

# 企业劳动用工法律风险防范

## 课程背景：

2020年5月28日起具有划时代意义的民法典诞生,民法典具有里程碑意义,并与企业生产经营息息相关。此次颁布的《民法典》7编共84章、1260个条文,哪些对劳动法和劳动用工管理有影响?加之突如其来的新冠疫情,使得企业都面临着巨大的挑战。经济好的时候涉及招聘和用工的管理,而经济不景气时则涉及大量的调岗、降薪以及解雇裁员的工作。

无论任何性质的企业,劳动用工的成本在企业经营成本中占据很大的比例。如何在避免劳动纠纷的同时减少用工成本,在合法用工的同时达到劳资关系的和谐,是目前许多企业管理者非常注重的问題。提升企业重大法律颁布和重大事件发生后劳动用工管理的预判与抗风险能力,做好企业法律风险防范尤为重要。

## 课程收益：

- 全面系统讲解劳动用工招聘、签订、履行、解除、劳动仲裁、诉讼隐藏风险点及应对解决方案,让企业面对用工从容不迫。
- 提供十六份劳动用工专业模板,学员拿来即用。
- 针对企业用工流程中五大层面,从劳动关系的确定到合同履行到员工权益及离职和劳动仲裁等情况下,以案说法,解决企业常见的风险问題。
- 揭秘律师庭审技巧,掌握劳动仲裁、诉讼主动权。
- 学员获取专业知识的同时,提升法治、合规意识;现场答疑,解决企业现实用工法律问题。

## 课程特色：

- 从专业的法律层面,结合老师多年的办案实践经验,以真实案件为例,以案说法,更针对性,强实操性。

■ 课程精心设计，逻辑严密，构思巧妙，把法律知识融入到工作生活，生动风趣，寓教于乐，让现场氛围更轻松活泼，摆脱了纯讲理论的刻板模式。

**课程时间：**2天，6小时天

**课程对象：**人力资源部经理、招聘主管、薪酬主管、员工关系主管、企业中高级管理人员、企业储备管理人员、合规管理者、企业法务等

**课程方式：**法条解析+案例研讨+答疑解惑

## 课程大纲

第一讲：招聘入职

### 环节一：劳动关系认定

1. 保险代理与劳动关系的认定

案例解析：范某诉保险某支公司劳动争议案

2. 劳务派遣用工关系的形式，但仍以当事人的意思认定真实法律关系

案例解析：黄某诉航空科技公司劳动争议案

3. 在法定最长试用期内延长试用期属于二次约定试用期

案例解析：教育公司诉王某劳动争议案

4. 学校安排到企业进行实习的学生与企业之间是否存在劳动关系的认定

案例解析：韩甲、张某诉纺织公司确认劳动关系案

5. 新业态下“网约工”劳动关系的认定

案例解析：孔某诉网约服务公司劳动争议案

### 环节二：劳动合同签署

1. 符合订立无固定期限劳动合同条件的情形下，双方续订固定期限劳动合同的效力认定

案例解析：宋某诉供应链公司劳动争议案

2. 签订劳动合同是否必然建立劳动关系

案例解析：李某诉建筑公司、袁某劳务合同案

3. 双方签订的合作协议能否足以否认劳动关系

案例解析：赵某诉房地产经纪公司劳动争议案

4. 劳动合同订立时的客观情况发生重大变化的认定标准

案例解析：周某诉在线信息公司劳动争议案

5. 约定到期可无限次顺延的劳动合同应认定为无固定期限劳动合同

案例解析：张某诉中庚公司劳动合同案

6. 用人单位续订劳动合同的时限及法律后果

案例解析：黄某诉钢宇公司劳动争议案

### 环节三：规章制度制定

1. 用人单位的规章制度规定出差期间不计加班的效力认定  
案例解析：能源集团公司诉柯某劳动争议案
2. 劳动者严重违反单位规章制度的判断标准  
案例解析：李某诉纺纱公司经济补偿金案
3. 用人单位不得以员工违反薪酬保密制度为由解除劳动合同  
案例解析：数据公司诉沈某劳动争议案
4. 用人单位在规章制度中规定竞业限制对劳动者不具有法律约束力  
案例解析：郭某诉资管北京分公司劳动争议案

## 第二讲：劳动合同履行

### 内容一：工时及加班管理

1. 用人单位与劳动者可以概括约定加班工资  
案例解析：吴某诉劳务公司劳动争议案
2. 加班费的微信电子记录证据认定  
案例解析：宋某诉同仁堂公司劳动争议案
3. 网络配送行业加班的认定  
案例解析：刘某诉点米公司劳动争议案

### 内容二：休息休假管理

1. 出国休假中出国审批与休假审批之独立审查  
案例解析：航空科技公司诉高某劳动争议案
2. 用人单位不应以代扣代缴个税为由降低劳动者工资  
案例解析：陈某诉某学校劳动争议案

### 内容三：薪酬管理

1. 年中退休的劳动者发放年终奖的标准  
案例解析：薛某诉保安服务公司、交管局劳动争议案
2. 绩效考核与年终绩效奖金的审查依据  
案例解析：曾某诉网络科技公司劳动争议案

### 内容四：福利管理

- 实物化福利待遇纠纷的货币化认定  
案例解析：黄某诉实业公司劳动合同案

### 内容五：社会保险

1. 商业保险与工伤保险可以兼赔  
案例解析：环境工程公司诉赵甲、赵乙工伤保险待遇案
2. 《工伤保险条例》第十四条在新兴业态从业人员工伤认定中的适用  
案例解析：服务公司诉某市某区和市级人力资源和社会保障局工伤认定案
3. 社会保险经办机构对用人单位未在劳动者工亡当月缴纳工伤保险费应区分处理  
案例解析：精工建筑公司诉某市某区社会保障管理服务中心工伤保险待遇行政给付案

