

# 《幸福人生系列课堂》

## 企业融合模块：幸福人生之快乐团队篇 国学中的团队智慧

### 【课程前言】

团队构建的方法有很多种，归根结底，高效团队构建的最终目的有两个：一是提高企业业绩、提升团队的工作效率；二是创造快乐幸福的企业氛围。团队是企业文化的实施载体，一个企业团队成员的素质、团队沟通的和谐度、团队的执行力等等，无时无刻不在体现着企业文化的落实成效。

人是一个能动体，团队是一个更大的组织能动体。如何开发团队中每个人的潜能，如何让团队中每个人的潜能和谐的叠加在一起，为着共同的使命感而同甘共苦、昼夜奋斗，这是每个企业都期望达到的目标！

本模块《幸福人生系列课堂》力求从圣贤文化中吸收有益的营养，希望从传统文化的精髓中找到现代企业团队建设和管理的有效方法，力求构建一个和谐的团队、快乐的团队、高效的团队。

### 【课程对象】

企业中高层管理干部

### 【课程时间】

1-2天

### 【主讲老师】

王泽仁老师（请阅读讲师简介）

### 【课程收益】

- 1.通过经典国学智慧的分享，领悟团队管理的精髓
- 2.通过历史故事的分享，学习古人的团队管理艺术
- 3.帮助管理人士打造高绩效的团队

### 【课程大纲】

#### 一、为什么员工在企业中获得不了快乐？

1. 两大要素
  - 1) 因果果
  - 2) 人事物
2. 不快乐状态
  - 1) 价值观
  - 2) 待遇
  - 3) 环境
  - 4) 发展空间
  - 5) 人事关系
  - 6) 个人因素
  - 7) 竞争压力



## 二、到底什么样的企业才能使员工快乐？

1. 三公：公平、公正、公开
2. 三民：保民、养民、教民
3. 三精神：奉献精神、合作精神、主人翁精神

## 三、领导为什么很累？

1. 文而不化
2. 法而不行
3. 任而不信
4. 赏罚不明
5. 上下异心
6. 权责不明

## 四、好领导应该是什么样的？

1. 两个标准
  - 1) 身正则影直，身歪则影曲
  - 2) 不言之教，无为而治
2. 三个原则
  - 1) 天下为公
  - 2) 海纳百川
  - 3) 赏罚分明

## 五、领导者品格

1. 聪明睿智——临
2. 宽裕温柔——容
3. 发强刚毅——执
4. 齐庄中正——敬
5. 文理密察——别

## 六、领导者行为规范

1. 简在帝心，允执其中
2. 虚怀若谷，谦以下人
3. 从谏如流，广开言路
4. 赏罚分明，举贤任能
5. 正己化人，言行合一
6. 同体大悲，与民同乐

## 七、领导者需要做好的九件事情

1. 修身
2. 亲亲
3. 尊贤
4. 敬大臣
5. 体群臣
6. 子庶民
7. 来百工
8. 柔远人
9. 怀诸侯

## 八、如何做个好下属？

1. 竭诚其事，全力以赴

- 
2. 将顺其美，匡救其过
  3. 见得思义，见危授命
  4. 进德修业，取信于上
  5. 谨言慎行，脚踏实地

#### 九、努力做个好同事

1. 周而不比，群而不党
2. 和而不同，同而不斥
3. 见贤思齐，荐贤于上
4. 亲如兄弟，相敬如宾

#### 十、如何选用人才

1. 六正
  - 1) 圣臣
  - 2) 良臣
  - 3) 忠臣
  - 4) 智臣
  - 5) 贞臣
  - 6) 直臣
2. 六邪
  - 1) 具臣
  - 2) 谀臣
  - 3) 奸臣
  - 4) 谗臣
  - 5) 贼臣
  - 6) 亡国之臣

#### 十一、如何营造快乐企业？

1. 圣贤教育
2. 文化建设
3. 制度建设
4. 学习型组织

**备注：**课程中会分享一些经典的历史人物与历史故事。

#### 【课堂建议】

- 1、不迟到，不随意走动，非重要电话不接听，手机静音或关机
- 2、所有俗务之心都放心，有缘相聚一起学习，共同进德修业
- 3、课堂中都是同窗好友，无有贵贱亲疏者，我们都是在一起的学习者、分享者