

《工业 4.0 时代： 从精益化到自动化的现场管理方法》

主讲：宋志军

课程前言：

随着工业 4.0 战略的逐步落实，自动化生产线已成为现代工业的生命线，机械制造、电子信息、石油化工、轻工纺织、食品制药、汽车生产以及军工业等现代化工业的发展都离不开自动化生产线的主导和支撑作用，其对整个工业及其他领域都具有举足轻重的影响。生产方式的改变，也必然带来管理上的改变，作为现场管理者，必须与时俱进，自觉洞悉这些变化，并学习掌握与之相适应的管理方法。唯有此，才能使自动化、智能化生产在企业生根发芽，焕发出勃勃生机！

课程对象：

具备智能化、自动化生产企业的生产经理、主管、班组长及工艺工程师等

培训时间：

2 天/12H

课程大纲：

第一章、精益生产到工业 4.0 时代的变迁

- 一、制造业发展的几个阶段
- 二、精益生产的优势在哪里？
- 三、丰田生产系统模式的精髓是什么？
- 四、精益生产的目的：消除七大浪费

案例--精益制造系统架构介绍

- 五、工业 4.0 时代的中国制造——从模式变革去认识第四次工业革命
- 分享：西门子——智能工厂的典范

第二章、工业 4.0 时代自动化设备管理存在的 5 个问题

- 一、操作员工对设备认知不足，设备效率难以发挥

- 二、超时劳动，设备寿命降低
- 三、管理与生产不协调，浪费人力物力
- 四、设备更换不及时，降低生产效率
- 五、设备维护保养重视不足

第三章、自动化生产与以往生产相比较的六个“变化了”

- 一、 培训员工的标准---变化了
- 二、 评价效益的指标---变化了
- 三、 控制质量的重点---变化了
- 四、 物料供应的方式---变化了
- 五、 生产环境的要求---变化了
- 六、 问题发生的类型---变化了

第四讲、应对 6 个“变化了”的管理方法与措施

- 一、 深化工作教导，培育新型员工
 - 1. 工作教导应有的理念
 - 2. 工作教导四阶段法
 - 3. 教导前的准备事项
 - 4. 工作分解表制作方法
 - 5. 工作教导对工厂现场会有哪些效果？
- 二、 强化工作关系，做好员工沟通
 - 1. 良好人际关系打造的基本原则
 - 2. 如何界定人际关系问题
 - 3. 人际沟通的重要性
 - 4. 基层干部关键技能之沟通
 - 5. 与新生代员工共舞
 - 6. 分享：高效沟通模式
- 三、 用好设备自主管理，提高设施效益
 - 1. 步骤一：清扫、点检
 - 2. 步骤二：发生源、困难部位改善
 - 3. 步骤三：制定自主保养执行基准
 - 4. 步骤四：设备总点检
 - 5. 步骤五：自主检测
 - 6. 步骤六：标准化建设
 - 7. 步骤七：自主管理的彻底落实
 - 8. 案例分析：某企业设备自主保养实施方法

四、 实施“自动化”，确保质量稳定

1. 自动停机
2. Poka-yoke 及其基本原则
3. 异常的处理、问题的发现和解决流程
4. 质量控制的基本工具

五、 构建“内供应链”，确保物料JIT

1. 物料配送的方式
2. 配送工具的合理配置
3. 配送作业的技巧
4. 配送案例分享

六、 管理“看得见”，确保现场畅顺与安全

1. 工作场所目视管理构成要件
2. 目视管理的应用要领
3. 如何规划生产看板
4. 现场物流规划与安全管理
5. 实例：搬运工作安全事故的预防

总结：自动化生产线发展方向及应用领域及相应管理手段展望