

《基于团队赏识的合作力提升》

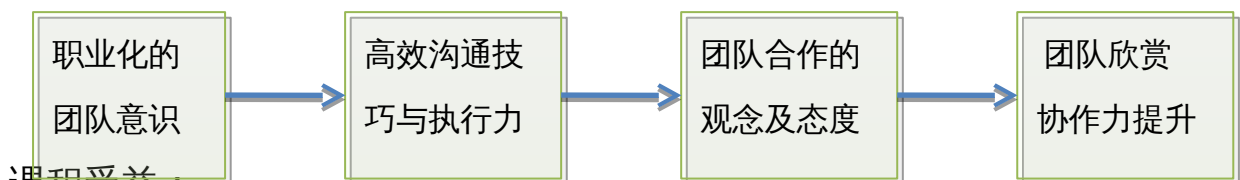
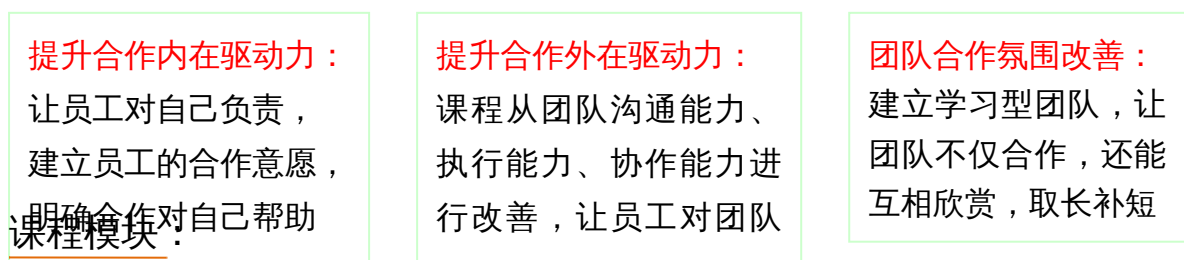
推荐讲师：张鹏浩

授课课时：2天（6小时/天）

授课对象：全体员工

“没有完美的个人，只有完美的团队。但在合作过程中团队会出现信任危机、沟通障碍、墨守陈规、丧失责任心等问题，针对以上问题，《高绩效团队》课程为你寻找解决方案

课程思路：



课程受益：

1. 拉近团队成员心与心的距离，建立团队信任感，打造互相支持平台
2. 提升个人及团队品牌，为自己建立高效的回报率，找到工作的动力源
3. 定位正确的自我认知、建立期望认知、塑造他人认知，在团队中变得更受欢迎
4. 建立职业化意识，如何让工作中必须做的事情及额外的任务变成自己快乐的事情。
5. 培养良好的合作意识，及合作行为、培养自身承担责任的优秀品质
6. 掌握合作关键点，细节、关注自身、更好的服务同事，是合作的核心所在
7. 感恩与和谐，让团队成员彼此体会到大家的温暖，懂得彼此的付出是值得我们珍惜的

课程大纲

第一章：团队合作的职业意识提升

- 1、如何建立以团队为核心的职业意识
- 2、如何在团队中快乐的享受工作
- 3、如何建立团队精神管理
- 4、如何让团队的雇佣军变成正规军

章节收益：

- 1、认知团队合作对自己提升的重要性
- 2、享受工作是团队合作的基础
- 3、建立对工作负责任的态度

第二章：有效沟通与团队资源合理调配

- 1、沟通环节中『说』『听』『问』的核心概念
- 2、说：说服技巧的掌握与应用
- 3、听：同理心倾听对团队的优势
- 4、问：提问技巧是团队达成一致的关键
- 5、沟通体验项目：《传真机》

章节收益：

- 1、用结果作为问题的始点，标靶式沟通解决分歧
- 2、团队同理心的建立，通过资源整合彼此达成共赢
- 3、提升思维高度，不被想当然和左右合作结果
- 4、建立全局观，解决本为主义带来的沟通障碍

第三章：团队合作的职业心态提升：

- 1、团队职场植物人调查
- 2、避免成为团队植物人的三个工具
- 3、个人在团队中存在的意义与价值
- 4、增加团队成员工作的动机
- 5、为团队制定竞争力提升的目标

章节收益：

- 1、不麻木，不同化、使团队成员保持竞争力
- 2、找到团队更多离不开我的理由，让知己增值
- 3、找到更多的工作动力，提升团队工作绩效
- 4、不断设定完成并完成目标的团队，极具竞争力

第四章：团队执行力与团队欣赏

- 1、执行力提升的关键要素与流程
- 2、如何更好建立团队信任关系
- 3、建立责任心，培养协作意识
- 4、互相欣赏取长补短的3个步骤
- 5、合作体验项目：《急速时限》

章节收益：

- 1、责任心与承担责任，提升执行力必要条件
- 2、曾加团队信任感，营造信任的和谐气氛
- 3、建立学习型组织，吸收团队中自身不具备的优势