

# 众志成城： 高效团队与经营管理沙盘模拟演练

## 引言：

- ◇ 组织智慧是组织的灵魂。
- ◇ 不能像元帅一样思考的将军不是好将军。

## 演练背景：

众志成城：高效团队与全面管理沙盘模拟演练课程旨在通过运用现代沙盘教学方法，树立管理者的团队思想与沟通意识，切实提升管理团队的组织效率，锻炼决策团队分析环境、洞察市场、把握机会、制定战略、确立优势、改进绩效、提高效率、正确决策的能力。

模拟经营中，每个团队都要面对激烈动荡的市场环境，制定适应性发展战略，做出理性的管理决策，在高强度的市场竞争中，模拟公司将遭遇各种各样的危机、约束、压力和挑战，参加培训的学员就是在经历模拟企业 3-4 年市场竞争的成功与失败过程中，培养团队协作与沟通能力，领悟群体决策真谛。

## 适合对象：

企业及公司的总经理、副总经理、部门经理等中高级管理人员，所有从事人力资源管理工作的专业人员以及对关注团队目标与绩效管理的人员。

## 演练内容：

演练模块	核心内容
一、组织分工与协作	<ul style="list-style-type: none"><li>◇ 制定共同的组织目标与发展规划</li><li>◇ 设计适合企业战略需要的组织结构与运作流程</li><li>◇ 体验组织核心能力的确立与优势缔造策略</li><li>◇ 根据模拟企业发展需要建立内部分工协作机制</li></ul>
二、管理沟通与组织融合	<ul style="list-style-type: none"><li>◇ 外部市场信息与内部管理信息的收集、管理与共享</li><li>◇ 演练不同的沟通方式，体验不同沟通方式的特点</li><li>◇ 通过现场案例分析常见的沟通障碍，解除沟通的误区</li><li>◇ 一对一沟通、一对多沟通、多对一沟通的技巧与方法</li></ul>

三、团队管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 围绕模拟经营核心决策组织构建高效管理团队</li> <li>◇ 在模拟经营决策中体验高效管理团队的应有素质和基因</li> <li>◇ 团队角色认知，发挥团队作用，体验团队角色互补</li> <li>◇ 学习正确评估、采纳非共识性建议</li> </ul>
四、团队建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 在模拟经营中寻求团队的效率与效益来源</li> <li>◇ 利用管理团队的自我调整，破解团队建设中的困惑</li> <li>◇ 学习跨部门沟通与协调，提高周边绩效，树立全局意识</li> <li>◇ 基于团队承诺，制定行动计划，平衡资源，评价绩效</li> </ul>
五、群体决策	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 共同制定公司各项经营计划</li> <li>◇ 期末总结，进行经营反思，认清管理团队存在的问题</li> <li>◇ 针对模拟计划的决策失误，认识群体决策的优点与缺点</li> <li>◇ 通过模拟经营，检验、调整团队经营决策</li> </ul>
六、团队运筹管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 团队紧密协作在模拟经营中预算管理，系统经营</li> <li>◇ 练习企业资源配置，协调融资、销售、生产的能力匹配</li> <li>◇ 模拟经营过程中体会团队管理与效率的关系</li> <li>◇ 剖析模拟企业案例，寻找团队效率缺失原因与改进途径</li> </ul>

### 演练进程：

第一天	第二天
09:00-09:20 走进沙盘演练	09:00-09:30 第二年度模拟经营
09:20-10:00 沙场点兵	09:30-10:00 中高层经营会议
10:00-10:10 组建经营团队	10:00-10:15 部门沟通
10:10-10:30 确定经营目标	10:15-10:35 人财物资源调配
10:30-10:40 间休	10:35-10:45 间休
10:40-11:10 经营和人才策略指导	10:45-11:00 市场份额分配
11:10-11:30 确定招聘培训计划	11:00-12:00 业绩统计与考评
11:30-12:00 介绍业绩考评体系	12:00-13:30 午餐
12:00-13:30 午餐	13:30-14:00 公司价值确定
13:30-14:10 第一年度模拟经营	14:00-14:30 讲师点评
14:10-14:25 人财物资源配置	14:30-15:00 第三期工作会议
14:25-14:35 分配市场份额	15:00-15:10 间休
14:35-14:45 业绩核算	15:10-15:30 岗位轮换
14:45-15:10 绩效考核	15:30-15:45 深度模拟经营
15:10-15:20 间休	15:45-16:00 总经理述职

15:20-16:00 确定公司价值

16:00-16:30 总评分析

16:00-17:30 讲师点评

## 培训意义和收获：

经过两天的学习，学员对团队决策与沟通的认识更加全面和清晰。通过 3—4 轮持续的演练和调整，学员将获得团队建设与融合、团队决策与沟通的宝贵实践经验。

- ◇ 获得团队建设与融合、团队决策与沟通的宝贵实践经验。
- ◇ 认识团队整体能力与经营业绩之间的关系
- ◇ 反思企业现行团队沟通与管理方式的有效性。
- ◇ 通过模拟经营，大大提高团队协作、群体决策的能力。
- ◇ 培养管理团队快速应变能力和危机管理能力。
- ◇ 经过密集的团队沟通，深刻认识建设积极向上的组织文化的重要性。
- ◇ 加深对企业全方位、系统运营的理解。
- ◇ 学习组织核心能力的确立与优势缔造策略
- ◇ 建立内部协作机制，寻求分工与协作的平衡
- ◇ 学习部门间沟通与协调，提高周边绩效，树立全局意识
- ◇ 通过模拟经营，检验、调整团队经营决策
- ◇ 学习团队运筹管理，实现系统内资源的有效配置

**课程时长：**2 天，6-7 学时/天

**学员人数：**小班授课，24-42 人/班

## 沙盘感言：

“商场的竞赛有如人生的竞赛，大凡创业者，应该充分利用人力，财力资源，整合各方优势，才能取得成功。”

新东方教育集团副总裁徐小平：

决策非常重要，从贤不从众，路走错了，结果不会尽如人意。

中华英才网总裁：张建国

一个团队把不同性格，不同价值取向的人聚合在一起工作，矛盾，争议，对抗等会层出不穷。能否以正确的方式去处理，化解这些问题，是检验一个团队领袖会不会工作的重要标准。

在沙盘实战中，团队合作很重要。生产、采购、招标、市场、财务多个环节必须紧密合作。CEO、财务总监、市场总监、生产总监等人必须精诚团结，拧成一股绳，劲往一处使。要不然，你个人本事再大，团队也会失败。

## 58 特价网执行官李小霞（赢在中国第一赛季 36 强选手）

“羊群走路靠头羊”，企业兴旺，赚取利润靠的是有力的领导班子和优秀的管理团队。

“二人同心，其利断金；同心之言，其香如兰”。一个团队的战斗力，不仅取决于每一名成员的能力，也取决于成员与成员之间的相互协作，相互配合，这样才能均衡紧密地结合成一个强大的整体。

浓缩的过程，深远的启发。 清华大学职业经理人华东中心主任 蔡 骅

沙盘模拟课程设计实用性强，授课方式轻松自由，不仅获得知识，在团队协作、语言表达、逻辑思维，均让人受益匪浅。 英派斯 马靖