



## 沙盘模拟系列课程之五

组织智慧是组织的灵魂。  
不能像元帅一样思考的将军不是好将军。

# 众志成城 高效团队与执行力提升沙盘模拟演练

### 『演练背景』

众志成城：高效团队与经营管理沙盘模拟演练课程旨在通过运用现代沙盘教学方法，树立管理者的团队思想与沟通意识，切实提升管理团队的组织效率，锻炼决策团队分析环境、洞察市场、把握机会、制定战略、确立优势、改进绩效、提高效率、正确决策的能力。

模拟经营中，每个团队都要面对激烈动荡的市场环境，制定适应性发展战略，做出理性的管理决策，在高强度的市场竞争中，模拟公司将遭遇各种各样的危机、约束、压力和挑战，参加培训的学员就是在经历模拟企业 3-4 年市场竞争的成功与失败过程中，培养团队协作与沟通能力，领悟群体决策真谛。

### 『演练内容』

演练模块	核心内容
一、组织分工与协作	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 制定共同的组织目标与发展规划</li> <li>◇ 设计适合企业战略需要的组织结构与运作流程</li> <li>◇ 体验组织核心能力的确立与优势缔造策略</li> <li>◇ 根据模拟企业发展需要建立内部分工协作机制</li> </ul>
二、管理沟通与组织融合	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 外部市场信息与内部管理信息的收集、管理与共享</li> <li>◇ 演练不同的沟通方式，体验不同沟通方式的特点</li> <li>◇ 通过现场案例分析常见的沟通障碍，解除沟通的误区</li> <li>◇ 一对一沟通、一对多沟通、多对一沟通的技巧与方法</li> </ul>
三、团队管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 团队紧密协作在模拟经营中预算管理，系统经营</li> <li>◇ 团队角色认知，发挥团队作用，体验团队角色互补</li> <li>◇ 练习企业资源配置，协调融资、销售、生产的能力匹配</li> <li>◇ 模拟经营过程中体会团队管理与效率的关系</li> <li>◇ 剖析模拟企业案例，寻找团队效率缺失原因与改进途径</li> </ul>



四、团队建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 在模拟经营中寻求团队的效率与效益来源</li> <li>◇ 利用管理团队的自我调整，破解团队建设中的困惑</li> <li>◇ 学习跨部门沟通与协调，提高周边绩效，树立全局意识</li> <li>◇ 基于团队承诺，制定行动计划，平衡资源，评价绩效</li> </ul>
五、群体决策	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 共同制定公司各项经营计划</li> <li>◇ 期末总结，进行经营反思，认清管理团队存在的问题</li> <li>◇ 针对模拟计划的决策失误，认识群体决策的优点与缺点</li> <li>◇ 通过模拟经营，检验、调整团队经营决策</li> </ul>

## 『演练进程』

### 第一天

09:00-09:20 走进沙盘演练

09:20-10:00 沙场点兵

10:00-10:10 组建经营团队

10:10-10:30 确定经营目标

10:30-10:40 间休

10:40-11:10 经营和人才策略指导

11:10-11:30 确定招聘培训计划

11:30-12:00 介绍业绩考评体系

12:00-13:30 午餐

13:30-14:10 第一年度模拟经营

14:10-14:25 人财物资源配置

14:25-14:35 分配市场份额

14:35-14:45 业绩核算

14:45-15:10 绩效考核

15:10-15:20 间休

15:20-16:00 确定公司价值

16:00-17:30 讲师点评

### 第二天

09:00-09:30 第二年度模拟经营

09:30-10:00 中高层经营会议

10:00-10:15 部门沟通

10:15-10:35 人财物资源调配

10:35-10:45 间休

10:45-11:00 市场份额分配

11:00-12:00 业绩统计与考评

12:00-13:30 午餐

13:30-14:00 公司价值确定

14:00-14:30 讲师点评

14:30-15:00 第三期工作会议

15:00-15:10 间休

15:10-15:30 岗位轮换

15:30-15:45 深度模拟经营

15:45-16:00 盘点经营业绩

16:00-16:30 总经理述职

16:30-17:30 总评分析

## 『课程收益』



- ◇ 经过两天的学习，学员对团队决策与沟通的认识更加全面和清晰。通过 3—4 轮持续的演练和调整，学员将获得团队建设与融合、团队决策与沟通的宝贵实践经验。
- ◇ 获得团队建设与融合、团队决策与沟通的宝贵实践经验。
- ◇ 认识团队整体能力与经营业绩之间的关系
- ◇ 反思企业现行团队沟通与管理方式的有效性。
- ◇ 通过模拟经营，大大提高团队协作、群体决策的能力。
- ◇ 培养管理团队快速应变能力和危机管理能力。
- ◇ 经过密集的团队沟通，深刻认识建设积极向上的组织文化的重要性。
- ◇ 加深对企业全方位、系统运营的理解。
- ◇ 学习组织核心能力的确立与优势缔造策略
- ◇ 建立内部协作机制，寻求分工与协作的平衡
- ◇ 学习部门间沟通与协调，提高周边绩效，树立全局意识
- ◇ 通过模拟经营，检验、调整团队经营决策
- ◇ 学习团队运筹管理，实现系统内资源的有效配置

