
《结果导向，执行为王（高执行力团队的打造）》

(1天版，6小时)

1. 课程导入：优秀经理人的职业素养之树（能力模型）
2. 团队概述：目标是方向，制度是保障
3. 高执行力团队的特征
 - 1) 视频：《零下8度》片段
 - 2) 小组讨论，老师点评
 - 3) 目标是方向，制度是保障
 - 4) 结果导向，执行为王
4. 团队发展的四个阶段（Tuckman Model）：
 - 1) 案例分享
 - 2) 制度在发展不同阶段的表现

上午茶歇

5. 高执行力团队的三大构件
 - 1) 聚集凝聚力！
 - a) 问题与讨论：“情感”在团队中的作用？
 - b) 游戏：寻找属于自己的队伍
 - c) 落地练习：我的行动计划
 - 2) 提振执行力！
 - a) 技能强
-

b) 会做人

c) 脑清爽

午餐休息

d) 沟通畅

i. 沟通模型

ii. 沟通中的三通

iii. 沟通技巧的三层境界

iv. 语境的把握

e) 正能量

f) 落地练习：我的行动计划

下午茶歇

3) 营造归属感！

a) 制度的保障

b) 案例分享：Intel 如何打造高绩效团队

c) 落地练习：我的行动计划

6. **课程总结**：执行是关键，制度是保障，结果是导向！
