
《华为人才战略管理》课程介绍

背景

21 世纪最贵的是什么？人才！

华为掌握着最为稀缺贵重的资源，华为的成功自然毋庸置疑

本课程以华为在企业发展过程中对人力资源的认知以及人力资源体系建设过程中逐步发展和健全的过程介绍，深入分析华为对于人的洞察，以及人力资源作为从业务支持到业务伙伴关系的发展过程。顺便介绍华为是如何执行人力资源六大模块以及华为人力资源三支柱的建设。

解决的问题

- 1、系统了解华为人力资源架构。规划面向未来的人才培养框架和能力模型；
- 2、掌握人力资源六职能模块的具体运作方法。
- 3、简单介绍华为人力资源三支柱的架构及运作方法。

课程亮点

本课程的全部内容来自华为的长期实践。

目标学员

企业中高层管理者，人力资源专业岗位人员

主要学习程序、内容及形式

- 全天采用讲授及研讨的方法

课程简介

- 1、华为人才资源管理的理念
- 2、华为人力资源的架构
- 3、人力资源首次要解决什么问题
- 4、六大职能模块是如何运作的
- 5、华为人力资源三支柱

课程时长：1天

讲师 杜祥林

1996 年加入华为，历任广州代表处副代表，光传输产品部副总监 / 北京分部总经理，国家传输干线组组长、武汉代表处电信系统部主任、副代表，捷克国家总经理，东欧地区部（罗马尼亚）副总裁，销售管理部部长，西欧地区部（英国、德国）副总裁，政府关系部部长，客户关系管理部部长；欧洲地区部（德国）副总裁，人力资源管理部部长。2011 年从华为退休后，担任某知名公司董事，总裁。并担任国内数十家企业的高级管理顾问。13 年返聘回华为担任高级管理顾问，并任华为大学教授，主要对企业做管理咨询和培训。主要方向是企业管理，领导力提升，市场营销、企业文化的内涵与创建、人力资源管理等方面的授课与咨询。

长期从事管理岗位工作，具备丰富管理经验、业务经验和管理理论功底，在营销管理、客户关系管理、领导力、组织执行力、企业管理与文化建设、人力资源等领域有深刻理解和丰富的授课经验。

主要讲授课程

《管理者角色认知》《高绩效团队建设》《LTC- 行业客户解决方案营销方法》《以客户为中心的华为企业文化》《BLM- 战略解码到战略执行》《企业文化解析》《绩效管理实务》《如何进行客户拜访》等。

授课经历

曾在北京移动、天津联通、四川铁塔、四川移动、重庆电信、新疆移动、新疆电信、新疆联通、新疆铁塔、陕西移动、宁夏移动、河北移动、山东移动、山东电信、内蒙移动、内蒙联通、内蒙电信、吉林联通、吉林移动、上海电信、辽宁移动、沈阳移动、西藏移动、西藏电信、江苏移动、江苏电信、河南移动、河南联通、贵州移动、贵州联通、江西铁塔、江西移动、青海移动、青海绿色能源、杭州中恒电气、华钴友业、中通集团，上海盛大集团、中国通信建设集团、中国重工、中石化等100多家省市电信运营商、大型央企国企公司授课，授课气场强大、风格直击主题、循循善诱、善于分享自身经验，满意度均在96分以上。

授课经历长达 13 年，保持着每年110班天的授课记录。