

---

# 《非人力资源经理的人力资源管理》

(主讲老师：徐 剑)

## 课程说明：

- 完成企业战略目标的关键，就是实现对人的良性管理。这就要求所有中高层经理人，需要了解人力资源管理的基本流程和核心理念。
- 优秀的经理人，除了应具备左右下属的能力之外，必须明确每个岗位所必需的任职资格，清晰把握团队成员的工作能力及优缺点，才能有效掌控团队的工作效率，从而确保完成企业整体目标。
- 熟悉人力资源管理的内容，是任何一名经理人必备的素质。本课程设身处地为客户着想，提供经理人的人力资源管理的一揽子解决方案。
- 本课程从企业的便利性出发，力求最大程度地满足企业各级经理人在日常工作中对人力资源管理的需要。

## 授课对象：

- 总经理、副总经理
- 人力资源总监（经理、主管、专员）
- 各部门经理
- 后备经理

## 内容提要：

第一讲 人力资源管理与企业成败

---

- 
- 典型案例分析与问题探讨
  - 人力资源管理的核心模块
  - 如何有系统思考人力资源工作
  - 未来人力资源管理难点与方向

## 第二讲 工作分析与岗位说明

- 工作分析基本内涵
- 工作分析基本内容
- 主要岗位说明示例
- 典型案例分析与问题探讨

## 第三讲 招聘管理与人才甄选

- 企业招聘黑洞透视
- 招聘系统基本构成
- 常用的招聘主要途径
- 面试与选材常用技巧
- 典型案例分析与问题探讨

## 第四讲 培训管理与人才开发

- 企业发展与培训管理
- 培训管理基本流程
- 有效培训需求分析
- 典型案例分析与问题探讨

## 第五讲 绩效管理与绩效考核

---

- 
- 绩效管理的真正核心内涵
  - 绩效考核的意义与内涵
  - 绩效考核的内容和标准
  - 绩效考核常用方法工具
  - 典型案例分析与问题探讨

## 第六讲 薪酬体系设计与管理

- 现代薪酬基本理念
- 薪酬制度科学设计
- 现代薪酬基本结构
- 绩效考核与薪酬管理挂钩
- 典型案例分析与问题探讨

## 第七讲 迎接挑战，勇于变革

- 迈向成功，缔造与企业共赢
- 课程回顾与精华内容的总结

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

（——**注**：培训师会对课程进行持续改善以力求更佳，也会根据受训学员的实际情况，从而会对课程内容作部分灵活调整。——）

**培训时间：**

**2天（6小时/天）**

---

---

——注：6小时/天，包含课间合理的休息时间，上下午各一次课间休息，每次10分钟。学员可以在课间与讲师探讨交流。

## 讲师简介：

- **徐剑老师**，清华大学、北京大学企业家班 & 总裁班特聘教授，多所著名高校EMBA & MBA & DBA & EDP 客座教授，著名管理专家，职业化权威专家，绩效管理权威专家，十余年职业培训师、管理顾问经历，已为国内逾2560多家企业及政府部门做过培训、常年管理顾问、管理咨询和独立董事！
  - 著有国内第一本经理人与员工的职业化类原创书籍《员工总动员——职业化铸就卓越》、《员工总动员（升级版）——卓越员工职业化训练》、《最伟大的礼物》（与陈陈合著）等书籍；出版有《一流的员工 一流的企业——优秀员工职业化塑造》、《有效商务沟通》、《绩效为纲——让企业活力无限，让员工士气高涨》、《打造职业化团队》、《**80后90后员工的管法**》、《**80后90后员工的干法**》等等经典畅销的培训DVD光盘教程。
-

---

## 讲师风格：

- 知识量大，实战性强，学员收获多多，满意度高（源于：讲师跨多个学科领域的深入研究，丰富的人力资源管理、市场营销和战略管理经验，能够旁征博引，娓娓道来。）
  - 实用性强，针对性强，能够有效结合企业和行业实际情况，有效诊断并解决问题（源于：讲师多年的咨询顾问生涯，从事过多个行业的大型管理咨询项目。）
  - 大量精彩的实际案例点评与透彻分析（源于：讲师多年的咨询顾问经历和实际案例积累，不仅可以深入浅出的讲述理论知识，还可以进行实际案例的透彻分析。）
  - 融入先进管理理念和创新知识（源于：讲师多年潜心研究世界 500 强企业以及自身拥有的卓越的创新精神与能力。）
  - 娴熟的培训技巧，轻松快乐地团队学习（源于：讲师丰富的培训师经历，同时一直致力于研究专业 TTT 和 PTT 培训,善于运用精彩视频、经典故事、案例分析、精彩游戏、理论阐述等等多种方式。）
-