## 第三讲：劳动合同调整

### 情况一：岗位调整

1. 用人单位与不服从合理调岗的劳动者解除劳动合同不构成违法解除  
案例解析：李某诉化学公司劳动争议案
2. 用人单位不合理调岗降薪导致劳动者辞职应向劳动者支付经济补偿金  
案例解析：陆某诉酒店公司经济补偿金案
3. 用人单位单方调岗行为的实体合理性与程序合法性的审查要素  
案例解析：英飞凌公司诉朱某劳动争议案

### 情况二：工作单位调动

- 劳动合同工作地点约定不明单位异地调动是否合理  
案例解析：佳丽公司诉姚某劳动合同案

## 第四讲：员工离职

### 情况一：员工主动辞职

- 劳动者未履行通知义务解除劳动合同的效力认定  
案例解析：电子安全公司诉殷某劳动争议案

### 情况二：协商解除

- 判定 1：离职协议的有效性判断  
案例解析：医药公司诉林某劳动争议案
- 判定 2：劳动合同协商解除时所附“条件”或“期限”的效力认定  
案例解析：高某诉甲骨文公司劳动争议案

### 情况三：企业解除劳动关系

#### 导入：试用期违法解除情形下继续履行的判定标准

- 案例解析：能源科技公司诉王某劳动争议案
1. 劳动者的学历信息虚假并不必然导致劳动合同无效  
案例解析：某学校诉黄某劳动争议案
  2. 劳动合同“过错性解除”解除劳动合同（审查标准与合法性认定）  
案例解析：张某诉网络技术公司劳动争议案
  3. 对受行政拘留处罚的员工能否以旷工为由解除劳动合同  
案例解析：吴某诉科技公司劳动争议案
  4. 基于“违反企业文化零容忍”解除劳动关系（是否合法）  
案例解析：王某诉某某驾校劳动争议案
  5. 用人单位是否可以职场性骚扰为由解除劳动合同  
案例解析：王某诉优比速公司劳动争议案

## 7. 劳动者违反基本职业道德时用人单位行使解除权

案例解析：贸易公司诉孙某劳动争议案

## 8. 用人单位故意促成劳动合同约定解除条件的，构成违法解除劳动合同

案例解析：精细材料公司诉吴某劳动争议案

### 情况四：竞业限制

#### 1. 用人单位与非适格主体签订竞业限制协议的效力认定

案例解析：实业公司诉赵某竞业限制案

#### 2. 竞争关系的认定与竞业限制违约金畸高的酌减

案例解析：刘某诉安迅公司劳动争议案

#### 3. 未约定经济补偿的竞业限制协议的效力和解除权规则

案例解析：姜某诉博恩公司劳动争议案

#### 4. 未足额支付竞业限制补偿金应认定竞业限制条款对当事人不具有约束力

案例解析：夏某诉基金公司劳动合同案

## 第五讲：员工权益

### 权益一：经济补偿金

#### 1. 待岗生活费不应计入平均工资计算经济补偿金

案例解析：腾翔公司诉潘某劳动争议案

#### 2. 对于解除劳动合同经济补偿金可约定支付条件

案例解析：中安消公司诉郭某劳动争议案

#### 3. 人事经理未签劳动合同能否享有二倍工资补偿的认定

案例解析：郑某诉立成公司劳动合同案

#### 4. 劳动者声明免除用人单位法定义务又反悔的效力认定

案例解析：安龙公司诉陈某劳动争议案

### 权益二：赔偿金

——劳动者主张违法解除劳动合同赔偿金后还能否主张生育津贴差额损失

案例解析：朱某诉康洲公司劳动争议案

### 权益三：专项培训违约金

——劳动者服务期未满提前离职应赔偿相应培训费用

案例解析：叶某诉海湾公司劳动争议案

## 第六讲：劳动仲裁

### 一、受理范围

1. 劳动者以用人单位医疗保险险种选择不当为由要求用人单位赔偿损失的，不属于劳动争议案件受理范围

案例解析：李某诉公交客运公司劳动争议案

2. 股权激励符合劳动报酬本质特征的，应纳入劳动争议处理范畴

案例解析：姜某诉快递服务公司劳动争议案

3. 劳动者要求用人单位办理档案转移手续，不应适用仲裁消灭时效

案例解析：牛某诉市场调查公司劳动争议案

## 二、举证责任与证据认定

1. 《安全承诺书》能否成为用人单位要求劳动者赔偿的依据

案例解析：群星公司诉董某劳动争议案

2. 《劳动合同书》中劳动者笔迹鉴定不能的法律后果

案例解析：恒润公司诉曹某劳动争议案

3. 公司内部文件在劳动争议中的效力认定

案例解析：王某诉金融服务公司劳动争议案

相关文件分享：

《在校生实习协议》《规章制度（重大事项）民主讨论会议纪要》

《规章制度告知确认书》《规章制度（重大事项）平等协商确定会议纪要》（与工会）

《加班申请、确认单》《劳动合同可约定条款清单》《劳动合同续订意向书》

《劳动合同续延通知书》《录用条件确认函》《派驻人员身份确认单》

《退休返聘协议》《薪资支付情况确认单》《医疗期满复工通知书》

《员工信息登记表》《解除劳动合同通知书》《解除劳动合同协议书》