

《铁军执行力与行动加速度》

课程背景：

开局就是决战，起步就要冲刺。后疫情时代下，世界经济的不确定性显著加强，企业面临前所未有的机遇和挑战，在竞争日趋激烈的商战环境中我们如何逆势增长、开门夺势，最重要的管理动作就是重点构建一支铁军团队，最需要提升团队的能力就是执行力与行动力。

放眼全球所有的伟大的组织，执行力最强的组织就是军队，在强大的执行文化的熏陶下，将士们本着军令如山令行禁止、自动自发的执行理念，完成了一个又一个看似不可能完成的任务。本课程系统提升整体团队的执行理念引爆士气飞轮、对标军队的铁军执行力，助力企业逆势增长、打赢商战！

课程收获：

- 1、植入军魂，统一立场，打造铁军执行力。
- 2、行为改变，不找借口，提升团队责任心。
- 3、工具表格，辅助落地，建立行动可持续。
- 4、积极对标，敢于挑战，实现成果高绩效。

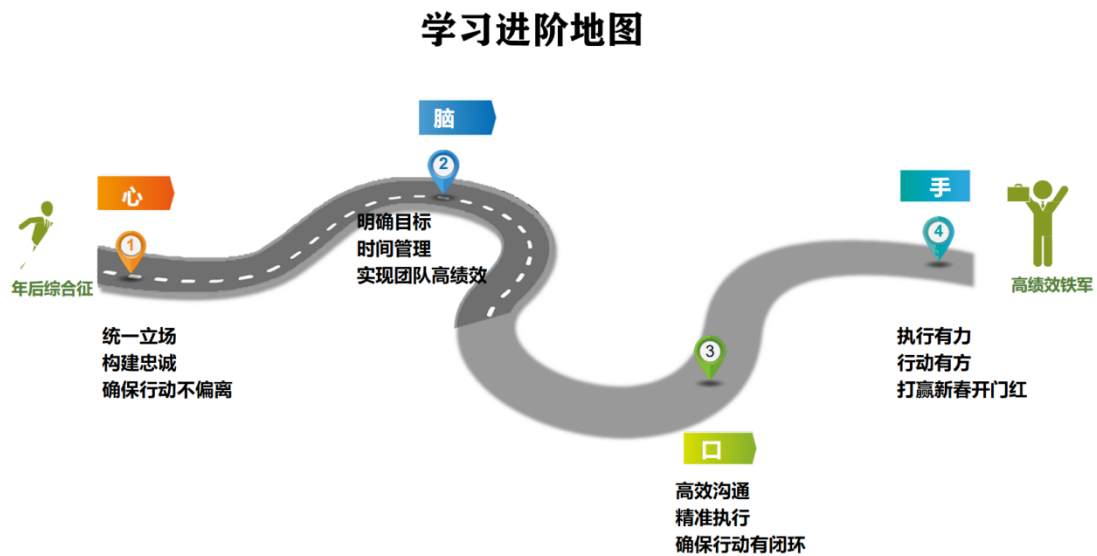
适合层级：

公司全员

授课时长：

1天（6个小时/天）

学习地图：



课程大纲：

【课前导入】开训动员---从精气神 到 形势魂

- 1.团队建设：分小组选出团长和政委，起队名队呼
- 2.风采展示：各小组登台展示并宣誓承诺
- 3.团队规则：宣布课程军规和评分标准

第一讲：高效执行的三板斧

1. 绝对忠诚

忠诚的四象限：人财、人才、人在、人债

互动：如何理解忠诚是执行的首要前提

案例：我的心过门了吗

操作建议：与企业立场统一的三大行动纲领

2. 认真专注

任务执行中的三大常见陋习

游戏互动：传竹签

分享：“傻认真”的背后是什么在支撑？

视频：陈凯歌导演在一堂好课的节目分享

操作建议：提升认真专注的三大行动纲领

3.专业过硬

案例：乘风破浪的姐姐们

视频：仪仗队蒙眼走正步

操作建议：提升专业度的三大行动纲领

第二讲：目标与时间管理

1.互动：目标与方法的重要性

2.目标管理的五项原则

3.目标有效达成的三种方法

4.时间管理的四件套

5.艾森豪威尔的时间管理法

工具：时间管理圆饼图

年度目标量化管理表格

第三讲：高效沟通助力精准执行

1. 互动：这三张图片说明了什么？

2. 高效沟通的三个目的

3. 沟通在企业中的四个纬度

4. 上下级沟通的三个关键

5. 案例：看军队如何闭环沟通

游戏互动：上传下达

第四讲：4R 执行系统

R1 结果导向：以拿到成果为荣

结果的三大误区是什么

- 1) 态度 ≠ 结果
- 2) 职责 ≠ 结果
- 3) 任务 ≠ 结果

管控结果的三大要素

- a 有时间
- b 有价值
- c 可考核

为什么要做结果

- a 结果能给企业带来什么
- b 结果能给个人带来什么

九段秘书的案例

R2 责任明确：懂得担责是职场人重要的品质

1. 责任来自选择！
2. 选择有二个答案
 - 1) 一个是承担
 - 2) 一个是逃避
3. 案例中我们如何做一个正确的选择

训练：团队报数

R3.过程检查：人们不会做你希望的而是做你检查的

1. 案例：中纪委的工作检查
2. 检查工作的两讲和三做
3. 业绩检查的四项基本原则
4. 检查管理的五大核心观念

R4.奖罚分明：能者上、庸者下、平者让

1. 奖罚是执行和行动的加速器
2. 铁军激励的三驾马车
3. 团队建设的士气飞轮
4. 九五后员工的不同激励

工具：531 年度行动计划书

工作清单量化管理表

《完》

导师：张峰

- 解放军三军仪仗队原分队长
- 中共党员（15年党龄）
- 共青团中央创业导师
- 北京大学总裁班特聘导师
- 原酒仙网创始元老/北京红峰科技CEO
- 华为、首钢、360等多家知名企业铁军教练
- 线上爆款课程《真正的铁军》原创作者