### 『适合对象』

适合公司中高层及基层经理。包括：公司总经理、公司的核心部门经理/副经理、大中型公司的执行层副总经理及分公司经理、事业部经理、区域主管、一线主管或关键员工等。

### 『课程时长』

2 天，6-7 学时/天。3-4-3-3 结构，即：第一天上午 3 个小时，下午 4 个小时，第二天上午 3 个小时，下午 3 个小时。

### 『学员人数』

小班授课，24-42 人/班

### 『沙盘感言』

我觉得这个沙盘的培训是很有意义的。其中融合了企业实战竞争中的许多要素，这对我来说也是一个重新学习，或者是重新树立思路的过程。

皇明太阳能集团董事长：黄鸣

“商战沙盘模拟这样的教学工具的重要意义在于，它提供了一个从战略角度判别企业运营风险，从执行层面考察企业经营情况的有机案例，这样的教学工具，有利于从业人员历练眼光、梳理思路，全面提升行业从业人员的综合素质。”

美国国际数据集团（IDG）全球高级副总裁熊晓鸽



“商场的竞赛有如人生的竞赛，大凡创业者，应该充分利用人力，财力资源，整合各方优势，才能取得成功。”

新东方教育集团副总裁徐小平

决策非常重要，从贤不从众，路走错了，结果不会尽如人意。

一个团队把不同性格，不同价值取向的人聚合在一起工作，矛盾，争议，对抗等会层出不穷。能否以正确的方式去处理，化解这些问题，是检验一个团队领袖会不会工作的重要标准。

中华英才网总裁：张建国

在沙盘实战中，团队合作很重要。生产、采购、招标、市场、财务多个环节必须紧密合作。CEO、财务总监、市场总监、生产总监等人必须精诚团结，拧成一股绳，劲往一处使。要不然，你个人本事再大，团队也会失败。

58 特价网执行官李小霞（赢在中国第一赛季 36 强选手）

“羊群走路靠头羊”，企业兴旺，赚取利润靠的是有力的领导班子和优秀的管理团队。

“二人同心，其利断金；同心之言，其香如兰”。一个团队的战斗力，不仅取决于每一名成员的能力，也取决于成员与成员之间的相互协作，相互配合，这样才能均衡紧密地结合成一个强大的整体。

浓缩的过程，深远的启发。

清华大学职业经理人华东中心主任 蔡 骅

沙盘模拟课程设计实用性强，授课方式轻松自由，不仅获得知识，在团队协作、语言表达、逻辑思维，均让人受益匪浅。

英派斯 马靖

## 『沙盘讲师』 专注成就专业 自信源于实力

### 银高峰 先生

- ◎ 第 2 代沙盘模拟演练课程开创者与实践者
- ◎ “赢在中国”沙盘模拟演练教练
- ◎ 致胜总裁训练营财智沙盘课程讲师
- ◎ 清华大学继续教育学院沙盘课程讲师
- ◎ 浙江大学管理学院沙盘模拟课程讲师
- ◎ 复旦大学 EMBA 总裁班沙盘讲师
- ◎ 中国人民大学卓越总裁班沙盘讲师
- ◎ 中山大学管理学院 EDP 沙盘课程讲师



沙盘模拟导师 银高峰



银高峰先生是管理实战专家，财务咨询和营销策划顾问。在市场运作和执行方面有着深厚的功力和实际操作经验。主导参与多种企业管理模拟课程及模拟软件的研发工作，是第2代沙盘模拟课程的开创者。

银高峰先生授课风格以理论严谨，贴近实战见长。内容充实新颖、培训气氛活跃、言简意赅、案例经典、分析深刻，深受学员好评，在业内享有良好声誉。培训客户涉及高科技、金融、制造、房地产、出版业、零售业、IT业、大众消费品等相关领域。曾进行专场讲座和企业内训数百场，高端学员几万人。

## 【服务客户】

### 地产建材

海信地产、中骏置业（香港）、龙湖地产、金科地产、阳光100、武岳集团、华润置地、万通地产、碧桂园、棕枋泉、恒宏置业、财信集团、泽京地产、新城地产、莱茵达置业、光大地产、长安地产、首创置业、金融街控股、绿地集团、新世界地产、天一集团、上宅集团、中国铁塔集团、路桥集团、中国电建、中建集团、立邦涂料、蒙西水泥、东方雨虹、新中源建材、元洲装饰、诺贝尔磁砖等。

### 电器家居

方太厨具、格力电器、格兰仕、西门子、TCL、欧派厨柜、LG、海尔冰箱、海信电器、幸福树电器、海尔EPG、美的空调、创维集团、三星集团、上海美声、顾家家居、雅戈尔服饰、摩力克、中深爱的、曼妮芬、安踏集团等。

### 机械制造

潍柴动力、龙工机械、三一重装、天津艾瑞斯、兵装集团、神马集团、和平铝业、宁波萌恒、大丰工业、海华实业、普什模具、华宏实业、飞迈机械、朗进集团、金星机电、艾默生电气、海信商用设备、舒华体育、成路纸业、盈峰集团、龙健集团等。

