

# 如何成为自己岗位上的 CEO

主讲：王哲光

## 课程背景

管理大师德鲁克曾经说过，在职业选择通道上，每个人都该做自己的 CEO，让自己变得卓越。每一个岗位对员工来讲都意味着选择，你可以选择随波逐流、得过且过，也可以选择主动积极、追求卓越，作为企业的一员，其职业性不只是表现在知识的存储量、专业技能方面，还体现在对岗位工作的理解和未来的职业规划上，这要求员工有着极高的职业素养，通过自我管理，发挥自己的长处，为企业做出更大的贡献。

要想成为自己岗位上的 CEO，拥有良好的职业心态特别是爱岗敬业、高度责任心是成功的前提和基础。职业还是事业？为谁而工作？如何看待工作中的态度与责任心？工作做的不好，所有的责任都在于谁呢？抱怨、借口是不是经常弥漫在你的周围？我们有一群知道感恩的伙伴吗？态度决定一切，但只有掌握积极心态的真谛才能画出正确的心灵地图，是你在成就未来之路上的强大助推器。

企业发展需要合格员工，更需要优秀和卓越的员工，本课程旨在帮助提升员工对岗位的理解，从职业意识、职业心态、责任担当、职业能力等方面帮助学员应对工作挑战。本课程是“道”与“术”的完美接合，将为您解读如何成为职业精英，如何成为企业争取的人才。

## 课程目标

- 解决职业动力问题，调整员工心态，塑造强烈的目标感、责任心、与企业和谐双赢和对企业感恩的职业化心态；
- 具备高度的职业化素养和角色定位；树立正确的工作观念和人生态度；
- 养成良好的职业习惯，提高工作效率，做好自我管理；
- 改进和开拓工作思路，培养全局意识，拥有大局观，提高实际解决问题的能力。

## 培训用时

2天（每天6小时）

## 授课方式

通过“讲授—演练—分享—点评—感悟—突破”训练法，30%知识点剖析+30%案例研讨+30%演练互动和视频赏析+10%总结、点评、纠偏，使学员在完成一个个任务中体验和成长，改变心智模式，从效能迈向卓越，掌握提升效能和自我管理技能，从而成为企业需要的职业精英。

# 课程大纲

## 一、选择成为自己岗位上的 CEO

### 1、我是我的选择

- 1) 岗位的奴隶 VS 岗位的 CEO
- 2) 你有选择的自由
- 3) 人类的四大天赋
- 4) 影响圈与关注圈

### 2、重新认识你的工作——职业还是事业

- 1) 成为自己岗位 CEO 的职业化要求
- 2) 按部就班还是自动自发的工作
- 3) 如何找到工作乐趣——工作的价值
- 4) 尽力而为还是全力以赴
- 5) 无法选择别人可以迁善自己

*教学影片《职业还是事业》*

### 3、自己岗位上的 CEO 是如何工作的

- 1) 自动自发的工作
- 2) 无需过多的指令
- 3) 无需领导的追踪
- 4) 喜欢接触新工作
- 5) 新方法做旧工作
- 6) 不抱怨变更指令

## 二、从优秀到卓越的 CEO 法则

### 1、追求卓越的职业心态

- 1) 迎接挑战、寻求突破
- 2) 出色工作的定义：做到极致、超越上级的期望
- 3) 立即行动、寻找可能性
- 4) 不到最后一刻绝不轻言放弃

*教学影片：不可能的任务*

### 2、获得职业声誉的秘诀

- 1) 细节决定成败
- 2) 将事情做到极致
- 3) 不走寻常路
- 4) 专业致胜
- 5) 保持好奇心
- 6) 接受挑战

### 3、职业精英的黄金法则

- 1) 选择安稳就是选择平庸
- 2) 突破性成绩方证明能力
- 3) 全力以赴更胜浪费时间
- 4) 业绩高低与勤奋成正比
- 5) 工作最容易的就是放弃

6) 你永远比你想象的更强

### 三、CEO 的担当——责任胜于能力

#### 1、CEO 意味着责任

- 1) 责任承载能力
- 2) 履行职责才能让能力展现最大价值
- 3) 清楚责任，才能更好地承担责任
- 4) 责任体现忠诚
- 5) 责任是卓越的原动力

#### 2、责任担当

- 1) 责任到己为止！
- 2) 勇于担当与承担后果
- 3) 带着解决方案谈问题
- 4) 成为负责任者的关键

*演练：带着方案谈问题*

#### 3、谁在为我们承担责任

- 1) 谁的过错？谁的责任？
- 2) 我们能做什么？
- 3) 沉甸甸的责任

### 四、CEO 的养成之路

#### 1、自我管理的 CEO 思维

- 1) 有效利用时间
- 2) 重视对外贡献
- 3) 关注重要领域
- 4) 有效决策
- 5) 善用所长

#### 2、行动后反思-改进-总结

- 1) AAR 行动后学习 (AfterActionReview)
- 2) AAR 的程序：

回顾并确认目标、回顾行动的实际发生过程、找出关键事件、  
距原定目标的距离有多远？从该过程及关键事件中看到什么？

学到了什么？新的行动计划是什么？如何修改或完善已设定的目标？

*演练：同心顺*

#### 3、CEO 的七个习惯养成

- 1) 习惯一：主动积极——个人愿景的原则
- 2) 习惯二：以终为始——自我领导的原则
- 3) 习惯三：要事第一——自我管理的原则
- 4) 习惯四：双赢思维——人际领导的原则
- 5) 习惯五：知彼解己——同理心交流的原则
- 6) 习惯六：统合综效——创造性合作的原则
- 7) 习惯七：不断更新——平衡的自我更新的原则

### 职业习惯造就卓越人生

