

教学有法——完美教学设计

(讲精彩，互动强)

【课程背景】

随着时代的进步，传统以讲师为中心，老师讲，学员听的教学模式已经越来越不应当今培训课堂的需求，很多时候我们会发现：

- 1、课程内容不错，老师的呈现表达也没问题，学员就是不愿意听，听不懂和听了记不住；
- 2、课程内容是干货，可是上课时学员睡倒一片，课程枯燥无味；
- 3、教学设计混乱，学员感觉云里雾里；
- 4、不会通过有效的教学设计让现场氛围愉悦，学员不能在快乐中学习；
- 5、课程中很少有互动，都是自己在讲，没有充分调动学员主动参与；

……

在这种背景下，教学设计也应运而生。教学设计概念源自加涅在《教学设计原理》中的定义：“教学设计是一个系统化规划教学系统的过程。”教学设计是以解决教学问题、优化学习为目的的特殊的设计活动，既具有设计学科的一般性质，又必须遵循教学的基本规律。教学设计是根据教学对象和教学目标，确定合适的教学起点与终点，将教学诸要素有序、优化地安排的过程。教学设计将有利于实现课程内容与形式的统一。

【课程收益】

- 1、运用所学知识能对教学活动重新进行设计；
- 2、“随机教学”到“设计教学”的转变；
- 3、“要我学”到“我要学”的转变；
- 4、“不知道”到“知道”的转变；
- 5、“知道”到“做到”的转变；
- 6、“做到”到“用到”的转变；
- 7、“旁观者”到“参与者”的转变；
- 8、“教学被动”到“教学主动”的转变；

……

【课程对象】 职业培训师、企业内部专、兼职内训师、企业 HR、培训经理、企业各级管理人员。

【课程导师】 魏春老师

【课程特色】

- 1、给你方法，给你技巧，给你实战演练的机会；你说，你做，大家来点，讲师来评；
- 2、重视差异，因材施教，尤其善于观察和把握学员个体特征与差异；
- 3、运用现场训练，进行有针对性引导与辅导，课程富有亲和力，控场能力强，极具大家风范；
- 4、幽默风趣，形式多样，在潜移默化中教会学员知识和人生哲理，在轻松的氛围中提高能力；
- 5、注重学员切身体验，引导和传承企业文化，使培训具备更深远的意义与高度。

【课程大纲】

(注：此大纲为标准版内容，可根据客户实际情况做微调，具体以授课内容为准)

《教学有法——完美教学设计》	
课程模块	内容大纲
导论	1、教学活动设计概述 2、自然学习模式认知 3、教学传递策略解析 发现意义 形成概念
第一模块 激发动机	1、拼图启示：要我学→我要学 2、“激发动机”背后的成人学习原理 3、学习者分布 163 法则 4、激发动机设计
第二模块 讲解新知	1、邻座探讨：不知道→知道 2、“讲解新知”背后的成人学习原理 3、不同层级学员授课要领 基层—开心 中层—开眼 高层—开悟 4、“变讲为问”技巧解析 5、感性+理性=完美讲解 内容重于形式 形式多于内容 6、教学方法对比分析 讲授法 小组讨论法 角色扮演法 7、高手区别于菜鸟的授课技巧 菜鸟—顺着讲 高手—反着讲 8、思考：加深学员记忆四个原则 9、解析：四招告别“枯燥”
第三模块 体验操练	1、看图说话：知道→做到 2、“体验操练”背后的成人学习原理 3、“折腾”学员，刻意练习 4、体验操练方法设计
第四模块 总结转化	1、数据分析：做到→用到（应用） 2、“总结转化”背后的成人学习原理 3、常规总结应用法 4、转化应用方法设计
第五模块 完美互动	1、活动感悟：旁观者→参与者 2、“完美互动”背后的成人学习原理 3、互动三大原则（主题、学员、掌控）

	<p>4、完美互动方法解析 眼神微笑 过渡发问 即时体验 邻座探讨</p> <p>5、课前、课中、课后提问解析 课前——学员水平 课中——参与度 课后——掌握程度</p> <p>6、课堂提问技巧解析 一个问题 自问自答 难易程度</p>
<p>第六模块 高效控场</p>	<p>1、现场展示：教学被动→教学主动</p> <p>2、“高效控场”背后的成人学习原理</p> <p>3、精彩点评技巧解析</p> <p>4、课堂突发状况管控</p>
<p>结论</p>	<p>1、课程回顾</p> <p>2、行动计划安排</p>

【培训师简介】

13年只讲一门 TTT 系列课程 (专注)

只教您马上就能学得会、用得上的技能 (实战)

消化不了的、故弄玄虚的、无法落地的内容统统不讲 (直接)

