

《民营企业的接班问题探究》（一天）

第一章：接班人三种状况分析

一、不坑死爹决不罢休

二、芝麻开花节节增高

三、遗产纠纷翻脸成仇

案例：坑爹高手李启铭

案例：曹真的窝囊儿子

案例：创新典范张蕴兰

案例：王永庆遗产纠纷

综合案例：唐太宗儿子多不成器

第二章：富不过三的历史魔咒

一、各国富不过三的说法

二、都是娇生惯养惹的祸

三、都是供给过剩惹的祸

故事：没有粮食、可吃肉粥

故事：他们干嘛不吃蛋糕呢

案例：刘洎谈论为何不成器

案例：房玄龄谈为何出败子

故事：老师与富家子的对话

案例：有条件供给锻炼后代

案例：温州富豪怒告败家子

第三章：东方与西方观念差别

一、把孩子朝专家方向培养

二、把遗产全部都留给孩子

三、政府插手企业接班问题

资讯：Spcilist 与 owner 的区别

案例：周义忠关于孩子的想法

案例：林则徐怎样对待留遗产

案例：比尔盖茨怎样处理遗产

资讯：江苏政府插手接班问题

第四章：学校能培养接班人吗

一、除了知识究竟能给什么？

二、学校能培养健全人格吗？

三、健全人格包含什么内容？

故事：华裔高管为什么辞职回英国

案例：教授为何老伴去世后想自杀

案例：版纳大学生工作第一天跳楼

案例：云附中学生受不了压力跳楼

资讯：中国教育能培养创新精神吗

案例：富豪败家子胡斌杭州飙车案

案例：中国美国 30 年教育结果对比

案例：从留学生逃票看国人的缺陷

寓言：郁离子寓言谈商人失信丧生

资讯：龙永图谈西方孩子的责任感

资讯：童子军制度培养良好的人格

第五章：凭什么孩子不能吃苦

一、富人对后代的错误理解

二、艰难困苦对成长的意义

三、外国贵族孩子刻意吃苦

案例：大一女生快递脏衣让奶奶洗

资讯：乔丹儿子一天挥霍 5 万多元

资讯：印度末代王子败光亿万家产

案例：孟夫子诠释艰难困苦的含义

案例：洛氏家族子弟干活挣零花钱

案例：外国首脑子女的普通人生活

第六章：怎样培养合格接班人

一、要陪伴孩子成长——帮助做好心理建设

二、从小过朴素日子——体验普通人的心态

三、去先进企业锻炼——学习现代管理技术

四、父母要言传身教——不要推脱自己责任

五、遴选名师传帮带——高尚人格魅力熏陶

故事：父亲不回家儿子不说话

案例：帮助孩子做好心理建设

案例：外国怎样淡化贫富意识

案例：日本富人之间易女而教

案例：外国富家子弟怎样成长

案例：港片新警察故事的启示

案例：李世民亲自教育皇太子

案例：看杜月笙怎样教育子女

案例：唐太宗谈教育的重要性

第七章：家族哲学对孩子的意义

一、家风家训是家族哲学前奏

二、家传哲学是基因遗传密码

三、财富与哲学积累保持平衡

四、家族哲学能保证后代正常

案例：山西祁县乔致庸家族家训

案例：山西闻喜县裴氏家族家训

案例：家族哲学成为了国家哲学

案例：曾国藩家书对家族的意义

第八章：精神与信仰的重要性

一、接班人需要培养绅士精神

二、宗教信仰对接班人的作用

1、宗教可以引导伦理道德

2、宗教可以树立终极信仰

3、宗教可以建立心理底线

故事：黑帮杀手吕代豪立地成佛

故事：非洲巫师靠做法咒死俘虏

案例：北欧罪犯与中国罪犯区别

案例：美国军队维持秩序的神父

故事：请把你手放在圣经上发誓

综合案例：人为什么要有信仰