

领导力五项行为沙盘模拟

【课程背景】

为什么我们的团队拥有丰富的人力资源，并为其付出高昂的人工成本代价，团队似乎十分忙碌和努力，但最终却无法高效完成工作目标？是机构臃肿吗？是人浮于事吗？或者是否还有其它一些更深层次、更本质的原因？

领导力发展是一个没有终点的过程，也不是单个的孤立事件，必须吸纳组织各级人员的参与。领导力是短缺资源，并因为这种短缺，许多企业难以适应全球竞争加剧的时代。领导力发展被看作是长期投资，需要对各级经理人作持续培训、指导、辅导、奖励，并提供源源不断的发展机会。领导力需要随着时事的转化而改变，企业必须随时准备好，重新塑造它们所发展的领导力的内容和重点

本课程的沙盘设计采用了沙盘隐喻的方式，让学员在推演过程中认识到目标的重要性，结合个人目标与团队目标，谋定而后动，合理规划时间和精力，把注意力聚焦在与目标结盟的事务上，并学会利用自我激励和自我教练技巧来分解目标并一步一步达成目标。通过沙盘推演和工具演练，深入研究领导力的内在机制，即卓越的领导者应当注重培养以下五种行为：以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心。

【教学目标】

- 1、认识领导力和团队合作的重要性，使团队的行动与团队共同理念保持一致；
- 2、建立领导者的信誉、提升领导者的前瞻能力，以身作则，为团队树立榜样；
- 3、提升领导者带团队的能力，激发共同愿景，追求卓越；
- 4、让领导者使团队形成相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围；
- 5、学习变革的周期、领导的风格，从而有效领导变革。
- 6、激发领导者突破现状，提升激励他人的能力，带领团队迎接挑战。

【课程提纲】 2天/12H

模块一 建立目标	讲解：卓越领导力的特质 讲解：团队建设的评估工具 沙盘：核心团队领导力沙盘第一阶段【随机事件】推演 讲解：阻碍团队发展的五项障碍概览
模块二 以身作则	沙盘：核心团队领导力沙盘第二阶段【意识期】推演 讲解：以身作则，建立信任 讲解：性格分析工具 练习：基于弱点的信任
模块三 共启愿景	沙盘：核心团队领导力沙盘第三阶段【开始行动】推演 讲解：共启愿景，利用积极冲突来促进工作 练习：团队冲突风格评估 讲解：解决冲突模型
模块四 挑战现状	沙盘：核心团队领导力沙盘第四阶段【实施期】推演 讲解：挑战现状，兑现承诺 练习：制定主题目标
模块五 使众人行	沙盘：核心团队领导力沙盘第四阶段【融合期】推演 讲解：使众人行，直面问题 练习：团队协作有效性反馈
模块六 激励人心	沙盘：核心团队领导力沙盘第四阶段【平和期】推演 讲解：个人目标与团队目标 练习：愿景图 讲解：卓越领导风格持续提升团队健康度