### 医药化工

中国医药集团、京新药业、海尔生物医疗、梧州制药、金域检验、民生药业、广生行、北大国际医院、特格尔医药、以岭药业、康恩贝、金百合、LG化学、九州通医药、同济堂药业、伊品生物科技、江山制药、瑞康生物、康地恩、綦江中医院、大桥医院等。

### 能源电气

南方电网、山西电力、燕山石化、ABB中国、华北油田、天津石化、蒙西水泥、中石油、和平铝业、中化实业、华菱钢铁、鲁西化工、许继集团、华润燃气、新奥燃气、惠生化工、建峰化工、国华台电、秦山核电、浙能乐电、莱钢集团、斯菲尔电气、昊诚电气、立达电光电、华仪电器、庆阳电力、漳泽电力、新疆石油物探、东方电气、江西火电、中铝稀土、兖矿集团、国电投、德力西电气、君正集团等。

### 物流邮政

均瑶集团、海投物流、伯明顿物流、广西邮政、河南邮政、山东邮政、成都邮政、哈尔滨邮政、广西交投、重庆民生物流、北大物流、中誉控股、兴通海运、泉州中邮物流、顺丰速运、长安民生住久物流、秦港股份、粤运交通等。

### 金融保险

华夏银行、中信银行、中国银行、交通银行、建设银行、富滇银行、浦发银行、民生银行、广发银行、邮储银行、农信银行、招商银行、工商银行、建设银行、邮政银行、太平保险、中国人寿、太平人寿、中华人寿、江苏人寿、泰康人寿、中原证券、招金集团、沈阳造币、太原担保。

### 通信电子



重庆移动、江西移动、大连移动、中山移动、苏州中行、天津移动、武汉移动、贵州移动、宁夏移动、安徽移动、青海移动、杭州移动、吉林网通、泸州通服、太原通信实业、乐语中国、瑞普集团、华为科技、中兴通讯、冠捷科技、宇龙酷派、旭创科技、欧司朗、慧点科技、方正集团、和仁科技、立达信光电、恒华远通、泰科电子、ABB、朗讯科技、艾默生、方正世纪、浙江中控、易极付科技等。

### 农牧食粮

金谷农业、花花牛乳业、天津津酒、今麦郎、可口可乐、顶新国际、佳宝集团、中粮屯河、海大集团、爱里食品、龙大食品、五粮液、华都食品、雪龙集团、洋丰集团、云南红河、青岛中粮、康比特、天友乳业、贵州中烟、环山集团、扬翔饲料、青海小西牛、毕节卷烟、浙江中烟、温氏集团等。

### 汽配航空

鑫广达汽贸、山西诺维兰集团、广州本田、一汽奥迪、宇通客车、中航技、均瑶集团、江淮汽车、北车唐车、长安集团、神龙汽车、成都一汽富维、保隆汽车、南方航空、沪杭甬高速、吉隆坡中车维保、东胜新能源汽车、天津爱信、江铃集团等。

### 总裁班研修班

清华继教学院总裁班、中央财大 CFO 研修班、北大经济学院、北大汇丰商学院、红旗大学、中央党校、对外经贸大学 EMBA 班、海尔商学院、清华大学温州民企总裁班、重庆致胜总裁训练营、台州总裁班；美联大学 DBA 班、中山大学 EDP、浙江大学总裁班、北大百年讲堂、杭州慧泉、时代光华、共好成长学院、钰泰大讲堂、香港财经学院、复旦大学 EMBA 总裁班、北大纵横商学院、金凯元总裁财务课堂、青岛名仕学院、安博教育集团、内财大 EMBA 总裁班、燕大企管、新安人才网等。

### 贸易云商其他

重庆日报、大方传媒、贵阳国贸集团、厦门坤建工贸、苏宁云商、探路者、景泓智业、中关村领创空间等。

银老师在 06-08 年“赢在中国”项目中担任第二、三赛季沙盘模拟演练教练，接受银老师指导的学员成绩斐然。尤其在第三赛季，108 强选手中有 53 位接受银老师沙盘培训，其中 23 名成功晋级 36 强，最终胜出的前 5 名选手其中有 3 名是培训班学员，包括冠军谢莉和亚军曾花。

**知识不是某种完备无缺、纯净无暇、僵化不变的东西,它永远在创新,永远在前进。**

### 【教具、教材和表单】

- 1、《会场布置参照图》，培训会场要参照此图提前布置好（一般在开课前一天晚上），并拍照片与老师交流细节；课堂用品按清单落实到位。
- 2、《沙盘演练手册》，是学员上课时必用的教材，人手一册，和《会场布置参照图》一起在开课前一左右发电子档给客户印制。
- 3、《沙盘盘面》，课程演练中用，由讲师自带。
- 4、《沙盘表格表单》，课程中用，由讲师自带。

### 会场摆放参考模版





智慧不可言传 真知来自体验

一、两行三列式，适合场地较大或横长型场地

二、三行两列式，适合竖长型场地



三、每组桌面的摆放

