

# 《高效执行力打造》

——让员工自主自发的去工作

推荐讲师：张鹏浩

适合对象：公司各级主管、员工

授课课时：2天

## 课程背景

“没有完美的计划，只有优秀的执行”在现今这个竞争残酷的职场中，只有发挥团队的力量才可以取得优秀的好成绩。但是在组建团队及团队运作过程中，经常遇到很多的问题及阻碍，导致工作效率低下，执行力下降导致团队内部成员出现信任危机、沟通障碍、无法合作、丧失责任心等问题，针对以上问题，《高效执行力打造》课程为你打造全新的解决方案

## 课程所需解决问题

1、执行力低下，每天都做着重复的事情，“推着不走打着，牵着倒退”没有主动的工作意愿

2、不知道如何更有效的调动员工的积极性，不知如何

何提升员工执行力，只有行为管理，没有精神管理。

3、说而不行，行而不果，果而不怠，怠而至残，工作内容能拖就拖，工作效率低下。

4、每次面对失败都是信誓旦旦，无法落实到行动中，无

法让自己去更好的执行完成工作和生活中的一切

5、团队成员没有责任感，谁都不愿意承担问题，背黑锅，

事不关己高高挂起。

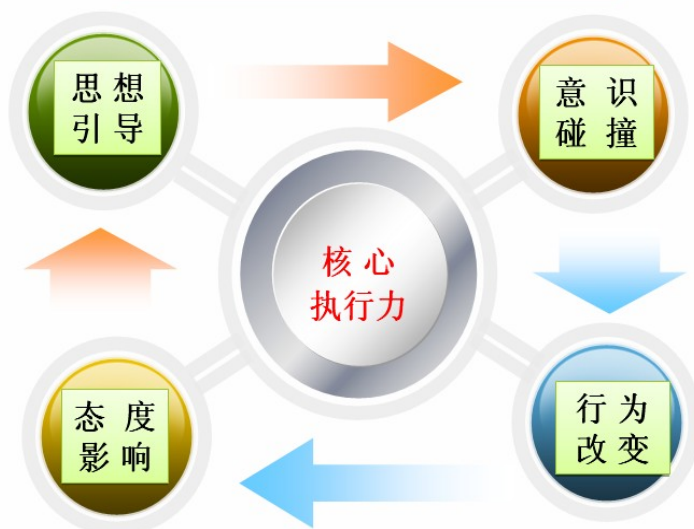
6、这只是我的一份工作而已，我就一个打工者，得过

且

过。大家都在混我也跟着混多舒服。

7、除了“钱”找不到更多的动力推动自己的工作，一切向“钱”看

## 赢在执行—全方位解决方案



## 课程受益：

1. 建立职业化意识，如何让工作及额外的任务变成自己快乐的事情。
2. 提升个人及团队品牌，为自己建立高效的回报率，找到工作的动力源提升执行力
3. 培养良好的合作意识，及合作行为、培养自身承担责任的优秀品质
4. 掌握合作关键点，细节、关注自身、提升良好的执行力与落实能力
5. 学习力的打造与提升，更好的适应公司发展及要求，掌握自身更多的核心竞争力
6. 明确个人在团队中存在的价值以及寻找到钱以外的工作动力，从雇佣军变成志愿军。
7. 明确个人工作目标与成长目标，承担压力、困难、阻碍是一名合格职业者的必修课
8. 建立创业心态、建立积极心态、建立游戏心态。把自己当公司去经营，更好的促进执行力提升
9. 帮助学员树立正确的人生观、择业观以及价值观，建立一台无形的“职场摄像机”，永远监督自己保持良好的职场品牌，从而完成并解决工作所遇到的问题

## 授课特色

课程学习模式：1、互动式学习

2、体验式学习

3、角色扮演学习

4、案例分析学习

授课方式充满激情，赋予感染力，亲和力强，与学员沟通轻松愉快；精简干练的培训作风，在培训过程能充分调动每位学员的热情与参与，寓教于乐是课程最多亮点，采用了大量的室内模拟培训游戏，使每位学员在充满欢笑趣味的同时，能得到启发，获得裨益于日后生活工作的心得

## 课程大纲

### 1、建立工作场所的职业化意识—提升自我执行力认知

大纲：

- 1、每天不想做不愿做的工作如何面对？
- 2、选择面对必须做的工作两种态度选择
- 3、更加出色的完成工作中必须做的事情
- 4、如何让自己从“雇佣军”变成企业“志愿军”
- 5、如何避免被企业“包养”

游戏教学：《快乐的做必须做的事》

## 2、工作中危机意识的建立——增加执行力思想

- 大纲：
- 1、增加执行—避免成为职场植物人的三大因素
  - 2、建立执行—避免被公司圈养，找到职场存在价值
  - 3、落实执行—找到工作更多动力
  - 4、持续执行—明确职业方向，确立工作价值观

- 目的：
- 1、找到自身工作的价值——提升执行完成工作成就感
  - 2、找到工作中更多的原动力——提高工作执行力激情
  - 3、找到工作远景——保持工作执行力的持久度

体验项目：《自我执行—内心原动力》

## 3、对待工作的态度管理——塑造绝对执行思想

大纲：

- 1、保证执行—塑造创业心态
- 2、创业心态对提高执行力的优势
- 3、提高主动执行力思想的打造
- 4、提升执行—塑造积极心态
- 5、积极心态 VS 消极心态
- 6、如何建立积极心态？
- 7、如何实现自我激励自我交谈？
- 8、改善执行—游戏心态
- 9、游戏心态与与压力缓解的三大核心
- 10、掌握压力下寻找乐趣的二个小绝招

小品表演《工作中的那点事》

## 4、打造执行力：行为管理提升执行

大纲：

- 合作执行力打造：
- 1、认知影响执行力的问题
  - 2、执行力的六个核心要素
  - 3、体验执行力对于团队的重要性

- 目的：
- 1、良好的执行是完成合作的重要因素之一，关注自身问题的出现并及时修正
  - 2、通过体验式合作项目，认知合作力对执行结果的重要性
  - 3、面对变革及市场变化时，如何更好的提升自己适应变革能力

5、关注细节问题，提高执行力的重要因素

6、信任团队与同事，更多的关注自身工作提高执行力

体验项目：《急速时限》