

《赢在起点——新员工高效执行力》

【课程背景】

后疫情时代下，企业面临前所未有的机遇和挑战，在竞争日趋激烈的商战环境中我们如何逆势增长、突出重围，最重要的管理动作就是重点打造团队的执行力、沟通力和凝聚力。本课程系统提升整体团队的执行理念、强化高效沟通的意识、结合时间管理的落地工具，全方位构建真正的执行！

【课程收获】

- 1、植入精神，统一立场，打造高效执行力。
- 2、正确沟通，不找借口，提升团队责任心。
- 3、工具表格，辅助落地，建立执行可持续。
- 4、积极对标，敢于挑战，实现成果高绩效。

【适合层级】

公司新员工

【授课时长】

1天（6个小时/天）

【授课导师】

导师：张峰

- 解放军三军仪仗队原分队长
- 中共党员（15年党龄）
- 共青团中央创业导师
- 实战派团队职业化训练专家
- 北京大学总裁班特聘导师
- 原酒仙网创始元老/北京红峰科技CEO
- 华为、首钢、国家电网等500强企业团队教练



【课程大纲】

【课前导入】开训动员---从精气神到形势魂

- 1.团队建设：分小组选出团长和政委，起队名队呼
- 2.风采展示：各小组登台展示并宣誓承诺
- 3.团队规则：宣布课程军规和评分标准

第一讲：执行力的三板斧

1.执行的命脉：绝对忠诚

案例：仪仗队执行总统总理的检阅任务

- 1) 企业家们谈用人的观念与关键
- 2) 忠诚的三个纬度

2. 执行的态度：认真专注

- 1) 游戏互动：传竹签

2) 通过三个案例看认真

3) “傻认真”的四大精神

3. 执行的保障：专业过硬

1) 如何提升自身专业度

2) 高效学习的四大途径

工具：学习地图

小结互动

第二讲：团队精神——助力协同执行

自测：团队成员角色测试

1. 什么是团队，团队、群体和团体的差异。

2. 高绩效团队的四个统一

3. 团队绩效的原因分析

4. 团队协同执行的九大步骤和要点

游戏互动：团队九宫格

第三讲：高效沟通——助力精准执行

1. 案例分析：通过此案例说明了什么？

2. 沟通的梅拉比安公式

3. 沟通的定义和四大要素

4. 有效沟通的六有法则

5. 关于沟通的四大场景的应用

工具：工作汇报全景图

案例：闭环沟通

游戏互动：向上汇报

第四讲：时间管理——助力高效执行

1. 时间是执行的基础

2. 时间的四大特性

3. 时间管理的四维方法论

4. 时间管理的五个技巧

5. 培养正确时间管理的心态和习惯

案例：价值两万五千美金的时间管理

工具：时间管理分析表

每日工作执行清单评估

《完》