

# 《基于团队赏识的合作力提升》

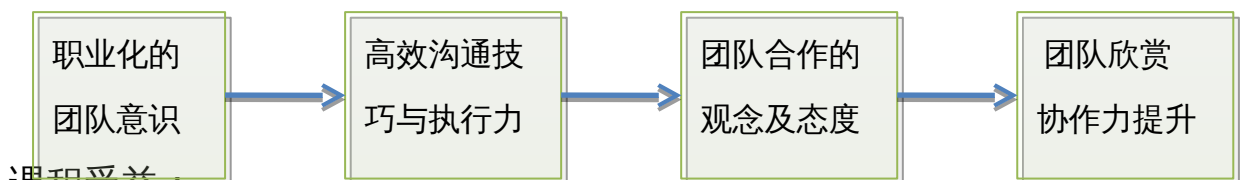
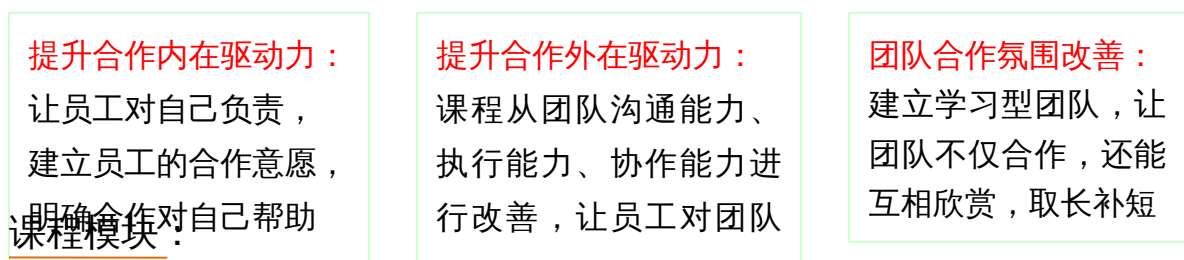
推荐讲师：张鹏浩

授课课时：1天（6小时/天）

授课对象：全体员工

“没有完美的个人，只有完美的团队。但在合作过程中团队会出现信任危机、沟通障碍、墨守陈规、丧失责任心等问题，针对以上问题，《高绩效团队》课程为你寻找解决方案

## 课程思路：



## 课程受益：

1. 拉近团队成员心与心的距离，建立团队信任感，打造互相支持平台
2. 提升个人及团队品牌，为自己建立高效的回报率，找到工作的动力源
3. 定位正确的自我认知、建立期望认知、塑造他人认知，在团队中变得更受欢迎
4. 建立职业化意识，如何让工作中必须做的事情及额外的任务变成自己快乐的事情。
5. 培养良好的合作意识，及合作行为、培养自身承担责任的优秀品质
6. 掌握合作关键点，细节、关注自身、更好的服务同事，是合作的核心所在
7. 感恩与和谐，让团队成员彼此体会到大家的温暖，懂得彼此的付出是值得我们珍惜的

## 课程大纲

### 第一章：团队合作的职业意识提升

- 1、如何建立以团队为核心的职业意识
- 2、如何在团队中快乐的享受工作
- 3、建立团队的精神管理

#### 章节收益：

- 1、认知团队合作对自己提升的重要性
- 2、享受工作是团队合作的基础
- 3、建立对团队负责任的态度

### 第二章：有效沟通与团队合作

- 1、沟通环节中『说』的核心概念
- 2、说：说服技巧的掌握与应用
- 3、沟通体验项目：<传真机>

#### 章节收益：

- 1、用结果作为问题的始点，标靶式沟通解决分歧
- 2、团队同理心的建立，通过资源整合彼此达成共赢
- 3、如何通过沟通，建立良好的合作过程

### 第三章：团队合作的职业心态提升：

- 1、团队职场植物人调查
- 2、避免成为团队植物人的三个工具
- 3、个人在团队中存在的意义与价值

#### 章节收益：

- 1、找到团队更多离不开我的理由，让知己增值
- 2、找到更多的工作动力，提升团队工作绩效
- 3、不断设定完成并完成目标的团队，极具竞争力