

《高绩效团队建设》课程介绍

课程背景

中基层中高层管理者是保障企业战略落地执行的重点人群，也是通过组织运作和团队领导达成企业业务目标的管理支柱。但是很多管理者包括一些在管理岗位已久的管理者还是以单打独斗的面貌出现，作为他们本人都是悍将，却无法建设一支高绩效的团队，因而无法促进整个企业的成长，无法促成员工能力的提升，自己累死，却绩效不高，因而很是迷茫。

如何解决这一问题？

解决的问题

本课程基于业界领先模型，融入华为实践和理解，引导学员理解团队的重要性，尤其是高绩效团队对企业的发展至关重要。了解高绩效团队的衡量标准，以及从那几个方面着手建设一个高绩效的团队。

课程亮点

由华为具有丰富团队建设经验的资深管理者、华为大学副教授担任讲师，在高绩效团队建设的四个方面做详细的讲解。

目标学员

□ 企业副总及副总以下的管理人员（或刚刚从基层提拔为中层或从骨干刚提拔为基层管理者的人员）

学习目标

- 认识到作为管理者团队建设是其最重要的工作之一。
- 了解高绩效团队建设的方法和内容。

主要学习程序、内容及形式

1 我是谁

- 1.1 管理者要具有哪些基线素质？
- 1.2 管理者的基本技能
- 1.3 管理者的关键任务和工作

2 如何建设高绩效团队

- 2.1 什么是团队？
- 2.2 什么是高绩效团队？
 - 2.2.1 高绩效团队的衡量标准
 - 2.2.2 高绩效团队从那几个方面着手建设？

学习前准备：无

讲师资源：原华为中高层管理者担任讲师，在团队建设和团队管理方面具有丰富的经验。

课程时长：2天

班级人数：15-50人

讲师 讲师 杜祥林

1996年加入华为,历任广州代表处副代表,光传输产品部副总监/北京分部总经理,国家传输干线组组长、武汉代表处电信系统部主任、副代表,捷克国家总经理,东欧地区部(罗马尼亚)副总裁,销售管理部部长,西欧地区部(英国、德国)副总裁,政府关系部部长,客户关系管理部部长;欧洲地区部(德国)副总裁,人力资源管理部部长。2011年从华为退休后,担任某知名公司董事,总裁。并担任国内数十家企业的高级管理顾问。13年返聘回华为担任高级管理顾问,并任华为大学教授,主要对企业做管理咨询和培训。主要方向是企业管理,领导力提升,市场营销、企业文化的内涵与创建、人力资源管理等方面的授课与咨询。

长期从事管理岗位工作,具备丰富管理经验、业务经验和管理理论功底,在营销管理、客户关系管理、领导力、组织执行力、企业管理与文化建设、人力资源等领域有深刻理解和丰富的授课经验。

主要讲授课程

《管理者角色认知》《高绩效团队建设》《行业客户解决方案营销方法》《华为企业文化》《华为人才战略》《构建激励型的领导思维模式》《绩效管理》《员工管理艺术》等。

授课经历

曾在北京移动、天津联通、四川铁塔、四川移动、重庆电信、新疆移动、新疆电信、新疆联通、新疆铁塔、陕西移动、宁夏移动、河北移动、山东移动、山东电信、内蒙移动、内蒙联通、内蒙电信、吉林联通、吉林移动、上海电信、辽宁移动、沈阳移动、西藏移动、西藏电信、江苏移动、江苏电信、河南移动、河南联通、贵州移动、贵州联通、江西铁塔、江西移动、青海移动、青海绿色能源、杭州中恒电气、华钴友业、中通集团,上海盛大集团、中国通信建设集团、中国重工、中石化等 100 多家省市电信运营商、大型央企国企公司授课,授课气场强大、风格直击主题、循循善诱、善于分享自身经验,满意度均在 96 分以上。

授课经历长达 13 年,保持着每年 110 班天的授课记录。