

提升企业全员执行力---《独家版权》

《如何打造高绩效执行力》

----500强高绩效内部授权课程

主讲：任朝彦

一：中国企业执行力不佳的“六个困境”？

- 为什么中国企业的发展规划在最终成了空话？
- 为什么确定的目标不能如愿变成具体的绩效？
- 为什么确定的计划不能按时变成实际的成果？
- 为什么有效的人力资源不能形成有效的合力？
- 为什么拿了工资奖金却没有工作激情和动力？
- 为什么天天培训团队却最终发展成一群团伙？

二：本课程课程特点：

- 是基于卓越绩效企业的系统研究,由课程讲师经过系统而有实战的分析得出的结论;
- 是根据超过八年时间对国际\国内优秀企业家,经理人\团队的研究编写而成。
- 近五年来时间先后被数十企业采用过，验证这个课程的实效。
- 本课程成为企业经理人必须掌握的课程。

三：本课程目标：

- 使学员从企业日常管理中常见的现象认知企业低绩效问题的本质。
- 让公司高层\中层\基层从企业的全局中理解企业经营管理与执行力的关系。
- 提出高绩效执行力公司的执行力构建的四个系统；
- 如何从态度系统提升员工执行力的强力意愿；
- 如何从能力系统提升员工执行力的工作效能；
- 如何从组织系统提升员工执行力的工作协作效率。
- 如何从方法系统提升员工执行力的工作成果。

四：本课程的课程提纲：

第一单元：执行力之重要—卓越企业执行力的挑战

- ◆ 企业的“三茫”现象
- ◆ 企业执行过程中的障碍
- ◆ 企业的“八折”现象
- ◆ 战略、执行与执行力
- ◆ 什么是执行力？
- ◆ 我对执行力的观点
- ◆ 执行力的衡量标准

第二单元：执行力之态度系统—高绩效执行力的四大基因

- ◆ 职业化精神
- ◆ 责任才是生产力
- ◆ 简单原则
- ◆ 结果主义
- ◆ **职业精神**
- ◆ 万科是如何通过职业化精神推动企业执行力的？
- ◆ 华为人做事的态度
- ◆ 案例海尔的高效执行
- ◆ 职业化修养
- ◆ 职业化行为规范
- ◆ 职业化技能
- ◆ 职业化精神
- ◆ **责任才是生产力**
- ◆ 懈怠责任的5个理由
- ◆ 工作就是责任，我用心工作
- ◆ 日本员工的岗位责任观
- ◆ 《现代汉语词典》是这么定义“责任”
- ◆ 有「责任感」的表现
- ◆ 带着责任心去工作
- ◆ 卓越企业人责任心的5种体现方式
- ◆ **流程化客户意识**
- ◆ 企业内部化客户意识
- ◆ 流程与合作
- ◆ 把同事定义为客户
- ◆ **结果主义**
- ◆ 职场信念：我是一个结果主义者
- ◆ 做事 ≠ 结果
- ◆ 结果是一种责任商品
- ◆ 结果是一种满足客户需求的产出
- ◆ 以结果为一个项目或计划
- ◆ 结果框架示范
- ◆ 针对预期结果报告
- ◆ 职业人的做事方式把说的写在纸上

第三单元：执行力之能力—高绩效执行力的“组织速度”

- ◆ 一个人的能力缺失是团队的短板！
- ◆ 木桶理论
- ◆ 人的职业能力短板
- ◆ 团队能力的缺失是企业的短板
- ◆ 团队协作，优势互补
- ◆ 没有团队精神的组织是一盘散沙
- ◆ 没有完美的个人，只有完美的团队
- ◆ 任何时候都需要团队精神
- ◆ 个人优势与团队优势互补

- ◆ 团队协作能取得巨大的成就
- ◆ 职业化团队的八项特征
- ◆ 有执行力组织的特征
- ◆ 合理搭配，整体效能
- ◆ 团队执行中需坚持四个原则
- ◆ 强势执行力组织的三大基因
- ◆ 高层基因：狼性原则
- ◆ 中层战略：猴子管理法
- ◆ 基层战略：镜子思维
- ◆ 清晰认识企业不同领导层的核心任务
- ◆ 各层级管理人员的执行责任
- ◆ 企业的狼性执行力：
- ◆ 强势执行力组织的三大基因
- ◆ 高层基因：狼性原则
- ◆ 中层执行不力的六大原因
- ◆ 中层战略：猴子管理法
- ◆ 高效中层管理的“七让”行动
- ◆ 基层执行的“猴子管理法”：
- ◆ 案例：麦当劳成功的奥秘 ----标准化执行

第四单元：执行力之聚焦--高绩效执行力的“准度”

- ◆ 执行力的三个核心流程
- ◆ 人员流程——用正确的人
- ◆ 执行力强的人具有三个基本特点
- ◆ 人员流程——用正确的人
- ◆ 战略流程——作正确的事
- ◆ 运营流程——把事情做正确
- ◆ 执行的四大管理系统
- ◆ 企业的经营目标体系

第五单元：执行力之保障--高绩效策略性执行的“精度”方法论 O G S M

- ◆ OGSM是？
- ◆ 行动方案(Tactics)
- ◆ OGSM-T外在形式
- ◆ 行动方案外在形式
- ◆ 行动方案—举例
- ◆ OGSM 小结
- ◆ 制定行动计划
- ◆ 小组演练
- ◆ 改善执行效率的每天5个必须

第六单元：执行力之传承--高绩效执行力文化

- ◆ 未来只有一种企业能够生存,那就是狼性执行组织企业!
- ◆ 企业的执行基因
- ◆ 职场人卓越执行力的六大关键要素
- ◆ 方向比努力重要
- ◆ 态度比知识重要
- ◆ 能力比薪水重要
- ◆ 情商比智商重要
- ◆ 团队比个人重要
- ◆ 第一比第二重要