

# 《领导力素质》

## 导师简介

于珏导师

企业教练

私董会教练

演说教练

教练型领导力一、三阶段训练师  
教练实践 CP 课程导师

在这里，你会真正找到你自己，“你是谁？”

在这里，你会如何解开心中的枷锁，找到你自身未被开发的“宝藏区”？

在这里，你可以看到一个人的潜能到底有多大？潜能又是怎么被激发出来的？

在这里，你可以领略到一个领袖的风采是怎样被锻炼出来的？

在这里，你将怎样唤醒你心中的巨人，活出真正的你自己？

**于珏教练**是一位极富亲和力、实效性的体验式培训教练。拥有丰富的互动、体验式培训背景和经验，其授课方式新颖、独特。本着“有效果比有道理更重要”的培训理念。于珏教练专注和致力于解决企业培训中三分钟热度和培训效果不持久的难题，并结合当前本土企业的实际情况以及成人学习中难记易忘的特点，以严谨、高效、系统的培训风格。通过动、震撼、快乐的体验式培训。充分调动学员的视觉、听和触觉的体验。从而使学员在轻松、愉快的课程环节活动中获得深刻的体验和认知。因而令参训人员耳目一新，甚至终生难忘。真正体现在快乐中学习、在学习成长的课程特色和效果！在体验式培训的基础上，于珏教练还将最立竿见影的团队成果训练模式作为后续推动力，令培训、管理、成果有机地融为一体，从而实现参训企业在培训后的可持续发展成果！

## 领袖课程 《领导力素质》

### 课程背景

---

- 您团队成员的动力到哪去了？还有潜力可挖吗？
- 您怎样去激发与提升自己与团队的目标感和成就感？
- 您在企业管理中，如何发现一直令团队内耗的根源？如何去解决？
- 细节决定成败、团队精神、成本意识……很多道理都明白,怎样才能落实并做到呢？
- 企业管理中 50% 的问题都可以通过有效的沟通解决,有效沟通的核心和真谛是什么呢？
- 您和您企业的员工也许看上去每天都工作了 10 小时以上，但工作效率是您满意的吗？
- 如果您的团队成员既能保持个体风格并能同时真正融入团队，明确自己的角色去发挥最大优势去创造，那么您的团队绩效会怎样呢？

### 《领导力素质》 训练简章

### 课程介绍

---

《领导力素质》课程通过一系列有方向性、有策略性的过程活动环节。将现实工作中企业团队常出现的问题和现象真实地模拟、呈现在企业团队成员面前。学员通过身处其中的体验和感受，在导师的教练和指导下，结合自己企业团队工作中实际的案例，支持学员向内挖掘自我解决问题的潜力；向外激发自我创造工作价值的更大可能性。**从而避免企业和团队成员在现实中靠“挫折”去成长而付出的巨大代价！**同时并探索如何更有效地去达成企业和团队的目标，创造最佳绩效！在《领导力素质》课堂中，已不再是一个教授理论的课堂，一切的焦点都着眼于学员在现实工作中待解决的问题和要达成的目标来开展进行！

参加《领导力素质》，您将开始一个非常重要的历程。在这个课程中，您将能够探索自己的各个方面，通过学习，您可以提升自己的洞察能力。您有机会观察自己的行为表现，并掌握到更多的管理自我的窍门，使您在处理事业和日常生活的事情更有效能。

## 【学习方式】

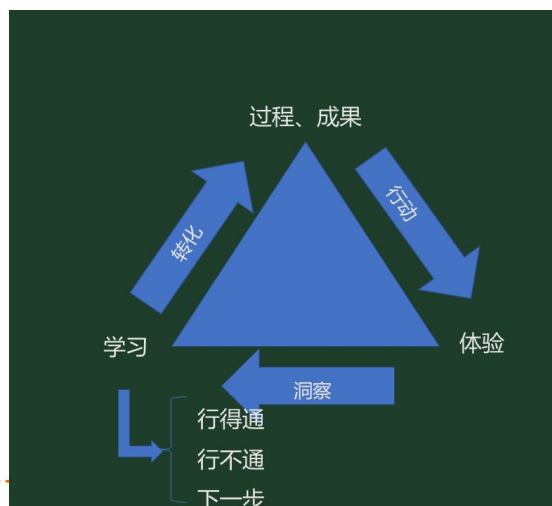
(以体验式学习为主，具体概括有以下方式。)

整个课程的结构为：

20%为导师引导

20%为学习分享

60%为参与体验



## 课程特色

游戏活动

互动交流

教练讲授

角色扮演

激情节奏

心灵沟通

音乐冥想

案例分析

头脑风暴

实景演练

- 这是一份重塑生命方向的激情外力
- 这是一个你快速积聚人脉的优良平台
- 这是一个让你重新发现自我的绝佳机会
- 这是一道吸取能量，突破自我设限的捷径
- 这是一个你凝聚团队力量，实现企业目标的途径
- 这是一个对内挖掘潜能，对外寻找可能性的训练课程
- 这是一个企业突破发展瓶颈，实现二次飞跃的储备锦囊
- 这是一个激发人的责任感，提升企业核心竞争力的有效工具
- 这是一个建立企业共同语言，铸就企业文化不可或缺的方式
- 这是一次拓宽信念，从而通过行动获得成果的难得的人生经验

