

## 团队建设执行力（1天）

### 课程背景

本课程为于老师版权课程《企业教练实战》中一个部分，企业教练实践课程运用九点领导力及九点领导技巧配合以教练落地工具，从管理学的角度诠释“教练”及“教练”在管理实践中扮演的角色，将教练步骤与教练工具相结合。

参加者会重点学习教练能力、教练步骤、落地实践工具等。通过学习及导师，系统地掌握教练实践工具。企业教练实践是个工具+案例+体验+实践的课，它更多的聚焦于落地执行工具的层面。更加易懂，且便于操作的管理方法，它使领导力不再是停留在空中的庞然大物，而变成了可以顺势而下的接地天梯，让管理者有的放矢，更加聚焦的考虑问题并且解决问题。

适合于提升管理技能的管理者，有志于成为教练型管理者的人员。

### 课程对象

有志成为企业教练的管理者、中高层管理者、企业骨干员工

### 培训时间

1天中文课程

### 培训人数要求

36人最佳（9组\*4人）

## 培训方式

本课程运用思维导图对内容进行结构化的设计，充分运用左右脑的机能，利用记忆、思维等规律，协助学员在教练技术理论实践中在科学与艺术、逻辑与实践之间有效均衡，开启全脑思维的潜能。采用行动学习和教练技术的训练理念，将体验与互动贯穿始终。通过理论+实践+案例+练习+辅导的形式，以目标为导向，分享经验心得、注重行为转化，解决学员关注的问题焦点，案例绝大多数来自于现场学员实际问题，当下练习、及时辅导、即时点评、情景式练习。

## “三动”体验式

脑转动：模型体验、案例体验、研讨体验。

心感动：影音体验、测试体验、分享体验。

身行动：演练体验、计划体验、承诺体验。

通过一系列有方向性、有策略性的过程，洞察学员的心智模式，向内挖掘潜能，向外发现可能性，全面提升学员在企业教练实践工具的使用技能及实践水平。

## 课程大纲：

导入：自我发现

### 1. 成长规律

➤ 企业

➤ 个人

### 2. 中文的多音字解读团队

## 团建模块：凝聚力

### 1. 领导力共赢 领导技巧：团队建设

➤ 因：因何 why：气度

➤ 道：如何 how：尊重

➤ 术：用何 what：体谅

➤ 教练工具：4D 系统教练。

➤ 效用：用员工喜欢的方式来激励员工、觉察自己的强项和弱项

### 2. 领导力欣赏 领导技巧：资源整合

➤ 因：因何 why：爱

➤ 道：如何 how：珍惜

➤ 术：用何 what：接纳

- 教练工具：六位资源思考法
- 效用：主动与利益相关人合作，满足利益相关人，同时获取自己所需的

资源及利益

## 模块二：团队执行力解析

思维拓展：明局与暗局

明确结果导向：什么是做任务

### 1. 领导力 付出 领导技巧：贯彻执行

- 因：因何 why：自私
- 道：如何 how：喜悦
- 术：用何 what：无我
- 教练工具 3S 执行系统 目标平衡轮 动态平衡轮
- 效用：总结成功的经验进行系统化、流程化的梳理，然后固化下来成为公司的行动流程。失败的地方及时拿出改进方案，并且循环到下次的计划目标当中。

### 2. 领导力信任 领导技巧：有效授权

- 因：因何 why：创造

- 道：如何 how：无惧
- 术：用何 what：放弃控制
- 教练工具 牛皮纸法 共识平衡轮 双框双轮法

效用：确保授权顺利进行，在授权过程中，不仅要关注事情的结果，更要关注

员工在这个过程中的成长，真正达到培养员工接班的目的。

### 模块三：心智训练

领导力承诺 领导技巧：设立目标

- 因：因何 why：自律
- 道：如何 how：诚信
- 术：用何 what：聚焦
- 五级承诺训练
- 教练工具：平衡轮
- 效用：清晰现状以及目标设定（分解），KPI的制定

### 课程总结答疑