
总裁人力资本管理

(职业培训师：徐剑)

课程说明：

- 总裁是企业的灵魂人物，总裁是企业的核心脊梁。总裁的核心任务是管理、激励团队，以向明确的企业战略目标努力，并最终执行完成任务。
- 完成企业战略目标的关键，就是实现对人的良性管理，这就要求所有总裁需要精通人力资本管理的基本流程和核心理念。
- 优秀的总裁，除了应具备左右下属的能力之外，必须明确每个岗位所必需的任职资格，清晰把握团队成员的工作能力及优缺点，才能有效掌控团队的工作效率，从而确保完成企业整体目标。
- 熟悉现代企业人力资本管理的核心内容，是任何一名总裁必备的素质！

课程对象：

- 最佳适合对象：老板、董事长、总裁、总经理、企业家、CEO
 - 对副总经理、人力资源总监，其他总监等高层，也有很大帮助！
-

课程大纲：

第一讲 企业管理与人力资本

- 典型案例分析与问题探讨
- 企业人力资本管理现状
- 典型案例分析与问题探讨
- 人力资本管理发展的阶段
- 现代人力资本管理与传统人事管理差异
- 典型案例分析与问题探讨

第二讲 人力资本管理的总揽

- 人力资本管理的核心模块
- 典型案例分析与问题探讨
- 人力资本管理的主要目标
- 典型案例分析与问题探讨
- 系统思考人力资本工作
- 典型案例分析与问题探讨

第三讲 人力资本规划与管理

-
- 人力资本规划内涵
 - 人力资本需求分析
 - 人力资本供给分析
 - 典型案例分析与问题探讨
 - 如何有效人力资本规划
 - 典型案例分析与问题探讨
 - 实际问题研讨与解决方案

第四讲 工作分析与岗位说明

- 工作分析基本内涵
- 工作分析主要步骤
- 典型案例分析与问题探讨
- 工作分析基本内容
- 关键岗位工作分析
- 典型案例分析与问题探讨
- 实际问题研讨与解决方案

第五讲 招聘管理与人才甄选

- 企业招聘黑洞透视
 - 典型案例分析与问题探讨
-

-
- 招聘系统基本构成
 - 典型案例分析与问题探讨
 - 常用招聘主要途径
 - 重点招聘渠道分析
 - 面试与选材常用技巧
 - 典型案例分析与问题探讨
 - 实际问题研讨与解决方案

第六讲 培训管理与人才开发

- 企业发展与培训管理
- 培训需求分析
- 典型案例分析与问题探讨
- 培训评估方法
- 典型案例分析与问题探讨
- 常见培训方法
- 典型案例分析与问题探讨
- 企业培训需求重点
- 实际问题研讨与解决方案

第七讲 薪酬体系设计与管理

-
- 现代薪酬理念
 - 薪酬体系原则
 - 企业薪酬管理常见误区
 - 典型案例分析与问题探讨
 - 现代薪酬结构
 - 薪酬模式设计原则
 - 薪酬重点问题解析
 - 绩效考核与薪酬管理
 - 典型案例分析与问题探讨
 - 实际问题研讨与解决方案

第八讲 激励管理与职业生涯管理

- 企业激励管理误区
 - 世界流行激励管理理论与方法
 - 企业有效激励实用方法
 - 典型案例分析与问题探讨
 - 职业生涯管理的核心内涵
 - 职业生涯管理整体方案
 - 典型案例分析与问题探讨
 - 职业生涯管理的四大核心
 - 实际问题研讨与解决方案
-

第九讲 应对变革与接受挑战

- 迈向成功，缔造与企业共赢
- 课程回顾与精华内容的总结

（——注（1）：本课程不含绩效管理与绩效考核，关于绩效管理与绩效考核

内容因专业性和技术性很强，在本人的另一门非常权威的课程《总裁绩效管

理》专门讲授。——)

（——注（2）：培训师会对本课程进行持续改善以力求更佳，也会根据受训

学员的实际情况，从而会对课程内容作部分灵活调整。——)

培训时间：

6天（6小时/天）或者四天三夜。

- 上午：09：00——12：00
 - 下午：13：30——16：30
-

-
- 晚上：18：30——21：30

——注：6小时/天，包含课间合理的休息时间，上下午各一次课间休息，每次10分钟。学员可以在课间与讲师探讨交流。

讲师简介：

- 徐剑老师，清华大学、北京大学企业家班 & 总裁班特聘教授，多所著名高校EMBA & MBA & DBA & EDP 客座教授，著名管理专家，职业化权威专家，绩效管理权威专家，十余年职业培训师、管理顾问经历，已为国内逾2560多家企业及政府部门做过培训、常年管理顾问、管理咨询和独立董事！
 - 著有国内第一本经理人与员工的职业化类原创书籍《员工总动员——职业化铸就卓越》、《员工总动员（升级版）——卓越员工职业化训练》、《最伟大的礼物》（与陈陈合著）等书籍；出版有《一流的员工 一流的企业——优秀员工职业化塑造》、《有效商务沟通》、《绩效为纲——让企业活力无限，让员工士气高涨》、《打造职业化团队》、《80后90后员工的管
-

法》、《80后90后员工的干法》等等经典畅销的培训DVD光盘教程。

讲师风格：

- 知识量大，实战性强，学员收获多多，满意度高（源于：讲师跨多个学科领域的深入研究，丰富的人力资源管理、市场营销和战略管理经历，能够旁征博引，娓娓道来。）
 - 实用性强，针对性强，能够有效结合企业和行业实际情况，有效诊断并解决问题（源于：讲师多年的咨询顾问生涯，从事过多个行业的大型管理咨询项目。）
 - 大量精彩的实际案例点评与透彻分析（源于：讲师多年的咨询顾问经历和实际案例积累，不仅可以深入浅出的讲述理论知识，还可以进行实际案例的透彻分析。）
 - 融入先进管理理念和创新知识（源于：讲师多年潜心研究世界500强企业以及自身拥有的卓越的创新精神与能力。）
 - 娴熟的培训技巧，轻松快乐地团队学习（源于：讲师丰富的培训师经历，同时一直致力于研究专业TTT和PTT培训，善于运用精彩视频、经典故事、案例分析、精彩游戏、理论阐述等等多种方式。）
-