

# 《新职业化塑造》

——从工作中获取幸福感的能力

---

推荐讲师：张鹏浩

适合对象：中层管理者、基层员工

培训形式：封闭训练、讲学互动、游戏体验、团队竞赛、

授课课时：1天（6小时/天）

---

**企业困扰**：员工缺乏职业意识与责任心，忠诚度与工作效率越来越低。

**管理困扰**：年轻员工越来越难管，无法影响员工思想，严重影响工作绩效

**员工困扰**：职业发展迷茫，缺失工作的核心动力，缺乏职业成就与幸福感

《职业化塑造》课程可以更好的解决上述困扰及问题，帮助企业提升提升员工素养

---

**课程核心目的**：帮助员工快乐的享受工作，从而快乐享受生活

**课程中心思想**：建立员工个人品牌意识，为自己品牌而工作

**课程效果目标**：增加员工职场幸福感，更好地提高工作绩效

---

**课程的收获是：**

- 1、帮助员工明确职场发展方向，建立为自己工作的职业化意识
- 2、建立正确价值观，塑造内心工作驱动力，使员工自主自发的的工作
- 3、在职场中的让员工获得更多的幸福感与成就感，替代只为赚钱的想法
- 4、安装『心灵摄像机』，在工作场所让员工主动展现出最职业化的工作状态

- 5、针对员工态度和观念的影响改变，从而改善对工作的认知，提升工作绩效
- 6、通过职业化塑造，提升工作品质，最终使自己及家人的生活品质不断进步课

### 讲师授课特点：

通过引导、参与体验、实践操作等方式，深入浅出，清晰的思路，幽默而又激情的讲述，深入浅出使得学员很好的消化所学内容。使参训学员在享受心灵放松的过程中，将项目所寓意的深刻道理和观念牢牢地扎根在意识中，从而影响和改变他们的思想与行为。

### 第一单元：职业化的理性与感性诠释

- 1、什么才是真正的职业化
- 2、职业化的感性理念是什么？
- 3 职业化对我们的帮助时什么
- 4、痛苦的工作 VS 快乐的工作
- 5、职业化理性概念是什么？
- 6、如何让雇佣军变成志愿军？
- 7、小心！不要别你的公司圈养

#### 收获：

- 1、1、职业化对职业者的重要性
- 2、2、认知与建立职业化意识
- 3、3、享受并投入每天的工作
- 4、4、让自己快乐的做必须做的事

### 第二单元：建立职业化的观念意识

- 1、职场植物人的特点和诊断
- 2、避免成为植物人的三个工具
- 3、寻找个人在团队中的价值

#### 收获：

- 1、1、提升在团队中的重要性及不可替代性
- 2、2、提高工作热情及工作动力
- 3、3、建立与职场相匹配的工作竞争力
- 4、4、保持工作激情与活力明确工作意义

4、思考工作钱以外的工作动力

5、制定个人的职业竞争力的目标

### **第三单元：建立态度与情商提升**

1、如何建立创业心态

2、如何为自己赚取品牌分

3、创业心态三个优势和好处

4、如何建立积极心态

5、积极心态对工作生活的帮助

### **收获：**

11 1、培养工作中的主人翁精神

2、明确为自己的品牌工作

3、建立更加乐观的职业态度