

# 《高效执行力打造》室内情境模拟培训

推荐讲师：张鹏浩

适合对象：公司各级主管、员工

授课课时：一天(6小时)

## 课程背景

“优秀的团队，必须要有良好的执行能”而在现今这个竞争残酷的职场中，只有发挥团队的执行力量才可以取得优秀的好成绩。但是在组建团队及团队运作过程中，经常遇到很多的问题及阻碍，导致工作效率低下，执行力下降导致团队内部成员出现信任危机、沟通障碍、无法合作、丧失责任心等问题，针对以上问题，《职业化—执行力打造》课程为你打造全新的解决方案

## 课程所需解决问题

1、执行力低下，工作过于形式化，每天都做着重复的事情，获得不了工作而外的成就感。

2、经验主义充斥着团队，不愿突破以往的经验圈。面对

新事物新要求不愿学习，不愿改变。

3、说而不行，行而不果，果而不怠，怠而至残，合作及配合经常出现问题。

4、每次面对失败都是信誓旦旦，无法落实到行动中，无法让自己去更好的执行完成工作和生活中的一切

5、团队成员没有责任感，谁都不愿意承担问题，背黑锅，事不关己高高挂起。

6、这只是我的一份工作而已，没有任何的意义，我就是一个打工者，大家都在混我也跟着混，多舒服。

7、除了“钱”根本找不到更多的动力来工作，每天都痛苦的做必须做的事情，没有任何的乐趣可言，一切

## 赢在执行—全方位解决方案



## 向“钱”看

### 课程受益：

1. 建立职业化意识，提高工作执行力——如何让工作及额外的任务变成自己快乐的事情。
2. 提升个人及团队品牌，为自己建立高效的回报率，找到工作的动力源提升执行力
3. 帮助学员树立找到的工作价值观，建立一台无形的“职场摄像机”给予自己更多的执行动力
4. 明确个人在团队中存在的价值以及寻找到钱以外的工作动力，从雇佣军变成志愿军
5. 明确个人工作目标与成长目标，承担压力、困难、阻碍是一名合格职业者的必修课
6. 建立创业心态、建立积极心态、建立游戏心态。把自己当公司去经营，更好的促进执行力提升

### 授课特色

课程学习模式：1、互动式学习

- 2、体验式学习
- 3、角色扮演学习
- 4、案例分析学习

授课方式充满激情，赋予感染力，亲和力强，与学员沟通轻松愉快；精简干练的培训作风，在培训过程能充分调动每位学员的热情与参与，寓教于乐是课程最多亮点，采用了大量的室内模拟培训游戏，使每位学员在充满欢笑趣味的同时，能得到启发，获得裨益于日后生活工作的心得

### 课程大纲

#### 1、建立工作场所的职业化意识—提升自我执行力认知

##### 大纲：

- 1、每天不想做不愿做的工作如何面对？
- 2、选择面对必须做的工作两种态度选择
- 3、更加出色的完成工作中必须做的事情
- 4、如何让自己从“雇佣军”变成企业“志愿军”
- 5、如何避免被企业“包养”

##### 目的：

- 1、自主自发的提高工作效率
  - 2、改变原有对工作的定义，增加执行动力
  - 3、从被动工作转化为主动积极面对工作
  - 4、了解工作的目的到底是为了什么，增加执行力意识
- 使自己具备职业化意识，明白工作是为了自己得到什么才可以更好的执行工作内容**

## 2、工作中危机意识的建立——增加执行力的欲望

- 大纲：
- 1、增加执行—避免成为职场植物人的三大因素
  - 2、建立执行—避免被公司圈养，找到职场存在价值
  - 3、落实执行—找到工作更多动力

- 目的：
- 1、找到自身工作的价值——提升执行完成工作成就感
  - 2、找到工作中更多的原动力——提高工作执行力激情
  - 3、找到工作远景——保持工作执行力的持久度

## 3、对待工作的态度管理——塑造绝对执行思想

大纲：

- 1、保证执行—塑造创业心态
- 2、创业心态 VS 就业心态
- 3、满足感+成就感=创业心态
- 4、提升执行—塑造积极心态
- 5、积极心态 VS 消极心态
- 6、如何建立积极心态？
- 7、如何实现自我激励自我交谈？

M目的：

- 1、培养工作中的主人翁精神，提升自我执行能力
- 2、塑造自身个人品牌及良好口碑，通过他人认知提升执行力
- 3、建立阳光心态培养把坏事情变好事情的能力，提升执行力持久度
- 4、打造绝望变希望的思考方式，面对各种问题都可以迎刃而解的执行力
- 5、创造在巨大压力下寻找乐趣的能力，树立乐观的工作态度保证执行