## 课程效果

### 【学员成果】

- 提升有效领导之能力；
- 提升工作满意度及成就感；
- 提高沟通能力，发挥个人影响力；
- 突破自我设限，开发潜能，主动创新；
- 强化人际关系满意度、接受度和愉悦；
- 提升对目标的意向，群策群力实现企业目标；
- 在自我尊重、开阔心胸和生命力方面有所获得；
- 提升个人情商与目标管理能力，有效管理和实施目标、计划、行动、成果；
- 作为管理者的您可以看清和检视到自己和团队的盲点以及现状，并通过课程这面镜子，结合您企业团队的优势和劣势来做调整和提升，由此去理清和达成您的目标。

## 【企业成果】

- 促进团队相互协作；
- 创造卓越的企业成就；
- 发挥团队的核心竞争力；
- 提升团队行动力和执行力；
- 理解领导并感恩，加强对企业的归属感和拥有感；
- 用共同的价值观凝聚团队成员，提升团队凝聚力；
- 建立员工负责任、积极、主动、乐观的主人翁心态；
- 建立员工的忠诚度及与企业共赢的伙伴关系，与企业共同持续成长和发展；
- 提升企业内部人与人、部门与部门之间、领导与下属之间、同事与同事之间的沟通与协作，激发团队合作的意识，令团队朝着企业的共同愿景而努力，降低内耗！

## 课程设置

---

**课程对象：** 企业主、企业中高层管理者、团队骨干、储备干部

**课程时间：** 1-4 天

**师资设置：** 为支持学员达到最大收获，本课程由一名导师执教和多名指导教练支持

## 课程流程方案：

序号	主题	课程部分内容
第一部分	心智模式	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 信念、行为、成果——态度决定一切</li> <li>◇ 察觉自我：向内看自己！我是一切的根源</li> <li>◇ 活在当下：基于团队目标共同去创造，而非停留于情绪去指责抱怨！</li> <li>◇ 改变自我：调适自己，站高一线。</li> </ul>
第二部分	承诺执行	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 认识体验承诺模式</li> <li>◇ 自我承诺和执行团队文化</li> <li>◇ 领导能力的元素与核心</li> <li>◇ 如何在企业团队中建立相互间的信任</li> <li>◇ 承诺与团队目标的关系</li> </ul>
第三部分	责任主题	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 从人生责任的高度去诠释责任，解决工作中的牢骚抱怨。</li> <li>◇ 个人的一切行动都是自己自由选择的结果</li> <li>◇ 我是一切的根源</li> <li>◇ “归因于内”，以责任者的态度面对从我开始做起</li> <li>◇ 我在环境中的价值观</li> <li>◇ 区分受害者的抱怨和责任者的承担，</li> <li>◇ 负责任的四种层面与检视</li> </ul>
第四部分	共赢主题	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 内耗的追根溯源</li> <li>◇ 共赢研讨</li> <li>◇ 工作生活中沟通障碍的根源</li> <li>◇ 自己对身边的家人以及团队和企业的价值</li> <li>◇ 检视与人相处的模式</li> <li>◇ 探索企业团队中协作沟通的模式和方法</li> <li>◇ 个人付出与团队成果的关系</li> <li>◇ 总结自己</li> </ul>
第五部分	凝聚与沟通	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 团队文化的核心</li> <li>◇ 凝聚团队的有效沟通方式和态度</li> <li>◇ 工作生活中与人相处的模式</li> <li>◇ 个人与他人、与团队、与企业、与社会的关系探索</li> <li>◇ 自信、胸怀</li> </ul>
第六部分	珍惜与感恩	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 感恩父母</li> <li>◇ 感恩企业、感恩老板</li> <li>◇ 感恩社会</li> <li>◇ 活在当下：感恩身边的每一个人</li> <li>◇ 珍惜现在的工作和生活、珍惜才能拥有，感恩就能创造。</li> <li>◇ 忠诚于团队、忠诚于企业</li> </ul>
第七部分	团队力量	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 目标与成果</li> <li>◇ 目标、计划、行动、成果</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 目标系统的八大领导力</li> <li>◇ 执行力与沟通</li> <li>◇ 领导与协作</li> <li>◇ 团队士气与团队文化</li> <li>◇ 资源的有效调配</li> <li>◇ 成本控制</li> <li>◇ 流程监控与质量细节</li> <li>◇ 团队精神</li> </ul>
第八部分	嘉许主题	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 激励文化</li> <li>◇ 团队文化</li> <li>◇ 感恩凝聚</li> <li>◇ 珍惜拥有、自信</li> </ul>