- 资深 TTT 专家
- 13年专注于 TTT 系列课程
- TTT 实战、落地型高级培训师



- 国家注册培训师
- IPTA 国际认证培训师
- 美国认证协会注册国际高级职业培训师
- 中国 TTT 诚信品牌讲师
- 培训师训练基地 教练
- 培训师大赛 评委

魏春老师系实战派结果导向型培训专家。魏老师曾先后就职于大型国企（技术出身）、外企、民企、上市公司以及知名管理咨询公司从事培训与管理工作，担任金牌企业内训师、首席培训师、培训总监及某集团公司商学院院长等职务，具备完善的企业培训理论体系和实战管理经验，被多家大中型企业聘为内训师培育顾问。魏老师聚焦一门 TTT 课程研究，且有多年企业内训师工作实战经验，对企业内训师薄弱环节比较了解，“急企业之所急，想学员之所想”，一切从企业需求及学员实际出发，培训内容与企业的结合度高、匹配性强，授课有效时间长，每次培训都能达到学员满意、容易理解、记忆深刻、便于操作的效果，让学员从整体高度上受益，超越企业预期的培训效果，成为众多企业长期的合作伙伴，被众多企业评价为满意度最高、最注重培训过程和结果的实战派 TTT 培训师。

【授课风格】

讲授 + 演示 + 练习 + 点评 + PPT + 视频 + 板书

角色扮演、能量舞蹈，体验“动”的快乐！

提问互动、实景演练，体验“说”的热情！

冥想音乐、心灵节奏，体验“听”的喜悦！

案例分析、小组讨论，体验“做”的实战！

实战指导、现场评判，体验“演”的刺激！

【主讲课程】

一、卓越培训师（TTT）系列课程：

授课有术——卓越培训师授课技巧（2~3天）

教学有法——完美教学设计（2~3天）

创课空间——7招搞定课程设计与开发（2~5天）

二、出口成章——公众演讲技巧（2~3天）

三、内训师大赛辅导、课程评审

【部分曾服务企业】

金融保险：中国人民银行、中国银行、中国建设银行、中国农业银行、中国工商银行、中国邮政储蓄银行、中信银行、交通银行、华夏银行、厦门国际银行、河北省农村信用社、中国邮政、中国人寿、太平保险、太平洋保险、百年人寿、中邮消费金融、安盛天平保险、工银安盛人寿、中腾信

电力通讯：中国电信、中国移动、中国联通、中国铁通、中国铁塔、中南电力设计院、广东电力设计研究院、国家电网、华电集团、国电集团、中国核电、大唐集团、中电投集团、南方电网、海航集团、南方航空、宁波机场、东北空管局

- 汽车行业：**中国中车、东风汽车、神龙汽车、东风裕隆、比亚迪汽车、长安客车、联合卡车、五征集团、东风鸿泰汽车零部件、浙川汽车减震器、云内动力、北京祥龙博瑞、中保研汽车研究院、山田车用品研究所
- 百货电器：**格力电器、美的集团、海尔集团、大金空调、奥克斯集团、五菱宝马利汽车空调、国美电器、银泰百货、婧麒服饰
- 能源医药：**国药集团、葵花药业、华润三九制药、九州通医药集团、亚宝药业、华北制药、东北制药、鲁南制药、丽彩药业、海正药业、辅仁药业、美致惠大药房连锁、凯创生物、驼人医疗器械、新华医疗、吉威医疗、维亿阳光、鹤壁市人民医院、中煤集团、神火集团、华电煤业、华瑞世纪集团、中国航油、中国石油、中国石化、中国能建、中国铝业、中国五冶、中煤矿建、晶澳太阳能、天能电池、骆驼电池、鹏辉电源、阳光电源、葛洲坝水泥、京能集团
- 知名企业：**中国航天、中央编制办、康师傅、金龙鱼、碧桂园、日立电梯、万达地产、三峡集团、澳亚牧场、天能集团、四季沐歌、思念食品、河套酒业、习酒公司、劲牌公司、莫干山地板、立白集团、北京印钞厂、西安印钞厂、北京环卫集团、新华发行集团、中国交建、珠海地税局、襄阳职业技术学院、中国烟草、中核集团、中船重工、航利集团、中铁集团、中建集团、中铁大桥局、中铁建电气化局集团
- 其他行业：**港华燃气、中视传媒、中鼎集团、中东集团、福田雷沃重工、丰林集团、蓝天集团、金贵银业、老凤祥、合肥地铁、银海铝业、永裕竹业、恒林椅业、心连心化肥、北京大北物业、河北港口集团、厦工机械、大益茶业集团

【部分培训照片】

