

《卓越管理者领导力修炼与发展》课程方案

课程背景

“人的行为总是一再重复，因此卓越的人生不是单一的举动，而是由习惯造就。”管理者的领导力发展亦遵循着相同的规律。管理者作为组织的中坚，团队的核心，必须首先培养并发展其强大的个人领导力和人际领导力

本课程将与您一起重温经典，探索管理者的个人发展与事业成功的规律，培养良好的思维方式及行为习惯，助力管理者实现更高的职业目标，拥有高效能的圆满人生。

目标收益

- 厘清“管理”“领导力”“执行力”等概念的内涵，以及它们在组织系统中的相互关系和综合效用
- 认识领导力的本质和强大魅力，以及管理者的领导力发展的具体要求
- 感受领导力修炼的方法，帮助管理者培养正确的思维方式与行为习惯
- 着重从“目标与计划”、“沟通与协调”、“竞争合作”、“团队决策”等方面，帮助管理者突破固有的心智模式和传统的行为习惯，从而促进管理能力的提升和工作绩效改善

参与对象

各专业、各部门的各级管理者，包括职能经理、客户经理、产品经理、项目经理、团队负责人等

实施说明

本课程为情境式、实战化的企业内训课程，主要运用“知识精解”“案例分析”“实操练习”“问题研讨”等互动方式进行。

为保证本方案的学习效果及课程目标的顺利实现，**建议课时 3 天，每次培训参与人数不超过 30 人。**

增值服务

首先，我们会在内训企业的配合下，对培训责任部门、需求部门，以及学员进行差异化的“**课前调研**”以了

解企业实际的“业务现状”和学员的基本“能力现状”，并初步界定需要解决的“基本问题”；必要时会通过“电话会议”等方式与有关人员进行深入沟通，进一步明确“培训需求”和“关键要求”，做到有的放矢。

课后，我们会根据课程主题落地转化的需要，在培训后当即为学员布置与其自身业务相关的“主题作业”“工作论文”“实操任务”等，并根据企业和学员的需要和意愿建立并实施持续的“长期辅导”机制，以最大化实现学习的价值。

主要内容

1 基本认知

- 1.1 管理者角色及领导力的必然要求
- 1.2 管理者领导力缺失的原因及危害
- 1.3 领导力的层次与发展模式
- 1.4 领导力的本质是影响力
- 1.5 领导力的核心是一致性

2 领导力修炼

2.1 积极领导力修炼：态度和行为

- 2.1.1 主动积极：自我意识与勇气、信心、责任感
- 2.1.2 认清现实：变革时代及转型期的企业环境特点
- 2.1.3 认识自我：拥有选择是人的天赋潜能
- 2.1.4 采取行动：承担自己的责任

2.2 目标领导力修炼：方向和计划

- 2.2.1 以终为始：基于目标的规划及抉择
- 2.2.2 个人目标与企业目标
- 2.2.3 目标管理与工作绩效
- 2.2.4 目标管理与人生价值

2.3 价值领导力修炼：效率与平衡

- 2.3.1 要事第一：致力于价值追求的效能管理
- 2.3.2 时间的特性与价值体现
- 2.3.3 领导者的价值创造观念
- 2.3.4 基于目标与价值的时间管理方法

2.3.5 效率、效能观念与你的平衡轮

2.4 领导力的核心修炼：沟通与激励

2.4.1 知彼解己：基于同理心的人际沟通与影响模式

2.4.2 领导沟通的形式、要点与目的

2.4.3 人际沟通与管理沟通

2.4.4 人际沟通的要点与关键技巧

2.4.5 管理沟通的原则与关键技巧

2.5 关系领导力修炼：竞争与合作

2.5.1 双赢思维：开放包容的竞争与合作模式

2.5.2 客观理性地看待竞争与冲突

2.5.3 人际关系模式与冲突处理策略

2.5.4 双赢领导力的支持系统：情感账户、圈子文化

2.6 领导力的关键：决策与协调

2.6.1 统合综效：激发团队的整体效能与活力

2.6.2 领导决策与团队绩效

2.6.3 影响决策质量和效率的因素

2.6.4 领导者在团队决策中的责任

2.7 领导力发展：持续学习与创新

2.7.1 领导者的学习与创新能力要求

2.7.2 不断更新：致力于管理者的领导力发展和持续卓越