

---

# 高效招聘与甄选实务

(培训讲师：徐剑)

## 课程说明：

企业=“人”+“止”，可以看出人才是决定企业成败的关键。松下幸之助说：企业即人。没有人，任何企业都不可能市场竞争中存在。

企业的兴衰，关键在人；企业能否发展，在很大程度上取决于是否具备一支高素质的员工队伍。

招聘与甄选作为企业人才队伍建设的第一关，对于企业的长远发展起着十分重要的作用。因此，系统掌握招聘与甄选技巧，为企业发展选拔符合需要的优秀人才是企业高层、HR 经理或招聘专员、各部门经理必备的基本素质。

## 培训对象：

- 企业高层经理，尤其是董事长、总经理
  - 人力资源总监、人力资源经理、主管，招聘专员
  - 各级经理人、承担甄选面试职责的中坚骨干
-

---

## 课程纲要：

### 第一讲 经理人管理责任与人才认知

- ◇ 经典管理案例探讨与解析
- ◇ 人力资源管理与企业成败
- ◇ 优秀经理必备的 12 大人才理念
- ◇ 究竟何谓“人才”？！

### 第二讲 企业招聘与甄选现状透视

- ◇ 审视企业招聘与甄选现状
- ◇ 招聘与甄选常见管理黑洞
- ◇ 企业招聘管理的改革目标
- ◇ 经典案例探讨与解析

### 第三讲 招聘与甄选新理念

- ◇ 招聘如何给公司带来竞争优势
- ◇ 现代招聘与甄选的核心理念
- ◇ 经典案例探讨与解析
- ◇ 优秀招聘者五项基本要素

### 第四讲 招聘甄选实务概述

- ◇ 招聘甄选系统构成
  - ◇ 招聘流程关键步骤
  - ◇ 招聘的常用备选方案
  - ◇ 招聘甄选考察五个纬度
  - ◇ 经典案例探讨与解析
  - ◇ 招聘甄选的主要参与者
-

---

## 第五讲 招聘渠道分析选择

- ◇ 招聘的主要渠道类型
- ◇ 招聘渠道的细分与定位
- ◇ 经典案例探讨与解析

## 第六讲 甄选不走眼的学问

- ◇ 精彩纷呈的甄选实用方法
- ◇ 如何使面试更有效
- ◇ 经典甄选试题点评与分析
- ◇ 面试中常见误区及避免方法
- ◇ 经典案例探讨与解析

## 第七讲 迎接变革勇于挑战

- ◇ 课程精华总结与回顾
- ◇ 学以致用与缔造共赢

(——**注**：培训师会对课程进行持续改善以力求更佳，也会根据受训学员的实际情况，从而会对课程内容作部分灵活调整。——)

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*

### 培训时间：

2天 (6小时/天)

——注：6小时/天，包含课间合理的休息时间，上下午各一次课间休息，

---

---

每次 10 分钟。学员可以在课间与讲师探讨交流。

## 讲师简介：

- **徐剑** 老师，清华大学、北京大学企业家班 & 总裁班特聘教授，多所著名高校 EMBA & MBA & DBA & EDP 客座教授，**著名管理专家，职业化权威专家，绩效管理权威专家**，十余年职业培训师、管理顾问经历，已为国内逾 2560 多家企业及政府部门做过培训、常年管理顾问、管理咨询和独立董事！
  - 著有国内第一本经理人与员工的职业化类原创书籍《**员工总动员——职业化铸就卓越**》、《**员工总动员（升级版）——卓越员工职业化训练**》、《最伟大的礼物》（与陈陈合著）等书籍；出版有《一流的员工 一流的企业——**优秀员工职业化塑造**》、《有效商务沟通》、《**绩效为纲**——让企业活力无限，让员工士气高涨》、《打造职业化团队》、《80 后 90 后员工的管法》、《80 后 90 后员工的干法》等等经典畅销的培训 DVD 光盘教程。
-

---

## 讲师风格：

- 知识量大，实战性强，学员收获多多，满意度高（源于：讲师跨多个学科领域的深入研究，丰富的人力资源管理、市场营销和战略管理经历，能够旁征博引，娓娓道来。）
  - 实用性强，针对性强，能够有效结合企业和行业实际情况，有效诊断并解决问题（源于：讲师多年的咨询顾问生涯，从事过多个行业的大型管理咨询项目。）
  - 大量精彩的实际案例点评与透彻分析（源于：讲师多年的咨询顾问经历和实际案例积累，不仅可以深入浅出的讲述理论知识，还可以进行实际案例的透彻分析。）
  - 融入先进管理理念和创新知识（源于：讲师多年潜心研究世界 500 强企业以及自身拥有的卓越的创新精神与能力。）
  - 娴熟的培训技巧，轻松快乐地团队学习（源于：讲师丰富的培训师经历，同时一直致力于研究专业 TTT 和 PTT 培训,善于运用精彩视频、经典故事、案例分析、精彩游戏、理论阐述等等多种方式。）
-