

# 用行动学习提升问题解决与执行的高效能力

## 【课程背景】

**采用行动学习模式，结合企业实际问题，打造高绩效问题解决与执行力**

500强企业优秀经理人的标准各有侧重，其中有一条都被提到：善于动脑子分析问题，掌握良好的分析问题能力。知道如何寻找潜在的平衡点，如何寻找最佳的行动时机。

面对复杂快速的变化环境，领导者、团队最核心的能力就是如何帮助团队迅速把握变化、洞察需求、实现高绩效的问题解决与执行，完成任务目标。

工作就是解决一个问题，又面临着下一个问题。如何有效地解决问题，执行任务？如何在工作过程中有效地学习和反思？如何实现群策群力，达成目标，让团队中每一个成员都在工作中发挥更大的作用？

其效果取决于团队问题解决与执行能力的高低。而当今大多数团队中，有效解决问题和高效执行的方法和程序都缺乏统一的方式和科学系统的训练，乃至“分析会”成了“鸡鸭会”，执行难以推进。因此，帮助团队形成一种基于问题解决和任务达成的方式，是帮助团队高效实现成功的有效途径。

分析问题、解决问题往往是团队在困境和挑战中学习提升的过程。因此，以企业中的实际问题为核心，采用行动学习模式，通过设计流程、模式、工具方法的学习和研讨运用，帮助企业把学习和实践紧密有机地构成起来，在学习中解决问题，在研讨中寻找方案，从而真正解决普通培训不能解决的知行合一的问题。

**风靡500强企业的行动学习方法正是应运而生，它帮助经理人实现了如何结合工作中的绩效不断改进、学习、反思、提升。**

## 【课程目标】

1. 帮助大家认识工作中问题解决与执行的常见问题与出路
2. 了解什么是行动学习，并了解运用在工作中的意义和价值
3. 学习如何基于问题和任务，设计并使用团队问题解决与执行流程和方法
4. 学习如何基于工作，基于任务挑战，提升“干中学”的执行能力

## 【适合对象】

职业经理人

## 【课程大纲】

- 一：问题解决与执行力低下的常见现状分析**
- 1 问题解决能力差分析
  - 2 执行力差现状分析

### 3 原因总结

## 二、工作中问题解决与执行力提升的思路与出路

### 1 故事的启示

### 2 问题解决力和团队执行力打造的途径

## 三、什么是行动学习法

### 1 基本概念及介绍

### 2 在工作中的运用与结合

### 3 GE 群策群力案例

## 四、行动学习流程、工具、方法

### 1 基于任务或者问题的行动学习流程构建

### 2 分析问题解决问题工具方法

### 3 提升团队执行力工具方法

## 五、行动学习运用及实例研讨

### 1 提出问题

### 2 演练：运用行动学习法演练如何分析问题和提升执行力

### 【已采购本课程的客户】

TCL 集团人力资源内训、百合春天女子 SPA 总部管理人员内训、甘肃巨龙供销集团中层干部内训、中石化石家庄炼化分公司车间主任内训、神华集团神东煤炭矿长培训、中石油塔里木油田公司采油所管理干部内训、北京奥鹏远程教育店长特训营内训、清华大学总裁班讲座、首旅集团中青干部班内训、中铁置业管理者内训、豫北机械厂管理层特训