

8090 员工认知与管理开发

课程简介：

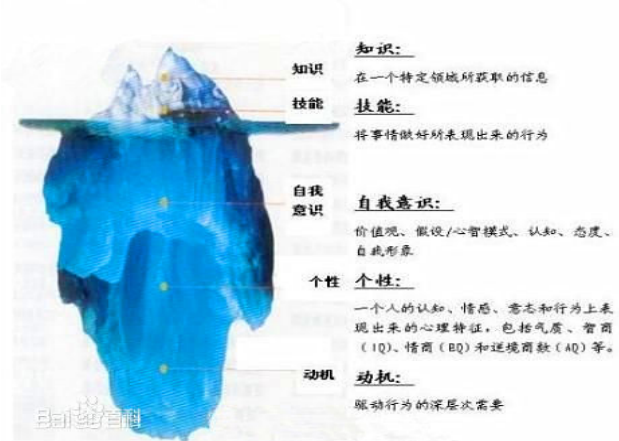
8090 员工管理和激发，谈起来似乎大家都叹气。这基本上是 6070 管理者的思维。其实，不管哪个年代生人，只要是人，都有特质和内在需要，即人性。作为个体或者管理者，只要尊重人性，顺势而为，管理就迎刃而解。

周琼老师开发的本课程即从美国著名心理学家麦克利兰的素质冰山模型出发，从人性的角度分析 8090 员工外显的“冰山以上部分”和深藏的“冰山以下部分”。

其中，“冰山以上部分”包括**基本知识**、**基本技能**，是外在表现，是容易了解与测量的部分，相对而言也比较容易通过**培训**来改变和发展。

而“冰山以下部分”包括**社会角色**、**自我形象**、**特质**和**动机**，是人内在的、难以测量的部分。它们不太容易通过外界的影响而得到改变，但却对人员的行为与表现起着关键性的作用。

通过本课程学习，学员能够借助工具对自己的天赋、个性、内在价值观、心智模式、驱动力、自我愿景进行有效认知，能够分析自己目前的个性、天赋、内在认知的优势、短板，通过明晰自身的方向，找到激发潜能的解决之道。并掌握如何运用好这些工具于管理中。由于本课程结合管理心理学工具，帮助学员解读心灵密码，因此帮助学员打在内在心灵之窗，顿悟成长过程中的困惑，找到前行的动力。因此也乐于将这些管理心理学工具用于自身的管理中，有效管理、激发他人和团队的潜能。



学习对象：8090 员工，希望管理、激发好 8090 员工的管理者

课程时长：1-2 天

课程大纲：

- 1、8090 自我认知与内在探索，找到自我成功的引爆点
 - 个性认知、优劣势认知与职场应用
 - 角色（个人、团队、职场）认知与应用
 - 自我驱动力（动机）认知与自我激励和职业规划应用
 - 探索内在价值观，找到幸福密码，做好职业发展和团队建设应用

- 探索自己的愿景，激发职业潜能
 - 认知心智模式，发现自己的思维定势与创新中的应用
- 2、掌握职场达人的 ABCD 法则，成就职场达人
 - 3、掌握时间管理法则，成就效能，做成功的自己