

# 五型班组建设

惠喜军先生课程大纲：

## 第一讲：学习型班组建设

**开拓进取，不断学习，是成为优秀班组的必由之路**

什么是学习型班组？学习型班组就是会系统思考、自我超越、主动改善心智模式、建立共同愿景的团队。只有班组中每个人都具有开拓进取的精神，坚持不懈地学习，才能真正打造出一支优秀的学习型班组。

- 1、领头雁：班组长是创建学习型班组的核​​心因素
- 2、开拓进取：全员学习，争创佳绩
- 3、共同愿景：我们为了同一个目标而终生学习
- 4、良好的学习氛围让班组不断升华
- 5、创建学习型班组的三大“法宝”

## 第二讲：创新型班组建设

**大胆变革，锐意创新，优秀班组离不开创新精神**

不管对企业还是对班组来说，“墨守成规”都是阻碍自己发展的拦路虎和绊脚石。因此，每一个引领行业潮流的龙头企业都有一部自己的创新史，“不走寻常路”是卓越企业的成功经验。企业里每个先进生产班组也都有一段自己的创新历程，“锐意进取，勇于创新”是优秀班组的显著特征。

- 1、激活创新细胞，铸就创新型班组
- 2、积极树立自主创新的理念
- 3、打破教条主义：创新就是一场革命，不做经验的奴隶
- 4、勇于实践：实践是创新之母

## 第三讲：节约型班组建设

**爱企业，不浪费，每一次节约留下的都是利润**

当资源越来越匮乏，当企业的生产成本越来越高，如何有效地增加企业利润就成为了企业急需解决的问题。而解决这一问题的最佳答案就是让企业建立节约型班组——建设一个节约型的班组就能够为企业增加更多的利润，因为每一次节约留下的都是利润，每一个节约型班组都是企业的“节流器”。

- 1、理念浪费：浪费就浪费在没有节约意识上
- 2、设备陈旧：老机器可能就是“大漏洞”
- 3、技术不够：技术不过硬，损耗无止境
- 4、忠诚度低：很多浪费现象与不热爱企业有关
- 5、监督不力：不及时监督，浪费时时发生

## 第四讲：和谐型班组建设

### 以人为本，和谐共存，现代企业不需要“独行侠”

班组能否创造优秀的业绩，不仅看员工的个人能力如何，更看重的是班组的整体能力。想要做到“1+1>2”，就要将班组团结起来。团结的班组又称为和谐型班组。这样的班组能力是十分突出的。和谐型班组的共同理念就是“团结一致，共同发展”。和谐型班组也是备受员工向往的班组，因为员工们都愿意在和谐的氛围下工作。

- 1、以老带新：老员工要做和谐班组的维护者
- 2、宣传教育：多举办一场宣传活动，班组多一份和谐
- 3、提高素质：提高文明涵养，增强班组和谐系数
- 4、扶危助困：让大家都幸福，班组才和谐
- 5、协调沟通：沟通让矛盾消失于无形

## 第五讲：安全型班组建设

### 层层履责，长治久安，是班组最大的福利和收益

生命需要安全，幸福需要安全，效益需要安全，一切都需要安全。安全是企业生产不变的主题，也是关乎每个员工生命财产利益的核心。安全责任刻不容缓，建设安全型班组，成为企业安全的守卫标兵，是每个员工不容推辞的义务。

- 1、习惯性违章：班组事故不断的第一原因
- 2、减少缺陷：“零缺陷”造就“零事故”
- 3、安全措施：严防死守，永不懈怠
- 4、职业防范：做好个人防护，远离职业病
- 5、逃生急救：急救演练常常练，危急之时不恐慌

**课时：1天（6小时）**