并能灵活讲授的内训师队伍！

讲师队伍建设——系统阶段训练能力全面提升

标准课程开发——解决企业文化经验传承问题

内训师大赛参赛秘笈——用参赛名次说话

【指导思想】

以各岗位主题课程研发小组的系统阶段学习带动内训师整体实战技能的提升，并结合学习实践过程对内训师的评估与促动，是最有效的内训师队伍培养方式。

内训师全方位辅导

【项目特色】

三大阶段：全面甄选、立体辅导、成果落地

三大维度：表达艺术、编导艺术、授课艺术

三大训练：分解训练、阶梯训练、系统训练

【项目步骤】

项目阶段	辅导时间	培养形式	各阶段目标任务
	7-12天		

	语速适中							2 分 或 0 分 (差)
	层次分明 条理清晰							
	内容熟悉 不照本宣科							
	精神状态 综合印象							
总计评分								

评审结束后，评审团根据人数名额要求，依据评分先后，拟定各课题组入选名单提交相关领导审核通过后，正式列入本次内部培训师受训名单。本次竞选未能通过的，则列入后备内部培训师师资库。

4、组建课题组

组织所有入选内训师召开训前动员会，同时根据各人工作经历、内训师任职资历以及优势特性，经各小组内部民主推选和自我推荐，任命课题组负责人，组建课题研发学习小组。

二、立体辅导：全面系统晋阶训练

【辅导实施】

第一阶段：基础夯实

辅导形式：集中统一辅导过关

辅导目标：综合表达能力人人过关

时间	训练辅导内容	辅导形式
第一天	★ 胆法训练辅导 ★ 台风塑造训练辅导 (培训师眼法、手法、站法、步法) ★ 气场声音训练辅导	个性点评 逐个辅导
第二天	★ 1分钟即兴表达逻辑思维训练辅导 ★ 2分钟表达完整结构训练辅导 (课程三大经典结构：虎头、龙身、豹尾) ★ 3分钟故事案例演练辅导 (培训师核心武器演绎故事案例)	

【布置课后作业】

- 1、根据三点式训练法每天进行思维构架训练并记录
- 2、每人搜集三个与课题相关并发生在团队中的故事案例，并整理成文可脱稿分享3分钟
- 3、各课题研发小组搜集与课题相关资料，建成相关资料库，先自行设计课程讲义PPT

第二阶段：课程研发

辅导形式：每两个课题组一起集中辅导两天

辅导目标：课程整体设计开发

时间	研发课程	辅导内容	辅导流程
6-12天	6-10门	1、课程整体框架设计 2、课程单元内容设计 3、课程素材资源配置 4、PPT课件设计制作 5、标准化课程资料包	作业检查、 逐个汇报 个性点评、 逐个辅导

【布置课后作业】

- 1、根据三点式训练法每天进行思维构架训练并记录
- 2、根据PPT讲义制作要求，调整制作标准化课程资料包
- 3、每人搜集三个与课题相关的新案例，并整理成文可脱稿分享3分钟
- 4、充分熟悉研发的课程内容，准备在最后学习阶段随机抽取课程章节进行综合展示

三、成果落地：巩固提高成果展示

第一阶段：灵活讲授

辅导形式：集中辅导

辅导目标：课程授课方式设计讲授、标准化课程资料包检查过关

辅导内容	辅导流程	标准化课程资料包验收
1、课程单元模型讲授 2、授课方式设计布局 3、互动技巧综合运用 4、困难局面控场应变	作业检查 逐个汇报 个性点评 逐个辅导	1、课程纲要设计表 2、内容配置表 3、行为配置表 4、全景式课程模型图 5、学员版标准课件 6、讲师版标准课件 7、讲师手册 8、随堂资源库 9、学员考核题库

第二阶段：试讲评估

(一) 三大检验：有岗有课、有课有师、有师有能

- 1、课程落地——内容全面，方法有效，配置丰富

-
- 2、队伍落地——定课定人，集体研发，整体提高
 - 3、能力落地——自如讲授，生动形象，灵活把控

(二) 成果检验：

各课题研发学习小组内训师课程精彩章节试讲评估（10分钟/人）

邀请公司领导、人力资源部负责人、培训导师顾问组成综合评审团，结合各课题研发小组学习成果以及内训师课程章节试讲进行评估，导师现场点评，根据评估分数评选产生优秀课题研发小组和优秀内训师（一、二、三等奖或若干名额），最后现场举行隆重的颁奖典礼。
