

课程主题：团队学习与创新

课时时间：1天

课程背景：

21世纪，人在经济发展中成为主导要素，快速复杂变化成为当前经济运行的特征。面对变化，企业需要回归本源修炼好管理者内功，以能力去适应变化，以能力去创造结果！

带领团队不断总结、反思、改善、善于学习、持续进步是管理者赢得竞争、完成结果的必备技巧之一。需要掌握工作中总结反思改善提升方法、促进团队持续学习创新方法。

本课程用工具方法为主要教学方法、理念辅助、结合实际工作的研讨的设计逻辑帮助学习对象完成团队学习与创新基本功通识。

学习对象：新任管理者、骨干、储备干部等

学习成果：

- 学会如何在工作中总结、反思、改善提升技巧
- 学会如何激发团队学习与创新技巧

内容大纲：

上午：理念、工具方法教学

- 1、案例分析：某管理者的工作困扰
- 2、理念教学：团队学习与创新理念
 - 业绩改善、持续提升的基本要求
 - 一个团队如何有效学习
 - 学习型组织企业常见学习与创新方法
- 3、工具方法教学
 - AAR 行动后反思
 - 知识咖啡

下午：案例与实践学习

- 案例练习：用理念和工具分析
- 实战结合：提出个人实际问题-分析原因-形成对策
- 行动方案：制定个人21天改善计划
- 成果输出：课程要点总结、改善计划落实方案

学习辅具

白板、夹纸板、记号笔、案例、白纸