

# 5G时代，新经济，新环境下的领导力

## 课程亮点及收获：

这门课讲给现在及未来的领导者；  
领导力是动员团队，解决难题的能力；  
这门课程给你带来一种能力模型；  
这门课程给你带来一套全新的思维；  
这门课程给你带来一系列确定性的解决方案；  
这门课程给你带来一部突破性的认知偏差大戏；

这门课程在如今的新经济下，当之无愧的是一门通识课程，而且是通识必修课，学了它，你才能正视不确定性，才能通过动态的知识型工作群体达成组织的绩效；

无论您是否拥有“领导”的头衔；  
只要您身处组织当中，就有需要解决的难题；  
领导力就是您的必备能力；

它扫除的不是知识的盲点，而是认知上的盲区；它提供的不仅仅是认知，而是透过职场群体洞察人性的底层逻辑；再透过人与事的平衡达成组织的使命。

其实互联网时代的个体非常强大；  
其实当下职场上最大的场景就是——赋能；  
其实如何识别适配度，正在被创造力所取代；

## 课程大纲：

### 1，领导力源于认知

@ VUCA 的外部环境下，不确定性成为常态；

- @ 90 后已经成为主流工作群体；
- @ 什么是领导力？
- @ 企业的生存类型？
- @ 您知道员工心中如何定义“领导”和“管理”吗？
- @ 组织与个体；

## 2，领导力破局组织之痛

- @ 时间管理；
- @ 职场情绪管控；
- @ 领导力其实是领袖力；
- @ 组织怎样赋能？
- @ 领导力的推力与拉力；
- @ 魅力不是前提，而是结果；
- @ 领导力中担当——“我来！”。

## 3，领导力引领战略实施

- @ 心流与集体心流；
- @ 领导力两大类型；
- @ 终身学习——打造学习型组织；
- @ 领导力故事的几大要素；
- @ 领导力故事中要有一面镜子；
- @ 成为领导者就是成为自己。

## 4，领导力驱动组织迭代

- @ 增长源于持续创新；
- @ 新领导力下的目标管理；
- @ 领导者的主要角色是老师；

- @ 打造极限团队；
- @ 怎样克服“职业疲劳症”？
- @ 点燃激化团队；
- @ 如何突破职场“中年危机”？
- @ 反思——思之再思；
- @ 深思——领导者做决策而非做决定，整合思考。

向华为一样，学会授权与赋能…………….

向海尔一样，学会组织进化与点燃个体…………….

向阿里一样，学会拥抱变化与组织运营…………….