

《团队建设与管理》

【课程针对人群】

企业高阶管理者

【课程初衷】

企业成长的离不开团队，如何建设高效团队是每个领导者都关注的问题。而团队建设的核心是人，如何激励人也是每个领导者头疼的问题。

在团队是建设中，很多领导没方向没方法，下属没动力没认同。非常多的企业领导，花了大钱做激励，效果却难以让人满意。造成领导觉得下属胃口大，再多钱也满足不了；下级认为上级没诚意，激励不到位。

如何更好的实现团队建设与激励。让团队成为真正的团队而非团伙。让激励真正的让下属感激认同是领导者迫切需要学习的能力。

【课程优势】

- ☆实体集团高管经历 课程实战案例丰富 学思结合 知行合一
- ☆知名企业学习见证 众多国企上市企业组团轮训 效果提升显著
- ☆理性不失幽默 有深度却易于掌握 让学员既学有所思 又能学以致用
- ☆课堂专门留出时间 现场咨询管理难题 保证学员的学习成果最大化
- ☆领域相对权威 不是理论家但是实践家 经过实战验证的课程让学员获益终生

【培训方式】

- 讲授 + 案例分析 + 影片观摩 + 实战演练 + 现场咨询

【课时】

1-2天 (6-12小时)

【课程大纲】

建立高效团队 掌握有效激励

一、认识团队建设

1. 团队建设的意义
2. 何为团队？团队与团伙的差异
3. 中国企业团队治理的四个阶段
4. 观古论今-团队的合作模式
5. 案例分享

二、如何进行团队建设

1. 设置团队文化的意义与价值
2. 团队建设的三种手段
3. 团队建设的6个理念

4. 团队建设的5个认知
5. 案例分析

三、如何打造高效团队

1. 团队成员需求认知
2. 认识团队成员高效组合的4个方法
3. 孙子兵法的高效团队之道
4. 透过现象看本质-成功团队的共同特质
5. 案例分析-打造团队有心而发的战斗力

四. 团队成员的高效激励之道

- 1、案例分析-海底捞为什么你学不会
2. 为何要学会激励?
 1. 案例分析-你所遇到的激励困惑
 2. 为什么激励没有效果?
 3. 激励方式利弊分析
 4. 非物质激励的18个手段
 5. 案例分析-1000元产生100000的激励效果

五、现场咨询

1. 企业内部存在问题现场咨询
2. 团队建设与激励方式咨询
3. 管理问题换位解答

↑张顾严导师 简介

- ☆ 企业情商领导力系统 首席导师
- ☆ 北京大学领导力总裁班 授课导师
- ☆ 浙江大学经管中心总裁班 授课导师
- ☆ 清华大学领导力中心总裁班 特邀导师
- ☆ 华东师范大学 EDP 中心 授课导师
- ☆ 武汉大学经管中心总裁班 授课导师
- ☆ 中国数字职业指南频道 特邀嘉宾
- ☆ 《前沿讲座》《赢家大讲堂》等栏目特邀嘉宾
- ☆ 《世界经理人》《销售与市场》《经理人》等多家媒体杂志 专栏作家

↑张顾严导师成长背景

张老师先后在全国运力前五的物流集团企业从事物流管理、后任控股集团企业总裁助理及集团总经理职务，从营销一线做起，从独立项目负责人做到

拥有 30 家公司的控股集团总经理。深知企业成长各个阶段的经营管理需要，企业各层次员工的生存发展需求。其理论实践被牛津、哈佛管理评论多次收录，全国 98 家电视台播放其管理课程，具备极强的实用性。