

# 创新才有未来

## ——职业精英创新思维训练营

主讲：王哲光

### 课程背景

思想有多远，我们就能走多远，创新思维已经渐渐成为社会的主流思维方式，不论是个人还是组织在金融危机影响的今天都迫切需要掌握创新思维去解决层出不穷的新问题，去思考如何在激烈的竞争中脱颖而出。作为梦想成为职业精英的你，面临市场、客户的压力，需要与多方协调，如何平衡市场竞争的压力和客户多变的需求，快速将产品推向市场；如何建立一个真正的高效能的组织体系，快速响应市场需求；为何每次的头脑风暴会议在激烈的讨论后并没有找到有效的解决问题方法，为什么个人与团队的想法不一致，觉得个人的想法更具实效性和创造性，带着这些疑问走进创新思维训练营寻找答案吧！

本课程针对人们对创新思维的迷惑，通过丰富的案例分析和大量的思维训练，使企业和个人系统学习创新思维的基本理论、方法工具和训练模式，迅速将创新思维应用于工作和学习之中。

### 课程目标

- 认识传统思维与创新思维的区别，系统了解创新思维的基本原理和方法
- 培养多角度思维模式，运用全新而独特的视角观察问题，将问题转变为机遇
- 运用高效能思维方法进行分析、研发、研究和决策；
- 改进和开拓工作思路，提高实际解决问题的能力。
- 塑造团队创新思维模式，掌握高效会议的规则、方法和流程。

### 授课对象

本课程为渴望拓展创新思维的职业人士，可用于培养各级管理者创新思维，企业全员的创新思维训练。

### 培训用时

2天，每天6小时。

### 授课方式

通过“讲授—演练—分享—点评—感悟—突破”训练法，30%知识点剖析+30%案例研讨

+30%演练互动和视频赏析+10%总结、点评、纠偏，使学员体验和成长，改变心智模式，成为具有创新思维的高效能职业精英。

## 课程大纲

### 一、企业持续成功的核心——创新

#### 1、曾经优秀的企业为什么会失败？

- 1) 身处危机而不知的原因
- 2) 我们的舒适区
- 3) 思维转换的力量

*演练：做做看*

#### 2、传统思维与创新思维

- 1) 传统思维的误区：局限性、非此即彼、窄巷模式
- 2) 创新思维：平行思维、寻找更多可能性

#### 3、一切皆有可能——创新的原则与要素

- 1) 创新的四大原则和三大要素
- 2) 六大创新领域

概念创新、组织创新、技术创新、产品创新、市场创新、营销创新

*研讨：我们需要什么样的创新*

#### 4、如何提高创新意识

- 1) 预想危机
- 2) 跳出舒适区
- 3) 树立假想敌
- 4) 凸显问题
- 5) 枕戈达旦
- 6) 训练教育
- 7) 压力测试
- 8) 追求卓越

### 二、打造创新力——人人都可创新

#### 1、创新思维的4种模式

- 1) 差异化
- 2) 想象力
- 3) 改善即创新
- 4) 重新定义

*演练：A - B点*

*工具：影响圈与关注圈*

*教学影片：我已经尽力了*

#### 2、创新思维的6种方法

- 1) 抽象法

- 2) 深究法
- 3) 关联法
- 4) 因果法
- 5) 预期法
- 6) 抽离法

教学影片：不可能的任务

### 3、高效能创新的基础——移情交流

- 1) 为什么团队争论不休
- 2) 为什么创新陷入困境
- 3) 听的两个层次
- 4) 同理心倾听

演练：印第安发言棒——西点的烦恼

- 5) 第三种解决途径

演练：都没错——如何解决这样的难题？

### 4、掌握自我创新的秘诀

- 1) 将事情做到极致
- 2) 不走寻常路
- 3) 专业致胜
- 4) 保持好奇心
- 5) 接受挑战

## 三、不找借口找方法——解决问题的创新思维

### 1、高效能工作需要科学的方式

- 1) 效率与效能
- 2) 关于问题的问题
- 3) 科学工作的定义

### 2、找到真正的原因

- 1) 分析工具

SWOT 分析法\头脑风暴\鱼骨图\问题树\柏拉图\甘特图\5W2H

- 2) PDCA

### 3、创新思维工具——六顶思考帽

- 1) 白帽——信息的相关性及准确性
- 2) 红帽——直觉、情感、感受
- 3) 黑帽——逻辑推理其可行性分析
- 4) 黄帽——评估价值，获取利益
- 5) 绿帽——发挥创造性、预测性
- 6) 蓝帽——控制焦点及主题

演练：用六顶思考帽讨论

### 4、创新思维解决问题流程

- 1) 定义问题做可为假设
- 2) 找到要因
- 3) 发掘更优对策
- 4) 获取创意

- 5) 试错
- 6) 论证实施
- 7) 检核
- 8) 使成功的过程标准化

演练：同心顺

## 四、团队创新力——精英团队的创新思维

### 1、团队创新与个人创新的区别

- 1) 团队的定义
- 2) 为什么是团队而不是个人——适合团队的任务
- 3) 构建创新团队的基础
- 4) 创新团队的发展阶段

### 2、成为优秀团队成员的四大关键

### 3、精英团队创新思维的规则

### 4、团队创新的关键点

- 1) 低效团队的表象
- 2) 高效能创新团队打造
- 3) 高效能创新团队特征

演练：通天塔

## 职业习惯造就卓越人生