

《铁血军魂—高绩效团队熔炼》

新春开工第一课

【课程背景】

开局即是决战，起步就要冲刺。在经历了 2020 年的艰难蜕变后，我们一起迎来了崭新的 2021 年，在被疫情加速洗礼后的商战环境中，有时候领先半个身位，可能会占据有利地形拿到赛点或卡位；新赛季、新机遇、新挑战，如何实现开门红、引爆士气、打赢第一枪是更多企业面临的头等问题。新春开工第一课，为有使命的企业，植入军魂、统一军心、打造军团…

【课程收益】

- 1、植入军魂，统一立场，打造铁军执行力。
- 2、行为改变，不找借口，提升团队责任心。
- 3、工具表格，辅助落地，建立目标可持续。
- 4、积极对标，敢于挑战，实现成果高绩效。

【适合层级】 公司全员

【授课时长】 2 天（6 个小时/天）

【课程大纲】

课前导入:开训动员---从精气神到形势魂

- 1.团队建设：分小组选出团长和政委，起队名队呼
- 2.风采展示：各小组登台展示并宣誓承诺
- 3.团队规则：宣布课程军规和评分标准

第一讲：军魂如磐---铁军文化是组织的源代码

1. VUCA 时代下的商战新常态
2. 军校文化的重要意义
3. 企业文化如何从墙上到心上
4. 熔炼铁军文化的三板斧

第二讲：增长如风---没有目标的组织溃不成军

1. 目标管理是一切的根源
2. 如何实现目标的上下同欲
3. 目前达成的六个关键
4. 目标的落地与跟踪

第三讲：激情如火---铁军战队是如何炼成的

1. 人才梯队的六阶模型
2. 传帮带的四个因素
3. 引爆氛围的士气飞轮
4. 高绩效铁军的五个一工程

第四讲：军令如山---铁军执行力加速度

1. 执行之心
2. 执行之脑

3. 执行之脚

4. 执行系统

第五讲：良将如潮---奖罚激励的三驾马车

1. 人心比流量更重要

2. 有效激励的三驾马车

3. 组合激励的四个纬度

配套工具：目标管理落地表

每日工作清单的评估表

日反思计划九宫格

个人年度业务承诺表

向上汇报流程表

OCDAC 辅导流程表

531 行动落地执行

《完》