

4-D 卓越团队领导力沙盘模拟

主讲：王海波

【课程背景】

使用 4D 体系，改变团队的文化氛围、心智模式和行为模式，建立起新的团队文化氛围和行为模式，从而提升团队绩效。

●企业团队建设中的常见现象和问题：

塑造卓越领导力，打造卓越团队，创造卓越绩效，是每一位领导者的梦想。但是：

为什么团队成员个个顶个的厉害，但组合在一起却产生不了高绩效？

为什么单个部门的战斗力很强，但合作起来，却是互相挑刺，形成不了合力？

为什么有的团队领导在工作中疲于奔命，亲力亲为，事事都不放心，而下属却缺乏主动性？

为什么有的团队在项目执行时非常成功，而有些团队却延迟、经费超支或问题频频呢？是执行力的问题，沟通协作的问题还是能力的问题？

团队成员有自己的做事风格，领导有自己的领导风格，如何让领导的风格和团队成员的风格能互相匹配起来，让团队的风格更有包容性、前瞻性、指导性或者是培养性？如何让团队的风格能适应外部团队的风格，产生协同性和高绩效？

如何充分调动团队成员积极性，自我突破、团结协作，创造最佳业绩？

高效卓越团队有哪些卓越的行为表现？如何快速实现和达成？

如何从团队背景入手，系统地构建公司文化与组织的心智模式，让团队充满正能量？

面对团队存在的问题，打造卓越团队，领导者到底应该从何入手？

本课程的沙盘设计采用了沙盘隐喻的方式，让学员在推演过程中认识到不同团队成员自身的天性和社会背景对他们的影响。并通过 4 个维度 8 项行为的完善，使管理者的领导力得到大幅的提升。

【课程收益】

1. 发掘自己的天性领导力优势，找到自己的内在卓越性，同时觉察到个人天性和领导力上的短板，并且接纳短板的存在，而不是习惯性地反抗；

2. 能够较为简单而又深刻地认识 and 了解他人，知道如何根据他人的不同思维模式去跟对方进行有效的沟通交流、问题处理、任务管理、日常辅导；

3. 通透事理，知道怎么样使不同的人在不同的事情上做到出色、有亮点，找到处理事

情的有效方法和思考流程；

4.得到修炼团队领导力的方法和可行途径，立刻应用在日常工作和生活中；

5.帮助团队塑造正能量，提升团队绩效：在团队内部建立起浓郁的感恩与欣赏氛围、团结协作氛围、百分百投入与直面困难的乐观氛围、责任清晰勇于担当的氛围；

6.帮助团队文化和价值观更好地落地,给管理者的团队文化落地找到很好的抓手。

【适用对象】

企业中高层管理干部

【课程时间】

2天，6H/天

【课程提纲】

<p>模块一 体验第五力 与 4-D 系统</p>	<p>案例：体验第五力 讲解：第五力来源 讲解：管理第五力与 4-D 行为的互相影响 工具：AMBR</p>
<p>模块二 建立目标</p>	<p>讲解：卓越团队的特质 讲解：卓越团队建设的评估工具 沙盘：4-D 团队领导力沙盘第一阶段【随机事件】推演 讲解：4-D 系统与人的需求 练习：天性自测</p>
<p>模块三 培养维度</p>	<p>沙盘：4-D 团队领导力沙盘第二阶段【意识期】推演 讲解：绿色培养维度 讲解：表达欣赏感激、关注共同利益 练习：欣赏与感激的肌肉、共同利益表</p>
<p>模块四 包融维度</p>	<p>沙盘：4-D 团队领导力沙盘第三阶段【开始行动】推演 讲解：黄色包融维度 讲解：适度包融、信守协议 练习：面具访谈、如何信守协议</p>
<p>模块五 展望维度</p>	<p>沙盘：4-D 团队领导力沙盘第四阶段【实施期】推演 讲解：蓝色展望维度 讲解：直面现实的乐观、100%投入 练习：记录你的生命和承诺</p>
<p>模块六 指导维度</p>	<p>沙盘：4-D 团队领导力沙盘第五阶段【融合期】推演 讲解：橙色指导维度 讲解：避免戏剧状态、明确职责权限 练习：戏剧状态体验、RAA 工作表</p>
<p>模块七 结果导向</p>	<p>沙盘：4-D 团队领导力沙盘第六阶段【平和期】推演 讲解：个人目标与团队目标 练习：运用 CSW 背景转换工具处理并解决真实问题，心智思维改变---行为改变提升---行动方案---卓越成果</p>

