

# 新经济，新环境下的金牌面试官

## 课程亮点及收获：

这门课程给你带来一种能力；  
这门课程给你带来一套全新的实用思维；  
这门课程给你带来一系列确定性的解决方案；  
这门课程给你带来一部突破性的认知偏差大戏；

这门课程在如今的新经济下，当之无愧的是一门通识课程，而且是通识第一课，学了它，你才能有效的面对不确定性，才能通过动态的知识型工作群体达成组织的绩效，战胜非连续；

它扫除的不是知识的盲点，而是认知上的盲区；它提供的不仅仅是认知，而是透过职场群体洞察人性的底层逻辑；

其实互联网时代的个体非常强大；  
其实当下职场上最大的场景就是——赋能；  
其实如何识别岗位的适配度，正在被职位创造力所取代；

## 课程大纲：

### 1，新时代的面试官——落地实用方法论

- ① VUCA 的外部环境下，不确定性成为常态；
- ② 95 后已经成为主流工作群体；

- @ 大学生如何面对第一份工作？
- @ 情景化展示体验——**无领导小组**
- @ 无领导小组的核心及考察方向都有哪些？
- @ 为什么国考都在用无领导小组？
- @ 如何把握大学生的意愿度？

## **2，新面试官火眼金睛——无领导小组全流程把控**

- @ 心法与脑洞；
- @ 职场情绪管控；
- @ 自我认知力和沟通；
- @ 如何基于业务特点搭建面试场景？
- @ 心流与集体心流，个人主义与团队精神；
- @ 怎样用好“无领导小组”？
- @ 个体价值和思维力，与换位思考和共情力；
- @ 无领导小组的全流程要点；
- @ 思考，辩论，总结，分享，沟通，达成一致，各环节拆解术。

## **3，新面试官赋能经营——结构化面试技巧和要领**

- @ 筛选简历是个技术活？还是体力活？
- @ 结构化面试的优势与劣势？
- @ 结构化面试测评要素及基本原理？
- @ 如何设计结构化面试的题目？
- @ 行为描述性面试和情景性面试；
- @ 结构化面试的环节及注意事项；
- @ 半结构化面试+个性偏好特征。

## **4，新面试官硬核提升——要素分析与评价**

- @ 面试场景；
- @ 胜任力模型分析——千万不能一厢情愿？
- @ 面试中的时间，逻辑，呈现，结构，目标，性质，风格；
- @ 遇到“面霸”怎么办？——行为心理学与认知心理学
- @ 测评工具的真正价值在哪里？
- @ 时代精英的符号——成长型思维，终身学习型个体；
- @ 面试评价核心要素分析；
- @ 面对职场新人——长期主义；
- @ 打造极限团队；

向华为一样，学会授权与赋能.....

向海尔一样，学会组织进化与点燃个体.....

向阿里一样，学会拥抱变化与组织运营.....