

《执行力与目标管理》

【课程背景】

后疫情时代，更多的企业将会面临价格战或现金流的匮乏，整个集团的业务架构也会处于深度调整期，在这样一个竞争激烈的商战环境中，我们如何逆势增长和突出重围，最重要的方式就是提升全员的铁军执行力。军队，是全球公认的执行力最强的组织，目标明确、令行禁止、没有借口、永不言败是军人的卓越品质。在接下来的课程中，我们将对标“国家队”铁军的精细化管理，助力到企业逆势增长、打赢商战！

【课程收益】

- 1、植入军魂，统一立场，打造铁军执行力。
- 2、目标明确，不找借口，提升团队责任心。
- 3、工具表格，辅助落地，建立执行可持续。
- 4、积极对标，敢于挑战，实现成果高绩效。

【适合层级】 公司全员

【授课时长】 2天（6个小时/天）

【课程大纲】

第一讲：认知执行力

- 1.后疫情时代企业的五大迷思。
- 2.什么才是真正的铁军执行力？
 - 1) 学学历史：透过历史事件看执行力修炼
 - 2) 看看电影：通过观看三军仪仗队的训练我们有哪些触动
 - 3) 考考自己：着眼本质岗位自己有哪些不足和短板
- 3.军队管理对企业借鉴的重要意义
- 4.VUCA 时代下的商界特种部队

第二讲：执行力匮乏的八大原因及达标路径

- 1.执行文化
 - ① 文化的三种层级
 - ② 案例：阿里的文化演进
 - ③ 互动：我们对文化的理解
- 2.怕苦畏难
 - ① 视频：仪仗队的铁军是如何炼成的
 - ② 训练：铁军宣言
- 3.态度不端
 - ① 案例：王宝强的“傻认真”
 - ② 游戏：传牙签
- 4.标准不明
 - ① 互动：中餐的困惑
 - ② 制定标准的四个流程
- 5.职级错位
流程型执行的“234”原则

6.专业不够

① 视频：仪仗女兵的蒙眼走正步

② 提升专业的三板斧

工具：人才进阶的六阶模型

7.奖惩不明

①95 后的代际管理

工具：有效激励的落地实操

8.沟通不畅

① 高效沟通的四个纬度

② 案例：特种部队的闭环沟通

实战演练：作战沟通

第三讲：铁血军魂的四大执行兵法

1.没有借口

① 案例：国旗护卫队执行任务

② 案例：雷神山医院的中国速度

实战演练：公司各部门的问题报告

2.信守承诺

① 遵守承诺的三个纬度

② YCYA 承诺管理系统

工具：指令落地辅助表

3.绝对服从

① 服从的五大军规

② 案例研讨：你会如何执行这个 CEO 的决策。

4.永不言败

① 案例：穿越亚马逊

② 游戏互动:妙笔一线牵

第四讲：目标管理---执行力的终极密码

1.目标的作用：

案例 1) 世界泳坛女将罗伦斯的失败

案例 2) 东京马拉松冠军的智慧

2.目标缺失的八大恶果

3.目标的五个原则

4.目标落地的六大步骤

5.达成目标最顶尖的五大策略

工具：目标承诺书

目标管理鱼骨图