

---

# 总裁选育用留人才

(主讲老师：徐剑)

## 课程背景：

- 企业=“人”+“止”，可以看出人才是决定企业成败的关键。松下幸之助说：企业即人。没有人，任何企业都不可能在市场竞争中存在。
- 总裁是企业的核心脊梁。选、育、用、留人才是企业人才队伍建设的关键环节，对于企业的长远发展起着十分重要的作用。
- 系统掌握选、育、用、留人才的技巧，为企业发展选、育、用、留人才是总裁最必须具备的重要素质！

## 内容提要：

### 第一篇 总裁选育用留与企业竞争力

- 典型案例分析与问题探讨
- 企业发展与人力资源管理
- 企业核心竞争力与人力资源
- 现代人力资源管理核心内容

### 第二篇 总裁选人的技巧——如何看人不走眼

---

- 
- 企业选人的现状与黑洞
  - 选人中常见误区及避免方法
  - 选人经典渠道大全
  - 常用实战性选人技巧荟萃
  - 结构化面试主要技巧及实践
  - 典型案例分析与问题探讨

### 第參篇 总裁育人的技巧——企业之道第一是育人

- 育人与培训战略
- 培育流程及需求分析
- 在职培训，让大象跳舞
- 努力成为下属的教练
- 确保培育效果的方法
- 典型案例分析与问题探讨

### 第四篇 总裁用人的技巧——人尽其才，事得其人

- 用好人才的重要性
- 用人的真谛在于适才适岗
- 人性化管理与弹性领导风格
- 常见用人技巧与艺术
- 典型案例分析与问题探讨

### 第五篇 总裁留人的技巧——留人留心，士气高涨

- 留人的核心——激励
- 留人与激励的理论
- 企业常见留人方法
- 绩效管理，员工与企业共同成长
- 企业文化，增强员工归属感
- 职业生涯，让员工成为主人
- 典型案例分析与问题探讨

### 第六篇 应对变革与接受挑战

- 应对变革，接受挑战
- 精华回顾与培训总结

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

---

---

(——**注**：培训师会对课程进行持续改善以力求更佳，也会根据受训学员的实际情况，从而会对课程内容作部分灵活调整。——)

## 培训时间：

2天 (6小时/天)

——**注**：6小时/天，包含课间合理的休息时间，上下午各一次课间休息，每次10分钟。学员可以在课间与讲师探讨交流。

## 讲师简介：

- **徐剑**老师，清华大学、北京大学企业家班 & 总裁班特聘教授，多所著名高校 EMBA & MBA & DBA & EDP 客座教授，**著名管理专家，职业化权威专家，绩效管理权威专家**，十余年职业培训师、管理顾问经历，已为国内逾 2560 多家企业及政府部门做过培训、常年管理顾问、管理咨询和独立董事！
  - 著有国内第一本经理人与员工的职业化类原创书籍《**员工总动员——职业化铸就卓越**》、《**员工总动员（升级版）——卓越员工职业化训练**》、《最伟大的礼物》（与陈陈合著）等书籍；出版有《一流的员工 一流的企业——**优秀员工职业化塑造**》、《有效商务沟通》、《**绩效为纲**——让企业活力无限，让员工士气高涨》、《打造职业化团队》、《80后90后员工的管
-

---

法》、《80后90后员工的干法》等等经典畅销的培训DVD光盘教程。

## 讲师风格：

- 知识量大，实战性强，学员收获多多，满意度高（源于：讲师跨多个学科领域的深入研究，丰富的人力资源管理、市场营销和战略管理经历，能够旁征博引，娓娓道来。）
  - 实用性强，针对性强，能够有效结合企业和行业实际情况，有效诊断并解决问题（源于：讲师多年的咨询顾问生涯，从事过多个行业的大型管理咨询项目。）
  - 大量精彩的实际案例点评与透彻分析（源于：讲师多年的咨询顾问经历和实际案例积累，不仅可以深入浅出的讲述理论知识，还可以进行实际案例的透彻分析。）
  - 融入先进管理理念和创新知识（源于：讲师多年潜心研究世界500强企业以及自身拥有的卓越的创新精神与能力。）
  - 娴熟的培训技巧，轻松快乐地团队学习（源于：讲师丰富的培训师经历，同时一直致力于研究专业TTT和PTT培训,善于运用精彩视频、经典故事、案例分析、精彩游戏、理论阐述等等多种方式。）
-