

# 《卓越领导力》（两天）

## 第一章：从彼得原理看领导力的局限

- 一、从三个历史故事看领导力
- 二、领导力的定义
- 三、彼得原理分析
- 四、中国职业经理人常犯的 36 种错误
- 五、中国职业经理人的先天不足

## 第二章：权力的来源与基础

- 一、权力的来源
- 二、权力的基础

## 第三章：激励能力

- 一、激励自己的能力
- 二、激励下属的境界

## 第四章：自我保护的能力

- 一、飞龙在天，亢龙有悔
- 二、韬光养晦，如履薄冰

## 第五章：格局与视野

- 一、格局
- 二、能容多少人、什么人
- 三、能容下属不同意见吗
- 四、能容多少委屈与屈辱

## 第六章：责任心与领导力

- 一、责任心
- 二、不要寻找借口
- 三、责任到你为止

## 第七章：团队间人际关系和谐的五大原则

- 第一原则：互惠原则
- 第二原则：君子原则
- 第三原则：吃亏既福原则
- 第四原则：如履薄冰原则
- 第五原则：达摩原则

## 第八章：与上司沟通的技术

- 一、对上帝的误解
- 二、上司最可能成为你的贵人
- 三、古代贤人论与帝王上司沟通
- 四、向上沟通不能恃才傲物
- 五、向上沟通要遵循上下级伦理
- 六、接受任务时态度很重要
- 七、向上沟通的错误理解
- 八、怎样与不如自己的上司沟通
- 九、耍脾气要选合适的老板
- 十、向上沟通忌讳伤害领导面子



十一、善于揣摩领导的言外之意

### **第九章：领导的情商训练——韧性与情绪管理**

- 一、克服困难的韧性
- 二、情绪管理与控制

### **第十章：个人领导力与组织制度领导力的区别**

- 一、中国企业家面临的领导能力困惑
- 二、企业家领导力与整个企业领导力的区别
- 三、提高整个企业领导力的途径
- 四、企业重要制度——交接班制度

### **第十一章：领导力的误区**

- 一、把“人性化”管理误解成为“人情化”
- 二、领导总喜欢标榜“企业就是员工的家”
- 三、遇事不敢认真管——纵容态度不好的人
- 四、做事先做人——管理成了比赛谁受欢迎
- 五、以“开明、人本”为借口牺牲规章制度

### **第十二章：人文素养与人格魅力**

- 一、人文素养
- 二、人格魅力